



## COMUNICAT DE PRESĂ

În vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produc *munca nedeclarată* (munca "la negru") și *munca subdeclarată* (munca "la gri"), la drepturile și obligațiile pe care le au acești lucrători, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau "la gri", Inspecția Muncii desfășoară prin inspectoratele teritoriale de muncă, **Acțiunea de informare: "VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ"**.

Astfel, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin prin inspectorii de muncă, distribuie pliante în locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control, cât și în locurile consacrate ca având afluență de persoane (piețe, târguri, primării, gări, autogări, stații de transport în comun, locașuri de cult, etc.) inclusiv în mediul rural.

Se urmărește astfel informarea angajatorilor și angajaților asupra principalelor prevederi din legislația muncii, punând în evidență avantajele pe care le aduce munca declarată și, în egală măsură, dezavantajele și riscurile la care se expun în cazul practicării muncii fără forme legale și muncii subdeclarate.

În această acțiune de informare, inspectorii de muncă insistă pe prezentarea aspectelor legate de clauzele obligatorii ce trebuie inserate în contractul individual de muncă: data începerii activității, durata contractului, locul muncii, funcția/meseria, durata concediului de odihnă, salariul (*care trebuie să fie cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program de 8 ore/zi*), munca suplimentară, munca de noapte, repausul zilnic, repausul săptămânal, zilele de sărbători legale.

Se puntează și aspecte legate de modalitățile de plată ale salariului, obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă anterior începerii efective a activității și înmânarea unui exemplar pentru salariat, cât și legalitatea angajării minorilor. Astfel, e interzisă angajarea tinerilor cu vârsta sub 15 ani. Persoanele fizice dobândesc capacitate de muncă doar la împlinirea vârstei de 16 ani. Pentru tinerii cu vârste între 15 și 16 ani e necesar acordul părinților, tutorei sau a reprezentantului legal pentru încheierea contractului individual de muncă și doar pentru activități care să nu le pună în pericol sănătatea sau dezvoltarea personală sau profesională.

Reamintim faptul că munca nedeclarată și munca subdeclarată sunt fenomene extrem de nocive din cauza consecințelor sociale și economice pe care le produc:

- lipsa protecției sociale pentru persoana care prestează muncă nedeclarată;
- lipsa drepturilor referitoare la concediul de odihnă și la concediul medical, drepturi conferite de contractul individual de muncă;

- lipsa certitudinii plății pentru munca prestată, plata fiind făcută în funcție de bunăvoința angajatorului;
- condiții nesigure de muncă pentru lucrători;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt prejudiciate prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Îndemnăm angajații să nu accepte un contract individual de muncă cu timp parțial dacă muncesc 8 ore/zi, să nu accepte ca o parte a salariului să le fie plătită ”la negru” pe lângă salariul declarat și fiscalizat. Această acceptare îi privează de drepturi de asigurări sociale: diminuarea punctului de pensie și implicit primirea unei pensii mult mai mici în raport cu veniturile nefiscalizate realizate; indemnizația diminuată în cazul unui concediu medical.

*Pentru a veni în sprijinul cetățenilor județului Caraș-Severin, rugăm să fiți alături de noi în sensul de a publica informațiile conținute din prezentul comunicat precum și din cele două materiale informative (respectiv un afiș și un pliant) pe care le anexăm.*

\* pentru informații detaliate, recomandăm accesarea link-ului:

<https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-caras-severin/munca-la-negru>

Cu deosebită considerație,

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă