



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

RAPORT DE ACTIVITATE

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

ANUL 2017

CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului 2017, prin statul de funcții, un număr de 44 de posturi, din care 13 posturi pentru Serviciul Control Relații de Muncă (din care 2 posturi vacante, inclusiv inspectorul șef adjunct de resort) și 5 posturi pentru activitatea de evidență a muncii (din care 1 post suspendat). Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă este organizat în 2 puncte de lucru din județ : Reșița și Caransebeș.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2017, reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului.

SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2017, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

CAMPANII NAȚIONALE

1.Campania Națională privind modul în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, de către societățile multinaționale.

Campania s-a desfășurat în perioada 01.01.2017-30.03.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 4 angajatori ;
- au fost depistate 15 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri ;
- au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale (3 amenzi în valoare de 14.000 lei)

2.Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în domeniul construcțiilor.

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.05.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 14 agenți economici ;
- au fost depistate 11 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în valoare totală de 78.000 lei, depistându-se un nr. de 14 persoane care desfășurau activitate fără forme

legale de angajare, pentru 7 persoane aflate în această situație, au fost aplicate amenzi în valoare de 70.000 lei, iar pentru celelalte 7 persoane depistate a fost întocmit un denunț penal împotriva respectivului angajator.

3. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora.

Campania s-a desfășurat în perioada 07-10.06.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 10 agenți economici ;
- au fost depistate 19 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 10.000 lei, depistându-se o persoană care desfășura activitate fără forme legale de angajare.

4. Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă

Campania s-a desfășurat în perioada 26-30.06.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost verificați un număr de 17 angajatori (controlul la 1 angajator s-a finalizat de către ITM Caraș-Severin, iar pentru ceilalți 16 angajatori verificați, documentele au fost înaintate inspectoratelor teritoriale de muncă unde respectivii angajatori își au sediul social declarat) ;

5. Campania Națională "O zi pe săptămână" privind depistarea muncii nedeclarate în următoarele domenii de activitate :

- întreținere și reparații auto, spălătorii auto, vulcanizări auto ;
- fabricare produse de brutărie și a produselor făinoase ;
- depozite materiale de construcții și comercializare materiale de construcții ;
- fabricare băuturi alcoolice și răcoritoare ;
- cafenele, baruri și cluburi de noapte;
- coafură și alte activități de înfrumusețare.

Campaniile s-au desfășurat în lunile martie, aprilie, mai, iunie, iulie și noiembrie 2017 și s-au finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 114 angajatori ;
- au fost depistate 129 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în valoare totală de 108.500 lei, depistându-se un nr. de 10 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate amenzi în valoare de 100.000 lei.

6. Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate în domeniul de activitate spălătorii auto.

Campania s-a desfășurat în perioada 20-22.07.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost controlați un număr de 11 angajatori ;
- au fost depistate 8 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

7. Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatori care desfășurau activitate în domeniul construcțiilor

Campania s-a desfășurat în perioada 03-05.08.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 8 agenți economici care aveau sediul social în județul nostru, iar în două cazuri documentele preliminare au fost dirijate către ITM Ilfov și ITM București pentru finalizarea controlului;
- au fost depistate 4 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- a fost aplicată o sancțiune contravențională în valoare de 20.000 lei, depistându-se un număr de 2 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare

8. Acțiune de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 14.06 -31.08.2017 și a constat în organizarea de ședințe de informare cu privire la riscurile practicării muncii fără forme legale de angajare, atât în Municipiul Reșița, cât și în zonele reprezentative ale județului. Pentru o mai bună aducere la cunoștință a acestor riscuri, s-au tipărit și s-au distribuit pliante cu informații necesare angajatorilor cât și angajaților. Concluziile desprinse din aceste activități au fost preluate de către presa locală prin apariția a trei articole în publicațiile reprezentative ale județului.

9. Campania Națională privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.10.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 10 beneficiari în registrele cărora figurau 295 de zilieri;
- au fost depistate 4 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicată 3 sancțiuni contravenționale în valoare de 16.000 lei.

10. Campania Națională privind respectarea timpului de lucru și de odihnă la transportatorii rutieri - controalele s-au desfășurat în comun cu reprezentanții ISCTR

Campania s-a desfășurat în perioada 08-24.11.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați în trafic un număr de 39 de angajatori, pentru 20 de angajatori care aveau sediul social în județul Caraș-Severin, controalele au fost finalizate de instituția noastră, iar documentele preliminare obținute în cazul a 19 angajatori care aveau sediul social în alte județe, au fost trimise la alte inspectorate teritoriale de muncă din județele respective;
- au fost depistate 11 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicată 3 sancțiuni contravenționale în valoare de 6.000 lei.

