



12.10.2020

COMUNICAT DE PRESĂ

În luna septembrie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 195 controale, fiind dispuse angajatorilor 235 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 310.000 lei.

Principalele deficiențe constatate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- necompletarea tuturor clauzelor prevăzute în contractul individual de muncă;
- lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- neacordarea repausului săptămânal;
- neîntocmirea instrucțiunilor proprii;
- consumabile expirate din trusa de prim ajutor;
- neefectuarea la data scadenței a verificării periodice a instalației de legare la pământ;
- utilizarea în spațiul exterior a instalațiilor electrice (prize) neprotejate;
- nesemnarea fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;
- nu s-au luat măsuri pentru a respecta periodicitatea anuală a efectuării examenului periodic pentru toți lucrătorii;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare;
- nu se asigură efectuarea triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea *Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă* în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2;
- neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2; etc.

La 7 angajatori au fost identificate 11 persoane pentru care nu au fost întocmite formele legale de angajare. Domeniile de activitate ale angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată sunt: *construcții; consultanță și inginerie; panificație; restaurante.*

Au fost comunicate de către angajatori 5 evenimente care au avut ca urmări 4 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 deces, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-au luat în evidență 112 zilieri, iar conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, s-a înregistrat 1 contract colectiv de muncă.

p. INSPECTOR ȘEF

CAMELIA LUMINIȚA SCHINTEIE
Consilier juridic

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela
inspector de muncă