



08.01.2021

COMUNICAT DE PRESĂ

În luna decembrie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 164 controale, fiind dispuse angajatorilor 160 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 36.000 lei.

Principalele deficiențe constatate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- netransmiterea în termen a datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- necompletarea în totalitate a clauzelor stipulate în contractul individual de muncă;
- neachitarea drepturilor salariale;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorul de muncă la controlul anterior;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare;
- încălcarea obligației legale de a revizui evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul unității și, pe baza acesteia, să se actualizeze planul de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură;
- nu se asigură depozitarea pe rafturi separate a articolelor pirotehnice;
- nu se asigură efectuarea triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2;
- neefectuarea controlului medical periodic;
- neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2.

La 2 angajatori au fost identificate 2 persoane (*din care 1 femeie*) pentru care nu au fost întocmite formele legale de angajare, domeniul de activitate al angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind *restaurante și fabricare pâine*.

Au fost comunicate de către angajatori 2 evenimente care au avut ca urmări 2 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-au luat în evidență 44 zilieri, iar conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat 5 contracte colective de muncă.

p. INSPECTOR ȘEF

CAMELIA LUMINIȚA SCHINTEIE
Consilier juridic

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela
inspector de muncă