



**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN**  
**ANUL 2017**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Din programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene

#### **A.SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În anul 2017, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

#### **CAMPANII NAȚIONALE**

1.Campania Națională privind modul în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, de către societățile multinaționale.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Campania s-a desfășurat în perioada 01.01.2017-30.03.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 4 angajatori ;
- au fost depistate 15 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri ;
- au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale (3 amenzi în valoare de 14.000 lei)

2.Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, in domeniul constructiilor.

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.05.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 14 agenți economici ;
- au fost depistate 11 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în valoare totală de 78.000 lei, depistându-se un nr. de 14 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare, pentru 7 persoane aflate în această situație, au fost aplicate amenzi în valoare de 70.000 lei, iar pentru celelalte 7 persoane depistate a fost întocmit un denunț penal împotriva respectivului angajator.

3.Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora.

Campania s-a desfășurat în perioada 07-10.06.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 10 agenți economici ;
- au fost depistate 19 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 10.000 lei, depistându-se o persoană care desfășura activitate fără forme legale de angajare.

4.Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă

Campania s-a desfășurat în perioada 26-30.06.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost verificați un număr de 17 angajatori(controlul la 1 angajator s-a finalizat de către ITM Caraș-Severin, iar pentru ceilalți 16 angajatori verificați, documentele au fost înaintate inspectoratelor teritoriale de muncă unde respectivii angajatori își au sediul social declarat) ;

5.Campania Națională "O zi pe săptămână" privind depistarea muncii nedeclarate în următoarele domenii de activitate :

- întreținere și reparații auto, spălătorii auto, vulcanizări auto;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- fabricare produse de brutărie și a produselor făinoase ;
- depozite materiale de construcții și comercializare materiale de construcții ;
- fabricare băuturi alcoolice și răcoritoare ;
- cafenele, baruri și cluburi de noapte;
- coafură și alte activități de înfrumusețare.

Campaniile s-au desfășurat în lunile martie, aprilie, mai, iunie, iulie și noiembrie 2017 și s-au finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 114 angajatori ;
- au fost depistate 129 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în valoare totală de 108.500 lei, depistându-se un nr. de 10 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate amenzi în valoare de 100.000 lei.

6. Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate în domeniul de activitate spălătorii auto.

Campania s-a desfășurat în perioada 20-22.07.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 11 angajatori ;
- au fost depistate 8 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

7. Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatori care desfășurau activitate în domeniul construcțiilor

Campania s-a desfășurat în perioada 03-05.08.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 8 agenți economici care aveau sediul social în județul nostru, iar în două cazuri documentele preliminare au fost dirijate către ITM Ilfov și ITM București pentru finalizarea controlului;
- au fost depistate 4 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- a fost aplicată o sancțiune contravențională în valoare de 20.000 lei, depistându-se un număr de 2 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare

8. Acțiune de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 14.06 -31.08.2017 și a constat în organizarea de ședințe de informare cu privire la riscurile practicării muncii fără forme legale de angajare, atât în Municipiul Reșița, cât și în zonele reprezentative ale județului. Pentru o mai bună aducere la cunoștință a acestor riscuri, s-au tipărit și s-au distribuit pliante cu informații necesare angajatorilor cât și angajaților. Concluziile desprinse din aceste

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

activități au fost preluate de către presa locală prin apariția a trei articole în publicațiile reprezentative ale județului.

9. Campania Națională privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.10.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 10 beneficiari în registrele cărora figurau 295 de zilieri;
- au fost depistate 4 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicată 3 sancțiuni contravenționale în valoare de 16.000 lei.

10. Campania Națională privind respectarea timpului de lucru și de odihnă la transportatorii rutieri - controalele s-au desfășurat în comun cu reprezentanții ISCTR

Campania s-a desfășurat în perioada 08-24.11.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați în trafic un număr de 39 de angajatori, pentru 20 de angajatori care aveau sediul social în județul Caraș-Severin, controalele au fost finalizate de instituția noastră, iar documentele preliminare obținute în cazul a 19 angajatori care aveau sediul social în alte județe, au fost trimise la alte inspectorate teritoriale de muncă din județele respective;
- au fost depistate 11 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicată 3 sancțiuni contravenționale în valoare de 6.000 lei.

10. Campania Națională privind respectarea legislației referitor la angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE - controlul s-a desfășurat împreună cu reprezentanții IGI

Campania s-a desfășurat în perioada 07-14.11.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 28 de angajatori, dintre care 5 angajatori au fost verificați împreună cu IGI;
- nu au fost depistate deficiențe
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

### **Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin**

1. Controale de noapte în următoarele domenii de activitate : comerț, alimentație publică, baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie caraș-Severin, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 27 angajatori ;
- au fost depistate 18 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi în valoare totală de 72.000 lei, depistându-se un nr. de 6 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate 6 amenzi în valoare de 60.000 lei.

2. Controale angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 19 agenți de ocupare a forței de muncă ;
- au fost depistate 14 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare totală de 35.000 lei.

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 6 angajatori ;
- au fost depistate 3 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 20.000 lei.

4. Controale la angajatori cu mai mulți de 100 salariați, controale ce se desfășoară în două etape - controlul propriu-zis și verificarea măsurilor dispuse, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 32 angajatori ;
- au fost depistate 16 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale în valoare de 58.500 lei.

5. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011-Legea zilierilor ;

- au fost controlați un număr de 16 beneficiari ;
- au fost depistate 11 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale în valoare de 37.000 lei.

6. Controale la angajatori care desfășoară activitate în domeniul exploatarei și prelucrării lemnului -încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 31 angajatori ;
- au fost depistate 19 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale în valoare de 110.000 lei, depistându-se un nr. de 11 persoane, desfășurând activitate fără forme legale, pentru care s-au aplicat amenzi de 110.000 lei. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Activitatea de control, desfășurată în anul 2017, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție, activitate desfășurată de zilieri.

