



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

CAMPANIA NAȚIONALĂ

privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranți, **se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul țării noastre a cetățenilor din state terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.**

Astfel, în perioada **07 - 13 decembrie 2017** Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a desfășurat acțiuni de control în cadrul Campaniei Naționale privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Au fost verificați 28 de angajatori, iar în urma finalizării controlului s-a constatat faptul că aceștia respectă întocmai modul de încadrare pe piața muncii a străinilor.

La angajatorii verificați sunt încadrați cu contracte individuale de muncă 37 de cetățeni străini din care: 12 sârbi, 6 moldoveni, 3 turci, 3 chinezi, 2 afgani, 2 pakistanezi, 2 filipinezi, 1 belarus, 1 iranian, 1 rus, 1 nepalez, 1 paraguaian, 1 macedonian, 1 senegalez.

Reamintim faptul că cetățenii străini non UE pot desfășura activități lucrative pe teritoriul României în condițiile impuse de Ordonanța nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și cu respectarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare. Prin actele normative emise în acest sens, **angajatorii români au obligația ca înaintea primirii la muncă a cetățenilor străini non UE să obțină aviz de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări (IGI) și să întocmească în formă scrisă contract individual de muncă.**

20.12.2017

PURTĂTOR DE CUVÂNT
AGA MIHAELA