



12.01.2021

## COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere faptul că în această perioadă de iarnă se pot înregistra temperaturi scăzute extreme, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș Severin reamintește angajatorilor că au obligația aplicării măsurilor pentru asigurarea protecției propriilor angajați, în zilele în care se înregistrează astfel de temperaturi, (respectiv valori sub  $-20^{\circ}\text{C}$  sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel).

Angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

Angajatorii care se află în imposibilitatea de a asigura condițiile prevăzute mai sus, de comun acord cu sindicatele sau reprezentanții salariaților, vor lua, după caz, măsuri de reducere a duratei zilei de lucru; eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru (până la ora 11<sup>00</sup> și după ora 17<sup>00</sup>); întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă.

În instituțiile și unitățile finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare, măsurile vor fi stabilite de ordonatorii de credite, respectiv conducătorii instituțiilor.

Precizăm faptul că măsurile prevăzute mai sus se vor stabili în condițiile în care temperaturile scăzute extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin **2 zile consecutive**.

În situația în care se constată de către inspectorii de muncă faptul că un angajator nu respectă măsurile impuse de lege, acesta poate fi sancționat contravențional cu amendă cuprinsă între 1.500 lei și 2.500 lei.

p. INSPECTOR ȘEF

CAMELIA LUMINIȚA SCHINTEIE  
Consilier juridic

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela  
inspector de muncă