



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin aduce la cunoștință faptul că în Monitorul Oficial al României cu nr.1005/19.12.2017 a fost publicată H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, care abrogă H.G. nr.500/2011.

Noul act normativ a intrat în vigoare în data de 19 decembrie 2017, reglementând reguli noi pentru registrul general de evidență a salariaților.

Printre alte reglementări amintim prelungirea termenului de declarare în aplicația electronică REVISAL constituită la nivel național, a modificării salariului de bază lunar brut și anume până la data de 31 martie 2018, situație aplicabilă în contextul transferului asigurărilor sociale de la angajator la salariat având în vedere OUG nr. 79/2017 pentru modificarea Codului fiscal.

De reținut faptul că acest termen de 31 martie 2018 este aplicabil numai pentru modificarea valorii salariului brut de încadrare al salariaților, în timp ce alte modificări aduse la contractul individual de muncă se vor declara în termene impuse de HG nr.905/2017.

Pentru mai multe detalii referitoare la conținutul H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, recomandăm tuturor persoanelor interesate să acceseze următorului link: <https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-caras-severin/legislatie-itm>.

AGA MIHAELA
PURTĂTOR DE CUVÂNT

21.12.2017