



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

03.11.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în luna octombrie 2017

În luna *octombrie 2017*, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a efectuat 215 controale, din care 110 în domeniul relațiilor de muncă și 105 în domeniul securității și sănătății în muncă, aplicându-se amenzi contravenționale în valoare de 98.000 lei.

Sancțiunile din domeniul relațiilor de muncă, în valoare de 71.000 lei, au fost aplicate pentru: neîntocmirea contractului individual de muncă în formă scrisă; neevidențierea tuturor orelor lucrate; nerespectarea în cazul zilierilor a cuantumului remunerației brute orare stabilite de părți, care nu poate fi mai mic decât valoarea/ora a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; nerespectarea timpului de muncă pentru zilierul minor; nerespectarea termenului maxim de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic, în cazul zilierilor care prestează activități pentru același beneficiar; completare aplicație electronică REVISAL cu date eronate, transmiterea datelor în aplicația electronică REVISAL nerespectând termenele legale; nerespectarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă la controlul anterior.

La un angajator cu domeniul de activitate exploatare forestieră a fost identificată o persoană care lucra fără forme legale de angajare, angajatorul în cauză fiind sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei, iar pentru primirea la muncă a doi salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, un angajator cu domeniul de activitate comerț a fost sancționat cu amendă contravențională în valoare de 20.000 lei.

Sancțiunile din domeniul securității și sănătății în muncă, în valoare de 27.000 lei, au fost aplicate pentru deficiențe ce se referă la: evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională; funcționarea dispozitivelor de protecție; efectuarea controalelor medicale la angajare și periodic; instruirea lucrătorilor; asigurarea măsurilor de prim ajutor; purtarea echipamentului individual de protecție; semnalizarea de securitate a locurilor de muncă.

Au fost comunicate de către angajatori 9 evenimente soldate incapacitate temporară de muncă, iar dacă sunt sau nu accidente de muncă se va stabili după finalizarea cercetărilor.

Inspectorii de muncă au dispus în total 302 măsuri care au caracter obligatoriu, pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Din aplicația electronică REVISAL gestionată de Inspekția Muncii, la angajatorii din județ figurează 52.145 de salariați activi, 58.275 contracte individuale de muncă în derulare (din care 8.233 cu timp parțial, 51.368 pe perioadă nedeterminată și 6.907 - perioadă determinată).

În baza Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, inspectoratul a luat în evidență 820 zilieri, iar în baza Legii nr.62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat 6 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale (prelungire a duratei de valabilitate/modificare a contractului colectiv de muncă).

PURTĂTOR DE CUVÂNT
AGA MIHAELA