



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



19.03.2018

## COMUNICAT DE PRESĂ

Aducem la cunoștința angajatorilor cât și altor persoane interesate că prin Legea nr.232/2017 se aduc modificări **Legii nr.156/2000 (R)** privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Actul normativ care a intrat în vigoare la data de 5 martie 2018, stabilește noi condiții pentru funcționarea agentului de plasare a forței de muncă care poate fi **doar persoană juridică**.

Printre noile obligații ale agentului de plasare a forței de muncă menționăm faptul că acesta nu mai are dreptul de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe. Totodată are obligația de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini **și în limba română**.

Amintim faptul că un contract de mediere (*contract de natură civilă încheiat de către agentul de plasare a forței de muncă și cetățeanul român*) trebuie să conțină: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresa, numărul de telefon/fax, descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului individual de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.

Pentru mai multe detalii, cei interesați sunt invitați să consulte pagina de web a instituției noastre accesând următorul link: <https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-caras-severin/munca-in-strainatate>.

PURTĂTOR DE CUVÂNT

*Aga Mihaela  
Inspector de muncă*