



10.08.2020

COMUNICAT DE PRESĂ

În luna iulie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 246 controale, fiind dispuse angajatorilor 389 măsuri obligatorii în scopul remedierii deficiențelor constatate. Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 204.500 lei.

Principalele deficiențe constatate: neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; netransmiterea în termen a datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților (REVISAL); lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; neducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă la controlul anterior; nesemnalezarea de securitate și sănătate a pericolelor din șantier; nedesemnarea coordonatorului de activități desfășurate în șantier; nesemnarea fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă; neîntocmirea instrucțiunilor proprii; nu s-au luat măsuri pentru a respecta periodicitatea anuală a efectuării examenului periodic pentru toți lucrătorii; lipsa măsurilor de protecție pentru locurile de muncă unde există pericolul de accidentare prin cădere în gol; neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare; elementele de sprijin ale schelei mobile neprotejate împotriva pericolului de alunecare; nu se asigură efectuarea triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea *Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă* în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2; neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2; etc.

La 8 angajatori a fost identificată muncă nedeclarată pentru 8 persoane, angajatorii în cauză activând în următoarele domenii de activitate: agricultură, restaurante, transporturi, turism, panificație, baruri.

Au fost comunicate de către angajatori 4 evenimente care au avut ca urmări 3 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 deces, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă.

În baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-au luat în evidență 401 zilieri, iar conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat 3 contracte colective de muncă și 3 acte adiționale de prelungire/modificare a clauzelor cuprinse în aceste contracte.

INSPECTOR ȘEF

CAMELIA LUMINIȚA SCHINTEIE

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela
inspector de muncă