Rezultatele activității de control se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de 1246 angajatori, din care la 1080 de angajatori s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - 25.993, din care 10.197 femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de 35 angajatori;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de 295 de persoane;
- au fost aplicate un număr de 236 sancțiuni contravenționale, din care 124 reprezintă amenzi în valoare totală de 888.000 lei, după cum urmează: 35 amenzi pentru muncă fără forme legale (550.000 lei) și 89 amenzi pentru nerespectarea altor prevederi legale (338 000 lei).

Întrucât au fost depistați angajatori care au folosit în activitatea desfășurată mai mult de cinci persoane fără forme legale de angajare în momentul controlului, au fost întocmite și înaintate un număr de 4 plângeri penale (pentru 244 de persoane).

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (550.000 lei) reprezintă 61.9 % din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (888.000 lei).

Sintetic, realizările din anul 2017, comparative cu anul 2016, se prezintă astfel:

	Denumire indicatori	ANUL 2016	ANUL 2017	%	Dif.
1	Nr. angajatori controlați	1271	1246	98,03	-1,97
2	Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care:	155	124	80,0	-20,0
	"la negru"	60	35	60,0	-40,0
	altele	90	89	98,80	-1,2
3	Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care: "la negru" - lei	1262800	888.000	70,31	-29,69
	altele - lei	920.000	550.000	59,78	-40,22
		342.800	338.000	98,59	-1,41
4	Nr. persoane depistate fără forme legale	360	295	81,94	-18,06
5	Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane	3 (pt.268 pers.)	4 (pt.244pers)	133,3	+33,3

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Rezultatele obținute în anul 2017, față de anul 2016, se explică prin faptul că în ultima perioadă s-a pus mai mult accentul pe efectuarea unor controale de fond, care necesită o durată mai mare de timp și pe ridicarea calității actelor de control. Astfel timpul afectat încheierii și valorificării controlului a crescut, iar numărul inspectorilor de muncă cu activitate de control a scăzut de la 11 (în anul 2016) la 10 (în anul 2017).

De altfel, indicatorii de performanță care trebuie să îndeplinească în anul 2017, se bazează mai ales pe calitatea actului de control.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2017, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanții ai acestor instituții.

Astfel de controale au fost efectuate atât ziua cât și noaptea, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț
- pază și protecție
- activitate desfășurată de zilieri

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

• primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, aspect care poate îmbrăca două forme, și anume:

-una contravențională, în situația în care sunt identificați că prestează activitate un număr de până la 5 persoane;

-una penală, în situația în care la același angajator sunt identificați un număr mai mare de 5 persoane care prestează activitate;

- desfășurarea activității de către salariați în afara intervalului orar stabilit prin contractul individual de muncă cu timp parțial;
- desfășurarea activității de către salariați în perioadele de suspendare a contractului individual de muncă.
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;
- neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În urma analizei controalelor efectuate s-a constatat că aspectele sub care se manifestă munca nedeclarată, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, în afara intervalului orar de muncă stabilit în cazul contractului individual de muncă cu timp parțial sau în perioada suspendării contractului;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații;
- prestarea unei activități (protecție și gardă) care necesită un contract individual de muncă cu normă întreagă, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial(1-4 ore/zi) ;

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subsistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă.

Prin acțiunile viitoare ce vor fi întreprinse de ITM Caraș-Severin, se va urmări creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forța de muncă fără respectarea formelor legale de angajare, în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată.

În perioada analizată, la sediul ITM au fost înregistrate un număr de 492 petiții în domeniul Relațiilor de Muncă, dintre acestea 487 fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar celelalte 5 petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

## **B. ÎN DOMENIUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

Pentru a realiza obiectivele propuse prin Programul propriu de acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin are aprobate, prin statul de funcții un număr de 5 posturi pentru activitatea de evidență a muncii (din care 1 post suspendat). Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă (CCMMRM) este organizat în 2 puncte de lucru din județ : Reșița și Caransebeș.

### **1.ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ**

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, în anul 2017 au fost înregistrate un număr de 76 de contracte colective de muncă și 115 acte adiționale de modificare/ prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

ANUL 2017		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	9
	Acte adiționale	7
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	67
	Acte adiționale	108
-alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	76
	Acte adiționale	115

### 1.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

ITM Caraș-Severin are competența de a ține evidențele registrelor de zilieri eliberate pentru beneficiarii de lucrări precum și a zilierilor înscriși în acestea.Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor.Evidența zilierilor se efectuează prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în anul 2017 a eliberat un număr de **41** Registre de evidență a zilierilor, angajatorilor care s-au adresat instituției noastre în acest sens.

Aprobarea achiziționării acestui Registru se face numai după verificarea documentației depuse de angajatori din care rezultă că se respectă domeniile prevăzute în Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 (\*republicată\*) privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

În aplicația informatică s-a înregistrat un număr de **64.070** de poziții de zilieri, iar beneficiarii de lucrări au depus la inspectorat un număr total de **299** copii ale Registrului de evidență a zilierilor.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de inspectorii de muncă la momentul introducerii datelor în aplicația informatică au fost:

- înscrierea eronată a CNP-urilor, a documentelor de identitate a zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (ex. Locul de desfășurare a activității, semnătură, etc);

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- nerespectarea timpului de lucru zilnic în cazul minorilor,
- numerotare greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilelor;
- nerespectarea perioadei de lucru a zilei în sensul că niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Pentru remedierea tuturor deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au efectuat verificări stabilind termene de remediere, iar acolo unde a fost cazul au aplicat sancțiuni contravenționale.

### ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 (care abrogă HG nr.500/2011) este gestionată de Inspekția Muncii.

