



COMUNICAT DE PRESĂ

În luna iunie 2021, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 215 controale, fiind dispuse angajatorilor 259 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 205.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă și primirea la muncă a salariatului în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;
- neînmânarea unui exemplar din contractul individual de muncă;
- dosar personal incomplet;
- netransmiterea în termen a datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- stabilirea salariului de bază sub nivelul celui minim brut pe țară;
- foile colective de prezență a orelor lucrate nu reflectă realitatea;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare;
- lipsă marcaj CE și lipsă marcaj nivel putere acustică garantată pentru unele produsele industriale;
- neinscripționarea la loc vizibil a sarcinii maxime admise de depozitare a materialelor pe rafturi și stelaje;
- neluarea măsurilor de a fi păstrate în permanență libere căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise;
- neafișarea instrucțiunilor de utilizare pentru echipamentele tehnice din dotare;
- neasigurarea efectuării triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2;
- neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2;

La 6 angajatori au fost identificate 6 persoane pentru care nu au fost întocmite forme legale de angajare, domeniul de activitate al angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: construcții; comerț; fabricare utilaje pentru extracție; facilități cazare; activități de curierat.

Au fost comunicate de către angajatori 10 evenimente care au avut ca urmări 9 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 deces, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-au luat în evidență 452 zilieri, iar conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat 5 contracte colective de muncă și 1 act adițional de modificare/prelungire a clauzelor contractului colectiv de muncă.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă