



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6038

05.10.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în luna septembrie 2017

În luna *septembrie* 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a efectuat 208 controale, din care 114 în domeniul relațiilor de muncă și 94 în domeniul securității și sănătății în muncă, aplicându-se amenzi contravenționale în valoare de 79.800 lei.

Sanctiunile din domeniul relațiilor de muncă, în valoare de 74.800 lei au fost aplicate în principal pentru: neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, neacordare spor de noapte, neevidențierea în fișele colective de prezență a tuturor orelor lucrate; stabilirea salariului de bază sub nivelul celui minim brut pe țară; completarea cu date eronate a aplicației electronice constituită la nivel național (REVISAL); transmiterea datelor în REVISAL fără a respecta temenele legale, etc.

Au fost identificate 2 persoane care lucrau fără forme legale de angajare la doi angajatori (cu domeniul de activitate: *panificație; baruri-restaurante*), angajatorii în cauză fiind sancționați cu amendă totală în valoare de 30.000 lei.

Inspectorii de muncă împreună cu lucrători ai Inspectoratului General pentru Imigrări - Biroul pentru Imigrări Caraș Severin au identificat 4 persoane cetățeni străini care lucrau fără să dețină aviz de muncă, angajatorul în cauză fiind sancționat cu amendă contravențională în valoare de 30.000 lei pentru nerespectarea OG nr.25/2014 (A) - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Sanctiunile din domeniul securității și sănătății în muncă, în valoare de 5.000 lei, au fost aplicate pentru deficiențe ce se referă la: semnalizarea de securitate a locurilor de muncă, instruirea lucrătorilor, purtarea echipamentului individual de protecție, efectuarea controalelor medicale la angajare și periodic.

Au fost comunicate de către angajatori 6 evenimente soldate incapacitate temporară de muncă, iar dacă sunt sau nu accidente de muncă se va stabili după finalizarea cercetărilor.

Inspectorii de muncă au dispus în total 278 măsuri care au caracter obligatoriu, pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Din aplicația electronică REVISAL gestionată de Inspecția Muncii, la angajatorii din județ figurează 52.020 de salariați activi, 57.853 contracte individuale de muncă în derulare (din care 7.921 cu timp parțial, 51.450 pe perioadă nedeterminată și 6.403 - perioadă determinată).

În baza Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, inspectoratul a luat în evidență 705 zilieri, iar în baza Legii nr.62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat 5 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale (prelungire a duratei de valabilitate a contractului colectiv de muncă).

PURTĂTOR DE CUVÂNT
AGA MIHAELA