În ceea ce privește activitatea de preluare a fișierelor electronice ce conțin date pe care angajatorii au obligația să le transmită în Registrul electronic al salariaților, instituția noastră a preluat 47.537 astfel de fișiere.

În anul 2017 s-au eliberat 679 de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit 1.222 de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

Compartimentul CCMMRM a verificat în aplicația electronică REVISAL, în baza adreselor înaintate instituției noastre de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspekție Socială Caraș-Severin, persoanele care beneficiază de venitul minim garantat, situație care se prezintă astfel:

Luna/2017	Nr. beneficiari de venit minim garantat furnizați de primării	Nr. beneficiari de venit minim garantat verificați în REVISAL	Nr. persoane identificate cu contracte individuale de muncă active
ianuarie	2477	2477	11

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Februarie	2272	2272	19
Martie	2199	2199	16
Aprilie	2719	2719	36
Mai	2798	2798	40
Iunie	2704	2704	51
Iulie	2809	2809	33
August	2721	2721	26
Septembrie	2682	2682	38
Octombrie	2709	2709	34
Noiembrie	2660	2660	35
Decembrie	2655	2655	25
<b>TOTAL</b>	<b>31.405</b>	<b>31.405</b>	<b>364</b>

### ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIAȚILOR

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011.În anul 2017 s-au înregistrat 206 de astfel de prestatori de servicii.

### ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul anului 2017 un număr de 6.241 de carnete de muncă, iar pe parcursul anului au fost eliberate 110 către titularii acestora.

### ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)

În anul 2017 au fost înregistrate în Registrul special de evidență 9 societăți comerciale care au cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

În urma verificării modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr.156/2000, republicată, inspectorii de muncă au întocmit și eliberat 9 dovezi de luare în evidență.

### ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin 12 contracte de stagiou pentru a fi vizate.

## C.DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

### I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

#### 1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016	ANUL 2017
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	913	1091	780	905	1031
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	1059	1281	915	1081	1193
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2023	1819	2067	2012	1992
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1654	1588	1775	1736	1734
	• controale preventive	1179	1310,4	1187,5	1205,1	1301,5
	• cercetare accidente de muncă	195	167,8	316,2	230,9	175,7
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	42	9,8	38	15	14
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	12	0	0	0	0
	• lucrări de birou	226	100	233,3	276	242,8
	• perfecționare profesională	0	0	7	9	0

## 1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

### Situația unităților existente și controlate în ANUL 2017,

Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	212	660	573	87	0	15	1	405	16	16	0
Minerit	38	164	158	6	0	14	3	564	17	17	0
Trans- porturi	580	2075	1969	106	0	72	4	956	76	76	0

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

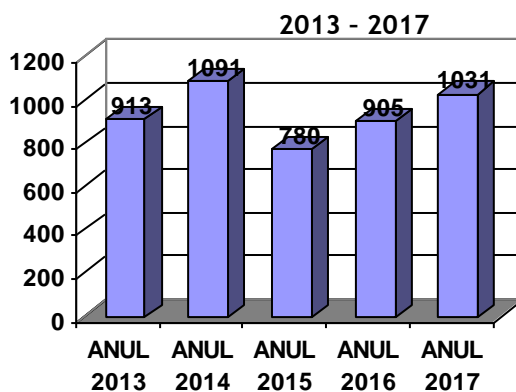
Indus- trie,co- mert, alte domenii	7886	52691	34775	17916	0	930	154	46780	1084	1084	0
TOTAL	8716	55590	37475	18115	0	1031	162	48705	1193	1193	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2016,

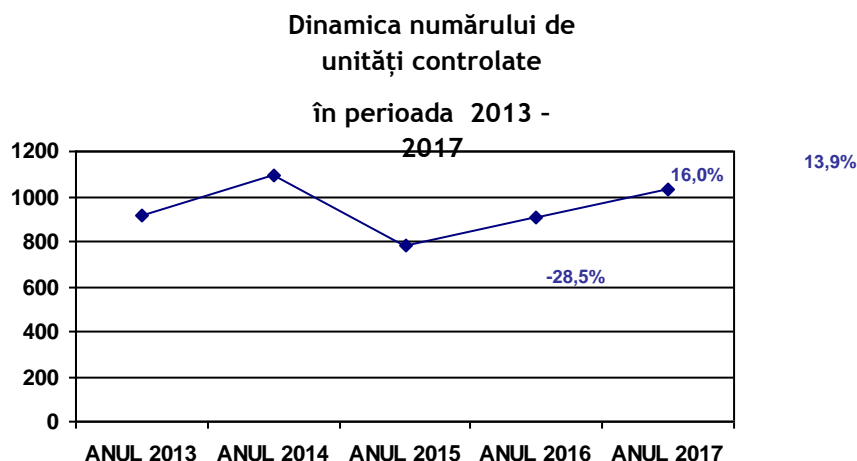
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	182	605	526	79	0	16	0	389	16	16	0
Minerit	39	202	198	4	0	16	4	178	20	20	0
Trans- porturi	532	2035	1932	103	0	54	5	1323	59	59	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	7298	54490	35963	18527	0	819	167	46949	986	986	0
TOTAL	8051	57332	38619	18713	0	905	176	48839	1081	1081	0

În anul 2017, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 48705. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 1031, reprezentând o creștere cu 13,92 % față de anul 2016.

