



## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna *octombrie* 2021, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 230 controale, fiind dispuse angajatorilor 335 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 95.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă și primirea la muncă a salariatului cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;
- foi colective de prezență care nu reflectă realitatea orelor lucrate efectiv (nu sunt evidențiate orele de început și de sfârșit ale programului de lucru, precum și orele efectuate pe timp de noapte);
- lipsa unui acord scris referitor la modul de întocmire a evidenței orelor de muncă în cazul lucrătorilor mobili;
- neacordarea repausului săptămânal;
- transmiterea de date eronate în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- nu s-au luat măsuri pentru asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;
- neluarea măsurilor pentru efectuarea în termenul scadent a verificării PRAM a instalațiilor electrice;
- utilizarea instalațiilor/echipamentelor fără obținerea autorizației ISCIR;
- încălcarea obligației legale de a revizui evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul unității și, pe baza acesteia, să se actualizeze planul de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură;
- neefectuarea controlului medical periodic;
- neacordarea echipamentului individual de protecție;
- neasigurarea efectuării triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2;
- neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2.

La un angajator a fost identificată o persoană pentru care nu a întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă, iar la un alt angajator s-a constatat că o persoană preste activitate în afara programului de lucru stabilit în cuprinsul contractului de muncă cu timp parțial, domeniul de activitate al angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: *activități poștale și de curier; activități de protecție și gardă.*

Au fost comunicate de către angajatori 10 evenimente care au avut ca urmări 9 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 deces, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 317 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 1 contract colectiv de muncă și 1 act adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga  
inspector de muncă