10. Campania Națională privind respectarea legislației referitor la angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE - controlul s-a desfășurat împreună cu reprezentanții IGI

Campania s-a desfășurat în perioada 07-14.11.2017 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 28 de angajatori, dintre care 5 angajatori au fost verificați împreună cu IGI;
- nu au fost depistate deficiențe

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin

1. Controale de noapte în următoarele domenii de activitate : comerț, alimentație publică, baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie caraș-Severin, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 27 angajatori ;
- au fost depistate 18 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi în valoare totală de 72.000 lei, depistându-se un nr. de 6 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate 6 amenzi în valoare de 60.000 lei.

2. Controale angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 19 agenți de ocupare a forței de muncă ;
- au fost depistate 14 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare totală de 35.000 lei.

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 6 angajatori ;
- au fost depistate 3 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 20.000 lei.

4. Controale la angajatori cu mai mulți de 100 salariați, controale ce se desfășoară în două etape - controlul propriu-zis și verificarea măsurilor dispuse, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 32 angajatori ;
- au fost depistate 16 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale în valoare de 58.500 lei.

5. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011-Legea zilierilor ;

- au fost controlați un număr de 16 beneficiari ;
- au fost depistate 11 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale în valoare de 37.000 lei.

6. Controale la angajatori care desfășoară activitate în domeniul exploatării și prelucrării lemnului -încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 31 angajatori ;
- au fost depistate 19 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale în valoare de 110.000 lei, depistându-se un nr. de 11 persoane, desfășurând activitate fără forme legale, pentru care s-au aplicat amenzi de 110.000 lei.

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Activitatea de control, desfășurată în anul **2017**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție, activitate desfășurată de zilieri.

Rezultatele activității de control se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **1246 angajatori**, din care la **1080 de angajatori** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
 - numărul salariaților angajatorilor controlați - **25.993**, din care **10.197** femei;
 - au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **35 angajatori**;
 - au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **295 de persoane**;
 - au fost aplicate un număr de **236** sancțiuni contravenționale, din care 124 reprezintă amenzi în valoare totală de **888.000 lei**, după cum urmează: **35 amenzi** pentru muncă fără forme legale (**550.000 lei**) și **89 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**338 000 lei**).
 - Întrucât au fost depistați angajatori care au folosit în activitatea desfășurată mai mult de cinci persoane fără forme legale de angajare în momentul controlului, au fost întocmite și înaintate un număr de 4 plângeri penale (pentru **244** de persoane).

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (550.000 lei) reprezintă **61.9 %** din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (888.000 lei).

Sintetic, realizările din anul 2017, comparative cu anul 2016, se prezintă astfel:

	Denumire indicatori	ANUL 2016	ANUL 2017	%	Dif.
1	Nr. angajatori controlați	1271	1246	98,03	-1,97
2	Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care:	155	124	80,0	-20,0
	"la negru"	60	35	60,0	-40,0
	altele	90	89	98,80	-1,2
3	Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care: "la negru" - lei	1262800	888.000	70,31	-29,69
	altele - lei	920.000	550.000	59,78	-40,22
		342.800	338.000	98,59	-1,41
4	Nr. persoane depistate fără forme legale	360	295	81,94	-18,06
5	Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane	3 (pt.268 pers.)	4 (pt.244pers)	133,3	+33,3

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Rezultatele obținute în anul 2017, față de anul 2016, se explică prin faptul că în ultima perioadă s-a pus mai mult accentul pe efectuarea unor controale de fond, care necesită o durată mai mare de timp și pe ridicarea calității actelor de control. Astfel timpul afectat încheierii și valorificării controlului a crescut, iar numărul inspectorilor de muncă cu activitate de control a scăzut de la 11 (în anul 2016) la 10 (în anul 2017).

De altfel, indicatorii de performanță care trebuie să îndeplinească în anul 2017, se bazează mai ales pe calitatea actului de control.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2017, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții.

Astfel de controale au fost efectuate atât ziua cât și noaptea, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț
- pază și protecție
- activitate desfășurată de zilieri

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

• primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, aspect care poate îmbrăca două forme, și anume:

-una contravențională, în situația în care sunt identificați că prestează activitate un număr de până la 5 persoane;

-una penală, în situația în care la același angajator sunt identificați un număr mai mare de 5 persoane care prestează activitate;

• desfășurarea activității de către salariați în afara intervalului orar stabilit prin contractul individual de muncă cu timp parțial;

• desfășurarea activității de către salariați în perioadele de suspendare a contractului individual de muncă.