**Numărul de unități controlate  
în perioada**

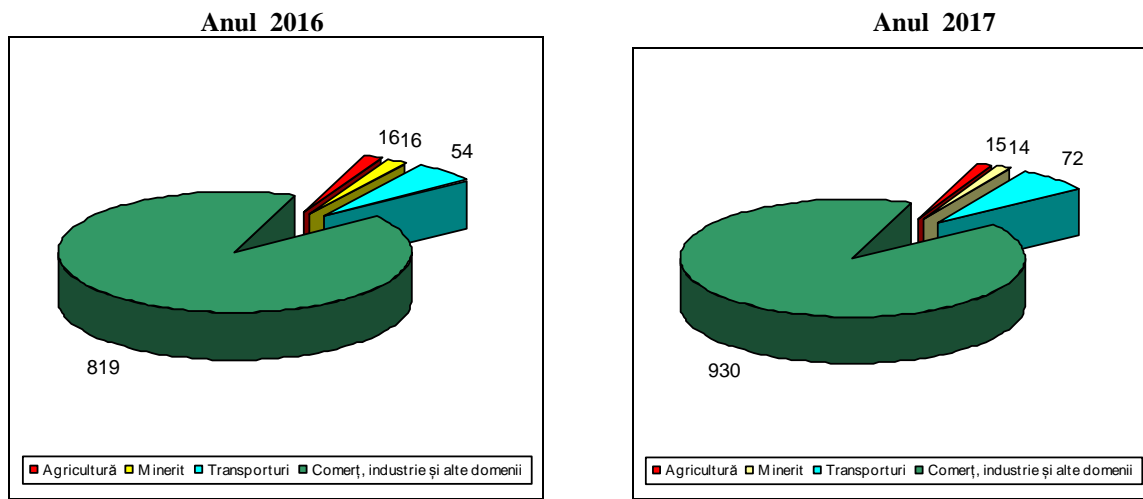


# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



În cursul anului 2017, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

## Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



### Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 212, ceea ce reprezintă o creștere de 16,48 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 15, reprezentând o scădere de 6,25 % față de anul 2016.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 405, ceea ce reprezintă o creștere cu 4,11 % față de anul 2016.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 38, ceea ce reprezintă o scădere de 2,56 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 14, reprezentând o scădere cu 12,5 % față de anul 2016.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 564, ceea ce reprezintă o creștere cu 216,85 % față de anul 2016.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 580, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,02 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 72, reprezentând o creștere cu 33,33 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 956 , ceea ce reprezintă o scădere cu 27,73 % față de anul 2016.

### **Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii**

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 7886, ceea ce reprezintă o creștere cu 8,05 % față de anul 2016.

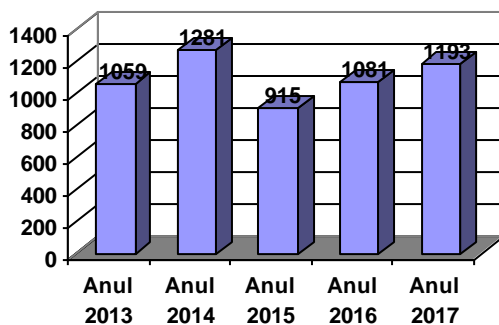
Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 930, reprezentând o creștere cu 13,55 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 46780, ceea ce reprezintă o scădere cu 0,35 % față de anul 2016.

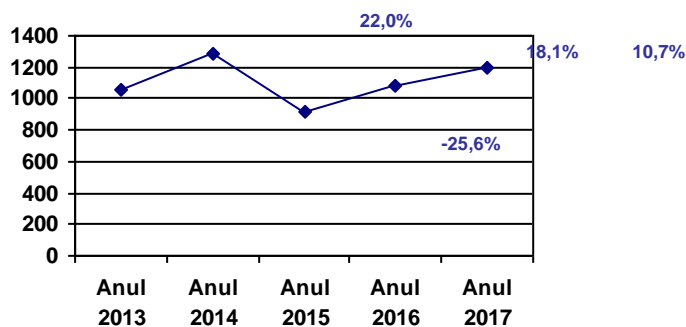
În anul 2017, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1193, reprezentând o creștere cu 10,36 % față de anul anterior.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

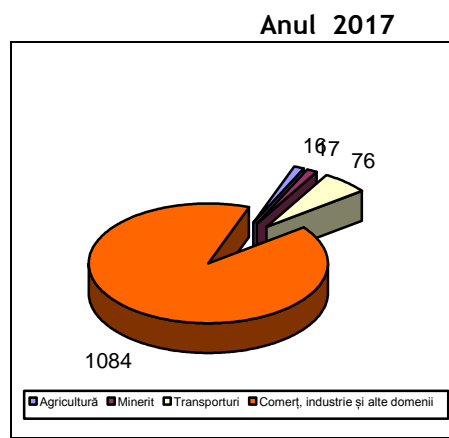
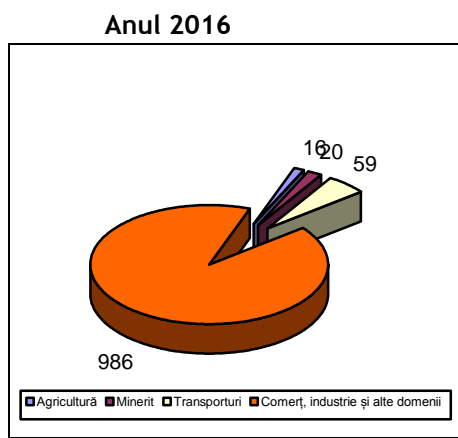
Numărul controalelor efectuate în perioada 2013- 2017



Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2013 - 2017



Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale





## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

### Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2017, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1992 zile, cu 0,99 % mai puțin decât în 2016. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1734 zile, cu 0,11 % mai puțin față de anul 2016, distribuit astfel:

1301,5 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 7,99 % față de anul 2016;

175,7 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 23,90 % față de anul 2016;

