



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr. _____/_____ 2022

RAPORT DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI MUNCĂ NEDECLARATĂ În semestrul I anul 2022

În conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă -control muncă nedeclarată, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Astfel, în semestrul I al anului 2022, cei 4 inspectori ai acestui compartiment au realizat, în total, un număr de 316 de controale, efectuate la un număr egal de unități angajatoare.

Amenzi contravenționale, în valoare totală de 360000 de lei:

- 9 angajatori sancționați cu amendă contravențională, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“e) primirea la munca a uneia sau a mai multor persoane fara incheierea unui contract individual de munca, potrivit art. 16 alin. (1), cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei”;*
- 0 angajatori sancționați cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 (R)(A) - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *e¹) primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*
- 1 angajator sancționat cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e² din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“e²) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*
- 0 angajator sancționat cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e³ din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“primirea la munca a unuia sau a mai multor salariați in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial, cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei”;*

Situația sintetică, pe luni, a controalelor desfășurate de către inspectorii acestui compartiment este prezentată conform tabelului :

Luna	Nr. Controale/ unități controlate	Nr. angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	Sanțiuni aplicate		Număr persoane depistate prestând activitate fără CIM	Valoare amenzi	Număr măsuri dispuse, în urma controalelor efectuate	Număr măsuri realizate
			amendă	Avertisment scris				
Ianuarie	49	0	0	0	0	0	21	21
Februarie	59	2	2	0	3	60000	30	30
Martie	60	1	1	0	1	20000	49	49
Aprilie	48	2	2	0	3	60000	24	24

Mai	57	3	3	0	4	80000	15	15
Iunie	43	2	2	0	7	140000	15	15
TOTAL	316	10	10	0	18	360000	154	154

Campanii naționale :

Un capitol important în ce privește activitatea desfășurată în cadrul compartimentului o reprezintă **campaniile naționale**. Pe parcursul primului semestru al anului 2022, menționăm participarea inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată la o campanie, și anume :

1. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite - CAEN 5210.

Campania s-a desfășurat în perioada 25-31.01.2022 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 3
- Număr de sancțiuni : 0, dintre care : amendă : 0, avertisment scris 0
- număr de măsuri dispuse: 2

2. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț - CAEN 47.

Campania s-a desfășurat în perioada 23-26.02.2022 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 15
- Număr de sancțiuni : 0, dintre care : amendă : 0, avertisment scris 0
- număr de măsuri dispuse: 8

3. Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de carburant auto - cod CAEN 4730.

Campania s-a desfășurat în perioada 10-16.03.2022 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 12
- Număr de sancțiuni : 0, dintre care : amendă : 0, avertisment scris 0
- număr de măsuri dispuse: 20

4. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea produselelor de brutărie lu a pastelor făinoase cod CAEm - 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase - CAEN 4724.

Campania s-a desfășurat în perioada 05-08.05.2022 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 13
- Număr de sancțiuni : 2, dintre care : amendă : 2, avertisment scris 0
- număr de măsuri dispuse: 9

Inspector șef,
Panduru Iancu

Inspector șef adj. RM,
Schinteie Camelia Luminița

Întocmit :
Insp. de muncă
Tănasie Lidia Clara