



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6038

COMUNICAT DE PRESĂ

Aducem la cunoștință faptul că, prin O.G. nr.53/2017 care a intrat în vigoare în 7 august 2017, s-au adus modificări Codului Muncii - Legea nr.53/2003.

Modificările se referă la definirea clară a situațiilor ce constituie muncă nedeclarată și anume:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în forma scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Se înăsprește regimul sancționator al muncii nedeclarate prin creșterea cuantumului amenzii contravenționale aplicate (- 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată).

Totodată, ca sancțiune complementară, inspectorul de muncă va avea competența și obligația de a sista activitatea locului de muncă supus controlului în cazurile în care constată cazuri de muncă nedeclarată.

O altă modificare importantă este posibilitatea angajatorului de a achita jumătate din amendă în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii, sau după caz, de la data comunicării procesului verbal de sancționare, cu posibilitatea reluării activității numai după ce demonstrează că a remediat deficiențele (adică: prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată.)

Alte modificări se referă la:

- obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit a programului de lucru și de a supune controlului inspectorului de muncă această evidență ori de câte ori se solicită acest lucru;
- primirea la muncă a unei persoane aflată ilegal în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane, constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

08.08.2017

PUȚĂTOR DE CUVÂNT
AGA MIHAELA