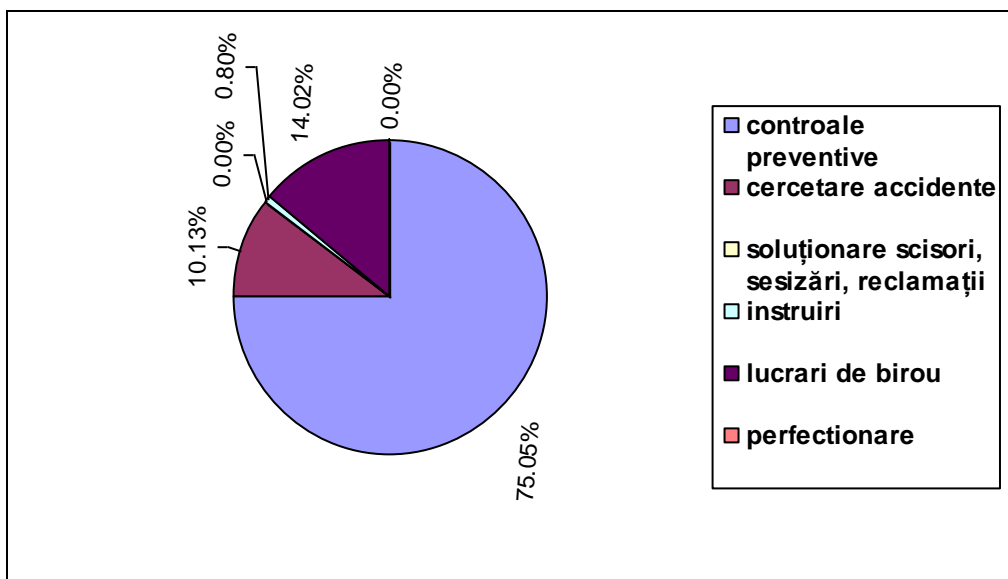
14 zile pentru instruirii, în scădere cu 6,66 % față de anul 2016;

0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2016;

242,8zile pentru lucrările de birou, în scădere cu 12,02 % față de anul anterior;

0 zile pentru perfecționare identic ca în de anul 2016;

### Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2017, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,

producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
53	43	10	-

### II. SANCTIUNI APLICATE

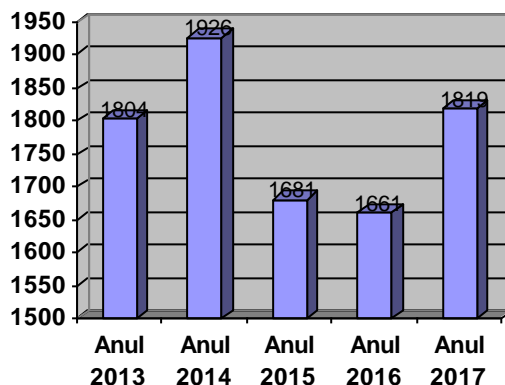
În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- a) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- b) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- c) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- d) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	INDICATORI	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1804	1926	1681	1661	1819
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	801000	653500	347000	346500	296500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	7	9	1	1	1

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	24	18	13	11	4
----	--	----	----	----	----	---



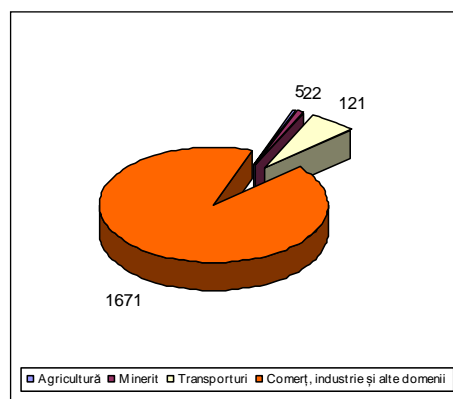
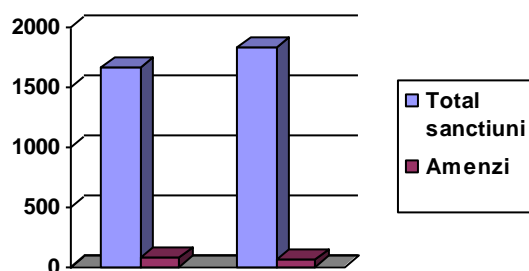
### 2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratul teritorial de muncă în anul 2017, comparativ cu anul 2016, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2016	Anul 2017
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	1661	1819
• nr. amenzi	77	66
• nr. avertismente	1584	1753
<b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>	346500	296500
<b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate</b>	1661	1753
<b>Nr. sistări de activitate</b>	1	1
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	11	4

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de 1819, înregistrând o creștere cu 9,51 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de 66 , înregistrând o scădere cu 14,28 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 296500 cu 14,43 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2016.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 4 echipamente de muncă, cu 63,63 % mai puțin decât în anul 2016 și sistarea activității la 1 loc de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În anul 2017, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

**Sanțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale**

## Anul 2017

AGRICULTURĂ	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	5
• nr. avertismente	5
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	22
• nr. avertismente	20
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	121
• nr. avertismente	117
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1671
• nr. avertismente	1611
• nr. amenzi contravenționale	60
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	4
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	4

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

## 2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 11 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 11 măsuri de punere în conformitate.

## III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Programului propriu de acțiuni pe anul 2017, care a avut la bază Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2017.

Principalele acțiuni prevăzute în Programul propriu de acțiuni pentru anul 2017 au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

### 3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

#### 1. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 8 clase anul I și II de studiu;
- chestionare de opinie completate de 51 elevi și 8 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic ” la care au participat 6 școli, cu 16 elevi și 8 cadre didactice.

#### 2. Campania națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor;
- consolidarea unei culturi de prevenire autentice în domeniul securității și sănătății în muncă;

Campania s-a desfășurat în perioada în trim I -IV.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 119 controale efectuate;
- 45 neconformități constatate;
- 45 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 amenzi în valoare de 10000 lei și 42 avertismente);

### **3. Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică;
- verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările de săpături și lucrări unde se utilizează schele;

Campania s-a desfășurat în două etape :

-prima etapă în luna aprilie, unde s-a făcut informarea firmelor din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată;

-a doua etapă în perioada mai-noiembrie , cu acțiuni de control la angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

În prima etapă au participat 22 angajatori din județ, iar temele discutate au fost:

- motivarea și modul de desfășurare a Campaniei naționale privind modul în care angajatorii previn căderi de la înălțime în șantierele fixe și mobile;
- cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile (HG 300/2006) ;
- situația accidentelor de muncă în sectorul construcții la nivel național și județean, în perioada 2012 - 2016;
- exemple de accidente de muncă produse în activitățile de săpături și lucru la înălțime, măsurile de prevenire care nu au fost luate și au făcut posibile aceste evenimente ;

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 27 controale efectuate;
- 55 neconformități constatate;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

-55 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 8 amenzi în valoare de 38500 lei și 47 avertismente).

