



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN**

Str. Traian Lalescu nr. 22, cod poștal 320050, Reșița, jud. Caraș-Severin

Tel.: (0255) 214.419 Fax: (0255) 215.208 Mob.: 0752079215

www.itmcaras.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ – SEVERIN**  
**SEM. I 2013**  
**RELAȚII DE MUNCĂ**

În conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul semestrului I 2013, prin statul de funcții, un număr de 49 posturi, din care 15 pentru Serviciul Control Relații de Muncă, inclusiv Inspectorul șef adjunct de resort și 8 posturi pentru activitatea de evidență a muncii. Compartimentul Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Relațiilor de Muncă este organizat în 3 puncte de lucru din județ (Reșița, Caransebeș, Oravița).

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2013 reprezintă baza organizării și desfășurării activității inspectoratului.

**SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În semestrul I 2013, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin pentru anul 2013, după cum urmează:

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată precum și a O.U.G nr. 102/2005 actualizată privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european.
Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților modificat și completat
<u>Campanie județeană</u> privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată pe timp de noapte în domeniile:

<ul style="list-style-type: none"> <li>- restaurante, baruri, discoteci;</li> <li>- unitati de morarit si panificatie.</li> </ul>
<p><u>Campanie județeană</u> privind respectarea de către angajator a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia. Având în vedere faptul că județul Caraș-Severin este situat în zonă muntoasă, vor fi verificați cu preponderență angajatorii care dețin suprafețe mari de livezi, angajatorii care dețin pensiuni turistice, precum și angajatorii dețin un număr mare de animale.</p>
<p><u>Campanie județeană</u> privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 , alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, modificată și completată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap</p>
<p><u>Campanie județeană</u> privind depistarea muncii fără forme legale în unitățile spitalicești (în activitatea administrativă și cea de deservire)</p>
<p><u>Campanie județeană</u> privind depistarea muncii fără forme legale și verificarea timpului de lucru în cluburi și asociații sportive (fotbal, handbal, box, natație)</p>
<p><u>Campanie județeană</u> Evidențierea efectelor negative ale muncii nedeclarate prin organizarea periodică a unor Sesiuni de informare și conștientizare adresate angajatorilor și angajaților, pe zone ale județului Caraș-Severin: Reșița, Caransebeș, Moldova Nouă, Băile Herculane.</p>
<p>Verificarea încadrării în muncă a personalului de specialitate și administrativ din cadrul unităților bisericești - arhiepiscopii, episcopii și mitropolii.</p>
<p>Verificarea încadrării în muncă a personalului auxiliar din cadrul unităților de învățământ – grădinițe cu program prelungit, cantine școlare și internate școlare.</p>
<p>Campanie privind identificarea cazurilor de munca fără forme legale la unitățile de alimentație publică care desfășoară activități comerciale cu terase.</p>

## Campanii Naționale

### **1. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul confecției-textile, pielărie și încălțăminte.**

Campania s-a desfășurat în perioada 27.02.2013-28.02.2013 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 21 agenți economici
- au fost depistate 57 de deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale

### **2. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul întreținere și reparare autovehicule.**

Campania s-a desfășurat pe timp de noapte în perioada 06.03.2013-07.03.2013 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 36 agenți economici
- au fost depistate 86 de deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, din care o amendă contravențională, în valoare de 10.000 lei, pentru munca la negru, depistându-se o persoană care desfășura activitate fără forme legale de angajare.

### **3. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.**

Campania s-a desfășurat în perioada 19.03.2013-21.03.2013 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 30 agenți economici
- au fost depistate 85 de deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri

au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi contravenționale în valoare de 31.500 lei, din care 30.000 lei pentru munca la negru, depistându-se 3 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

#### **4. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase..**

Campania s-a desfășurat în perioada 25.04.2013-26.04.2013 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 29 agenți economici
- au fost depistate 50 de deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri

au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi contravenționale, în valoare de 21.500 lei, din care 20.000 lei pentru munca la negru, depistându-se 2 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

#### **5. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcții.**

Campania s-a desfășurat în zilele de 11.06.2013 și 19.06.2013 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 25 agenți economici
- au fost depistate 44 de deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi contravenționale, în valoare de 115.000 lei, din care 70.000 lei pentru munca la negru, depistându-se 7 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare..

#### **Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 , modificată și completată prin O.G. nr. 43/2002, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.**

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin la sfârșitul semestrului I 2013, sunt înregistrate 30 societăți comerciale la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, în baza art.9 lit e din Legea nr 156/2000 modificată și completată prin O.G NR 43/2002:

În cadrul controalelor derulate în sem. I 2013 au fost verificate 22 societăți comerciale, stabilindu-se 38 de măsuri pentru intrarea în legalitate. Celelalte 8 societăți comerciale urmează a fi verificate în semestrul II 2013.

Din analiza activității de control, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă pe sem. I 2013, concluzionăm:

- au fost controlați un număr de 921 angajatori, din care la 887 s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați – 19.389, din care 9.132 femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de 73 angajatori;
- au fost depistate desfășoarănd activitate fără forme legale de angajare un număr de 93 de persoane (comerț - 29, construcții – 12, lemn – 5, alte domenii – panificație, restaurante, baruri, confecții, service auto, spălătorii etc. - 47);
- au fost aplicate un număr de 454 sancțiuni contravenționale, din care 108 reprezintă amenzi în valoare totală de 1.072.300 lei, după cum urmează: 73 amenzi pentru muncă fără forme legale (930.000 lei) și 35 de amenzi pentru nerespectarea altor prevederi legale (142.300 lei)

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (930.000 lei) reprezintă 86,72% din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (1.072.300 lei).

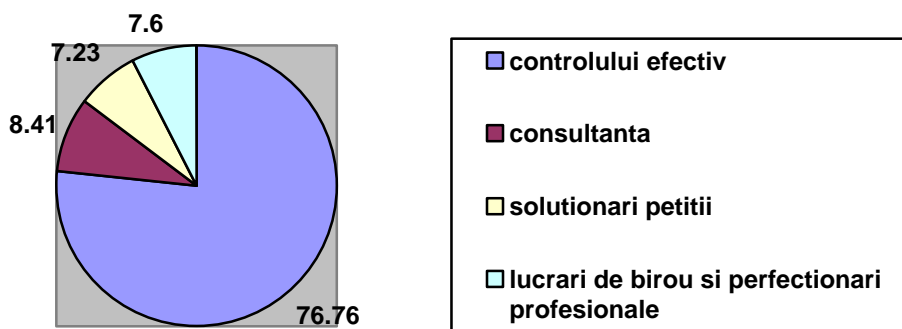
În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă munca la negru în județ, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații
- cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:
- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă.

Din fondul de timp în SEM. I 2013 (1605 zile),

- un procent de 76,76 % (1232 zile) a fost alocat controlului efectiv;
- 8,41 % (135 zile) a fost alocat consultanței acordate agenților economici;
- 7,23 % (116 zile) a fost alocat soluționării petițiilor primite de la cetățeni
- 7,60 % (122 zile) a fost alocat lucrărilor de birou și perfecționării profesionale.

#### Utilizarea fondului de timp efectiv pentru Relatii de Munca (%)



În perioada de referință, la sediul ITM au fost înregistrate 136 de petiții în domeniul Relațiilor de Muncă, 129 dintre acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar cele 7 petiții rămase se găsesc în timpul termenului legal de rezolvare.

INSPECTOR ȘEF  
Ciobanu Miu-Nicolae

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RM  
Cristea Necolae

Red. - B.I.