• nerespectarea repausului săptămânal;

• neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;

• neacordarea sporului pentru munca de noapte;

• nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;

• nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

În urma analizei controalelor efectuate s-a constatat că aspectele sub care se manifestă **munca nedeclarată**, sunt următoarele:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, în afara intervalului orar de muncă stabilit în cazul contractului individual de muncă cu timp parțial sau în perioada suspendării contractului;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații;
- prestarea unei activități (protecție și gardă) care necesită un contract individual de muncă cu normă întreagă, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial(1-4 ore/zi) ;

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă.

Prin acțiunile viitoare ce vor fi întreprinse de ITM Caraș-Severin, se va urmări creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forța de muncă fără respectarea formelor legale de angajare, în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată.

În perioada analizată, la sediul ITM au fost înregistrate un număr de 492 petiții în domeniul Relațiilor de Muncă, dintre acestea 487 fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar celelalte 5 petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

ÎN DOMENIUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI
MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ
- ANUL 2017 -

Pentru a realiza obiectivele propuse prin Programul propriu de acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin are aprobate, prin statul de funcții un număr de 5 posturi pentru activitatea de evidență a muncii (din care 1 post suspendat). Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă (CCMMRM) este organizat în 2 puncte de lucru din județ : Reșița și Caransebeș.

1. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, în anul 2017 au fost înregistrate un număr de **76** de contracte colective de muncă și **115** acte adiționale de modificare/ prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

ANUL 2017		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	9
	Acte adiționale	7
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	67
	Acte adiționale	108
-alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	76
	Acte adiționale	115

2. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

ITM Caraș-Severin are competența de a ține evidențele registrelor de zilieri eliberate pentru beneficiarii de lucrări precum și a zilierilor înscrisi în acestea. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor. Evidența zilierilor se efectuează prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în cursul 2017 a eliberat un număr de **41** Registre de evidență a zilierilor, angajatorilor care s-au adresat instituției noastre în scris în acest sens.

Aprobarea achiziționării acestui Registru se face numai după verificarea documentației depuse de angajatori din care rezultă că se respectă domeniile prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, (actualizată) unde se pot desfășura munci necalificate cu caracter ocazional.

În aplicația informatică s-a înregistrat un număr de **64.070** de poziții de zilieri, iar beneficiarii de lucrări au depus la inspectorat un număr total de **299** copii ale Registrului de evidență a zilierilor.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de inspectorii de muncă la momentul introducerii datelor în aplicația informatică au fost:

- înscrierea eronată a CNP-urilor, a documentelor de identitate a zilierilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- necompletarea unor rubrici ale registrului (ex. Locul de desfășurare a activității, semnătură, etc);

- nerespectarea timpului de lucru zilnic în cazul minorilor,

- numerotare greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilelor;

- nerespectarea perioadei de lucru a zilei în sensul că niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Pentru remedierea tuturor deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au efectuat verificări stabilind termene de remediere, iar acolo unde a fost cazul au aplicat sancțiuni contravenționale.

3. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 (care abrogă HG nr.500/2011) este gestionată de Inspekția Muncii.

În ceea ce privește activitatea de preluare a fișierelor electronice ce conțin date pe care angajatorii au obligația să le transmită în Registrul electronic al salariaților, instituția noastră a preluat 47.537 astfel de fișiere.

În anul 2017 s-au eliberat **679** de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit **1.222** de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

Compartimentul CCMMRM a verificat în aplicația electronică REVISAL, în baza adreselor înaintate instituției noastre de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspekție Socială Caraș-Severin, persoanele care beneficiază de venitul minim garantat, situație care se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Luna/2017	Nr. beneficiari de venit minim garantat furnizați de primărie	Nr. beneficiari de venit minim garantat verificați în REVISAL	Nr. persoane identificate cu contracte individuale de muncă active
Ianuarie	2477	2477	11
Februarie	2272	2272	19
Martie	2199	2199	16
Aprilie	2719	2719	36
Mai	2798	2798	40
Iunie	2704	2704	51
Iulie	2809	2809	33
August	2721	2721	26
Septembrie	2682	2682	38
Octombrie	2709	2709	34
Noiembrie	2660	2660	35
Decembrie	2655	2655	25
TOTAL	31.405	31.405	364

4. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIAȚILOR

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011.În anul 2017 s-au înregistrat 206 de astfel de prestatori de servicii.

5. ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul anului 2017 un număr de 6.241 de carnete de muncă, iar pe parcursul anului au fost eliberate 110 către titularii acestora.

6. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)

În anul 2017 au fost înregistrate în Registrul special de evidență 9 societăți comerciale care au cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În urma verificării modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr.156/2000, republicată, inspectorii de muncă au întocmit și eliberat **9** dovezi de luare în evidență.

7. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin **12** contracte de stagiou pentru a fi vizate.

p.Inspector șef

Eugenia Florica Panici

Inspector de muncă

Șef Serviciu CRM

Iustin Bretcu