**4. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;

diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor;

montarea și utilizarea schelelor;

desfășurarea activităților la înălțime, pe schele sau alte echipamente de muncă;

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.05.2017.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

15 controale efectuate;

33 neconformități constatate;

33 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 amenzi în valoare de 12500 lei și 30 avertismente);

**5. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;

verificarea modului de utilizare și întreținere a echipamentelor de muncă, destinate transportului rutier de marfă și persoane;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 21 controale efectuate;

- 39 neconformități constatate;

- 39 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 amenzi în valoare de 13000 lei și 36 avertismente);

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

### **6. Campanie națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au obiect de activitate „ protecție și gardă ”**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;

verificarea respectării de către societățile care au obiect de activitate protecție și gardă a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cât și a prevederilor OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 17 controale efectuate;
- 29 neconformități constatate;
- 29 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 2 amenzi în valoare de 8000 lei și 27 avertismente);

### **7. Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - SERVICII DE SPĂLĂTORIE AUTO-**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor, cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv, eliminarea următoarelor riscuri profesionale specifice acestor locuri, precum:
  - căderi la același nivel prin alunecare;
  - expunere la temperaturi extreme;
  - intoxicații;
  - electrocutare ;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 11 controale efectuate;
- 20 neconformități constatate;
- 20 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 2 amenzi în valoare de 7500 lei și 18 avertismente);



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

### 8. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 3 neconformități constatate;
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 avertismente);

### 3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2017, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

Acțiunea are ca obiective :

-prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la silice cristalină;

-monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la silice cristalină - Directiva -cadru 89/391/CEE privind siguranța și sănătatea în muncă (SSM) și Directiva 98/24/CE privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezență agenților chimici la locul de muncă ;

-centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice;

Acțiunea se derulează în perioada aprilie-decembrie 2017. În trimestrul II au avut loc sesiuni de informare-conștientizare a angajatorilor din domeniile de activitate 23-Fabricarea altor produse din minerale nemetalice.

Realizarea controalelor s-au desfășurat în două etape. În prima etapă au fost înregistrate următoarele rezultate :

- 12 controale efectuate;
- 12 angajator sancționat;
- 14 neconformități constatate;
- 13 sancțiuni contravențională aplicată (1 amendă 6000 lei);

În etapa a doua au fost înregistrate următoarele rezultate :

- 4 controale efectuate;
- 4 angajator sancționat;
- 5 neconformități constatate;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 3 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi 11000 lei);

2. Acțiunea de verificare privind măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

Acțiunea are ca obiective :

creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unitățile din grupul țintă în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea/diminuarea accidentelor de muncă și promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;

încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din producerea unor accidente de muncă;

promovarea bunelor practici privind eliminarea/diminuarea fenomenului accidentogen;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

- prima etapă în lunile aprilie -mai , care a constat în informarea partenerilor sociali din unitățile ce au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată județ care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;

- a doua etapă va fi de control la angajatori a modului de realizare a măsurilor dispuse prin procese verbale întocmite cu ocazia cercetării evenimentelor, etapă care se va desfășura în perioada iunie-noiembrie 2017.

În prima etapă au participat angajatori din 25 societăți comerciale.

În etapa a doua au fost înregistrate următoarele rezultate :

-29 controale efectuate;

- 26 angajator sancționat;

- 66 neconformități constatate;

- 67 sancțiuni contravenționale aplicate (4 amenzi în valoare de 19000 lei);

3. Acțiunea de control privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Acțiunea are ca obiective :

diminuarea consecințelor negative , sociale și economice, care derivă din nerespectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, de către angajatorii din domeniul construcțiilor;

montarea și utilizarea mijloacelor de protecție colectivă împotriva surpării malurilor-sprinjiri de maluri;

verificarea existenței căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații;

Acțiunea se desfășoară în perioada 05-07.07.2017.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

Str. Traian Lalescu, nr. 22, Reșița, Caraș-Severin

Tel.: +4 0255 21 44 19; fax: +4 0255 21 52 08

itmcaras@itmcaras.ro

[www.itmcaras.ro](http://www.itmcaras.ro)

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 8 controale efectuate;
- 16 neconformități constatate;
- 16 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 4 amenzi în valoare de 18500 lei și 12 avertismente);

### 4. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10-49 lucrători)

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

În cadrul acțiunii au fost transmise 80 de chestionare la microîntreprinderi (10-49 lucrători) din județ, din care toți au transmis chestionarele completate.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 28 controale efectuate;
- 28 neconformități constatate;
- 28 sancțiuni contravenționale aplicate ( 28 avertismente);

### 5. Acțiunea de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă

Acțiunea are ca obiective :

-sensibilizarea angajatorilor privind importanța consultării lucrătorilor, precum și importanța organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă (CSSM);

-informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea obligațiilor legale referitoare la consultarea lucrătorilor, precum și la organizarea și asigurarea funcționării CSSM;

-informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind atribuțiile pe care le au în cadrul CSSM;

-elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM;

-informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM;

-elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă, privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM ;

În cadrul acestei acțiuni s-a organizat o întâlnire având ca temă diseminarea fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM, la care au fost prezenți 35 participanți. În cadrul controalelor curente

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

inpectorii de muncă au verificat organizarea și funcționarea CSSM la 27 angajatori. Au fost dispuse 22 măsuri la 11 angajatori și s-au aplicat 22 sancțiuni contravenționale ( 22 avertismente).

