



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6038

COMUNICAT DE PRESĂ

În data de 19 septembrie 2017 inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat acțiuni de control împreună cu lucrători ai *Inspectoratului General pentru Imigrări - Biroul pentru Imigrări Caraș-Severin* la un angajator din Oravița cu domeniul de activitate - fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie (cod CAEN 1071), obiectivul principal fiind verificarea respectării prevederilor O.G. nr.25/2014 (A)- privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

S-a constatat faptul că acest angajator a primit la muncă patru persoane fără ca aceștia să dețină aviz de muncă, după cum urmează:

- pentru doi cetățeni din Serbia, respectiv pentru unul din Bosnia și Herzegovina nu exista întocmit acest aviz;
- pentru un cetățean din Albania nu exista avizul de muncă valabil; mai mult decât atât, s-a constatat verificând documentul de trecere a frontierei, că a depășit cu 38 de zile termenul legal de ședere pe teritoriul României fiind obligat să părăsească țara noastră.

Pentru neconformitățile constatate angajatorul în cauză a fost sancționat de inspectorii de muncă cu amendă contravențională în valoare de 30.000 lei, dispunând măsuri ca pe viitor să nu primească și să nu încheie contracte individuale de muncă cu cetățeni străini ce aparțin unei țări ce nu face parte din țările membre ale Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, cetățeni ce nu aparțin Confederației Elvețiene sau unui stat cu care România a stabilit prin tratatele încheiate, accesul liber pe piața muncii din țara noastră, decât după obținerea în prealabil a unui aviz de muncă în condițiile prevăzute de O.G. nr.25/2014 (A).

28.09.2017

PURTĂTOR DE CUVÂNT
AGA MIHAELA