

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *noiembrie* 2021, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 266 controale, fiind dispuse angajatorilor 321 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 142.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă și primirea la muncă a salariațului cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;
- întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului pentru munca prestată în acele zile de repaus;
- transmiterea de date eronate în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- acordarea de salarii sub nivelul celui minim brut pe țară;
- lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel punct de lucru;
- neinițierea negocierilor în vederea încheierii contractului colectiv de muncă;
- ridicare materiale de construcții cu dispozitive improvizate și neautorizate;
- schele montate astfel încât nu previn căderea lucrătorilor sau a materialelor;
- neefectuarea controlului medical periodic;
- neacordarea echipamentului individual de protecție pentru toți lucrătorii;
- neasigurarea efectuării triajului epidemiologic în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2;

La 4 angajatori au fost identificate 6 persoane care prestau activitate în afara cadrului legal (respectiv 4 persoane care nu aveau întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă, iar 2 persoane prestau activitate în afara programului de lucru stabilit în cuprinsul contractului de muncă cu timp parțial), domeniul de activitate al angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: *prelucrarea lemnului; silvicultură; restaurante; asistență medicală.*

Au fost comunicate de către angajatori 4 evenimente care au avut ca urmări 4 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 66 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 4 contracte colective de muncă.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga
inspector de muncă