### 3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017 coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul acțiunii este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 32 controale unde s-au verificat 315 produse, dintre care la 11 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

neprezentarea declarației de conformitate - 7cazuri;

instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română-4 cazuri;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 11 sancțiuni contravenționale.

2. Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice

Acțiunea are ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței în cadrul inspectoratelor teritoriale de munca, pentru:

cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției;

utilizarea aplicației informatice proprii al Inspecției Muncii ( Columbo) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;

aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene.

implementarea unor practici unitare de control în domeniul supravegherii pieței atât la producători / importatori / distribuitori cât și la solicitarea autorităților vamale.

În cadrul acțiunii au participat la instruire doi inspectorii de muncă.

## IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

### 4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017

În anul 2017 au fost înregistrate un nr. de 42 persoane accidentate în muncă, dintre care 5 persoane accidentate mortal.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,0420/00 pentru totalul persoanelor accidentate.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 10 persoane în domeniul Activității referitoare la sănătatea umană,
- 9 persoane în domeniul Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule,
- 7 persoane în domeniul Fabricării, producerii și turnării metalelor și pieselor feroase și neferoase,
- 3 persoane în domeniul Tăierii și rindeluirii lemnului,
- 1 persoană în domeniul Transporturilor rutiere,
- 2 persoane în domeniul Colectării deșeurilor nepericuloase și recuperarea materialelor reciclabile,
- 2 persoane în domeniul Restaurantelor
- 1 persoană în domeniul Lucrărilor de construcții,
- 1 persoană în domeniul Activității de asistență socială,
- 1 persoană în domeniul Creșterii păsărilor,
- 1 persoană în domeniul Activității de inginerie și consultanță,
- 1 persoană în domeniul Întreținerii și reparării autovehiculelor,
- 1 persoană în domeniul Lucrărilor ale instalațiilor sanitare,
- 1 persoană în domeniul Comerțului,
- 1 persoană în domeniul Fabricării pâinii și produselor de patiserie.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 5 din cele 42 de persoane accidentate au vârsta cuprinsă între 20 și 30 de ani, 10 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, 15 persoane au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani, 8 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 ani, și 4 persoane cu vârsta peste 60 de ani.

S-a înregistrat un număr de 22 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani care au fost implicați în accidente de muncă (52,3%). Au fost înregistrate 8 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 20 și 30 de ani (19,5%), 5 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 și 20 de ani (11,5%), și tot atâtea cu o vechime în muncă cuprinsă între 30 și 40 de ani (11,5%). În cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă de peste 40 de ani s-au înregistrat 2 cazuri de accidente de muncă (4,2%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- muncitori necalificați (9) reprezentând 21,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- confecționări cablaje auto (8) reprezentând 19,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- asistenți medicali (5) reprezentând 12 % din totalul persoanelor accidentate;
- ambulanțieri (3) reprezentând 7,1 % din totalul persoanelor accidentate;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- lăcătuș mecanic (2) reprezentând 4,7 % din totalul persoanelor accidentate;
- șoferi (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- electricieni (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- bucătar (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- fasonator mecanic (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- inginer (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- sortator deșeuri (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- sudor (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- tehnician topometrist (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- funcționar administrativ (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- economist (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- brancardier (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- instalator (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- agent comercial (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- macaragiu(1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- ajutor ospătar (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2017, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 26 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2017, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 51 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,0510/00.

### 9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

#### Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2013-2017

boală profesională	2013	2014	2015	2016	2017	2013-2017		agent cauzal
<b>Total cazuri</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	1	-	1	-	-	2	7%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	2	7	4	-	1	14	50%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	1	-	-	-	1	3%	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	1	-	-	-	1	3%	zgomot

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

hernie de disc profesională	-	1	2	-	-	3	10,7%	manipulare greutăți, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
urticarie profesională	-	-	-	-	-	-	0%	agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig
silico-tuberculoză	1	-	-	-	-	1	3%	bioxid de siliciu liber cristalin
pneumoconioză la pulberi mixte	1	1	-	-	-	2	7%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	1	-	-	-	1	3%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	1	1	-	-	2	7%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	1	-	-	-	1	7%	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP	28	%
industria extractivă	8	28,6%
construcții hidrotehnice	2	7,1%
industria metalurgică	5	17,9%
construcții metalice	3	10,71%
construcții de mașini	2	7,2%
prelucrare lemn	1	3,5%
administrație publică locală	1	3,5%
transporturi auto	1	3,5%
industria alimentară	3	10,71%
activități de spectacole, culturale și recreative	0	0%
exploatare forestiere	0	0%
construcții civile	2	7,2%

În anul 2017 a fost declarat un caz de boală profesională (silicoză)

### D. Compartiment Comunicare și Relații Publice

#### RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ANUL 2016 COMPARATIV CU ANUL 2017

	2016	2017
<b>1</b> Numărul total de petiții înregistrate	335	513

din care:

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

a	exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	298	436
b	exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	11	22
c	Altele ( comune RM+ SSM )	26	55

2	Numărul total de petiții înregistrate după <b>modalitatea de soluționare</b> a acestora:	335	513
a	numărul de petiții la care s-a răspuns	274	437
b	numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	38	57
c	numărul de petiții clasate	23	19

3	Numărul total de petiții înregistrate după <b>tipul petiționarului</b> :	335	513
a	numărul de petiții adresate de cetățeni	273	500
b	numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	62	13

4	Numărul total de petiții înregistrate după <b>modalitatea de adresare</b> a solicitării:	335	513
a	pe suport de hârtie	296	450
b	pe suport electronic	39	63

### **E.SERVICIUL E.R.U.A.I.**

În anul 2017, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspekția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 2.533,52 mii lei. Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 2524.49 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont.

Pe parcursul anului 2017, la alineatul 20.01.01 „Furnituri de birou“ față de bugetul aprobat de 13,96 mii lei s-au achiziționat produse în valoare de 13,96 mii lei.

La 20.01.03 „Încălzit, iluminat și forță motrice“ față de un buget aprobat pentru anul 2017 în sumă de 61,26 mii lei, plata a fost de 61,25 mii lei.

Plata pentru serviciile de apă, canal și salubritate pe anul 2017 a fost de 3,21 mii lei, având aprobat un buget la alineatul 20.01.04 în sumă de 3,22 mii lei.

La alineatul 20.01.05 „Carburanți și lubrifianți“ plata a fost de 23,29 mii lei, bugetul aprobat fiind de 23,29 mii lei.

La 20.01.06 „Piese de schimb“ față de un buget aprobat de 10,02 mii s-au achiziționat piese în sumă de 9,97 mii lei.

La 20.01.08 „Poștă, telecomunicații, radio tv, internet“ a fost aprobat în buget pentru anul 2017 suma de 19,23 mii lei , iar plata a fost de 19,18 mii lei.

La alineatul 20.01.30 „Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare” bugetul aprobat a fost de 92,90 mii lei. Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2017 a fost de 92,53 mii lei.

În anul 2017 s-au achiziționat obiecte de inventar în sumă de 5,34 mii lei, având un buget aprobat în sumă de 5,35 mii lei la art. 20.05.30 „Alte obiecte de inventar“.



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Cheltuielile cu deplasările, detașările au fost în sumă de 17,03 mii lei. Bugetul aprobat pentru anul 2017 a fost de 17,70 mii lei.

Plata la alineatul 20.13 „Pregătire profesională“ a fost în sumă de 2,00 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 2,00 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 „Protecția muncii“ pentru anul 2017 a fost în sumă de 1.75 mii lei, din care s-au plătit 1.75 mii lei.

La alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viață“ suma aprobată în buget a fost de 8,05 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în sumă de 8,05 mii lei.

La alineatul 20.03.04 „Chirii“ suma aprobată în buget a fost de 19,19 mii lei, din care s-au plătit 19,18 mii lei.

### Compartiment Informatică

Pentru buna desfășurare a activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, instituția a este dotată cu aparatură de calcul, constând în servere, laptop-uri, calculatoare PC și imprimante.

În anul 2016 s-au achiziționat un multifuncțional de rețea.

Astfel, în dotarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin se află un număr de:

4 servere, din care:

1 server HP ML350, achiziționat în anul 2003

3 servere HP RACKABIL 5U, primite prin transfer de la Inspectia Muncii

50 de calculatoare PC, din care:

5 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2014

20 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2012;

7 DELL OPTIPLEX, achiziționate în anul 2009;

6 HP 7700, achiziționate în anul 2007

1 Lenovo Edge E73, achiziționat în anul 2016

9 Lenovo S200, achiziționate în anul 2016

2 Lenovo S10, achiziționate în anul 2016

18 calculatoare notebook, din care

3 Lenovo Thinkpad T61, achiziționate în anul 2007

15 Lenovo Thinkpad R440, achiziționate în anul 2009

14 imprimante

8 multifuncționale

A fost înlocuit, îmbunătățit și completat sitele ITM Caraș-Severin, cu informații noi de interes public, comunicate de presă, anunțuri etc.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

## Compartiment Resurse Umane

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin este formată din compartimente și servicii, compartimentele de relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă, reprezentând activitatea de bază a instituției prin controlul asupra respectării prevederilor legale în domeniul legislației muncii din cele 2 domenii.

Personalul inspectoratului este format din inspectori de muncă cu atribuții de control în teren, inspectori, consilieri, consilieri juridici, referenți și personal cu atribuții de deservire, în total 44 de posturi din care 41 ocupate la data de 31.12.2017.

În cursul anului 2017 au vacantate 3 posturi, 2 prin pensionare la limită de vârstă, 1 prin demisie.

Referitor la pregătirea profesională programată în anul 2017, menționăm că au fost programate 5 cursuri de perfecționare profesională, toate fiind efectuate 5.

Activitatea comisiei de monitorizare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial la nivelul inspectoratului a fost consolidată prin revizuirea tuturor standardelor, revizuirea riscurilor la nivelul fiecărui compartiment, prin întocmirea de noi proceduri operaționale de lucru pe compartimente și revizuirea celor existente, toate aceste activități fiind gestionate de secretarul Comisiei.

## F.COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul LCA a formulat un nr. de 12 denunturi penale și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de Inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate pentru interpretarea unor situații complexe puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2017 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Mențiuni:

În anul 2017 ITM Caraș-Severin a avut calitatea de intimat în 64 plângeri contravenționale în care I.T.M. Caraș-Severin a avut calitatea de intimat, fiind în scădere față de nr. plângerilor contravenționale din 2016 care este de 74.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2016 și 2017:

Anul	2016	2017
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	4	13
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control	3	8
Nr. plângeri contravenționale din care	74	64
RM	65	47
SSM	9	17
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2018	4	37
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	7	2
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	30	14
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	26	10
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	5	1
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2018	5	5
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	6	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în	7	0

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

PLÂNGERE RESPINSĂ		
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	1	1
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	2	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVRTISMENT	18	0
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	8	1
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	1	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	2	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac	20	19

### Obiective propuse:

Pentru anul 2018 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative.

Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe și să asigurăm reprezentarea în fața instanțelor la procese, mai ales unde sunt audiați martori.

**Eugenia Florica Panici**

p. Inspector Șef.

Compartiment C.R.P

**INSPECTOR  
Berzescu Nicolae**