



COMUNICAT DE PRESĂ

În luna *februarie* 2022 inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 238 controale, fiind dispuse angajatorilor 308 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 81.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă și primirea la muncă a salariaților care are contractul individual de muncă suspendat;
- întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență;
- transmiterea de date eronate în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- necompletarea regulamentului intern și a contractului individual de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive și a sporului pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal;
- necompensarea concediului de odihnă la încetarea contractului individual de muncă;
- lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- nedesemnare persoane responsabile cu acordarea primului ajutor;
- nesemnarea fișelor de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție;
- neasigurarea efectuării triajului epidemiologic în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2; etc.

La 2 angajatori au fost identificate 3 persoane care prestau activitate în afara cadrului legal (1 persoană nu avea întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă; 2 persoane prestau activitate în condițiile în care contractele individuale de muncă sunt suspendate), domeniul de activitate al angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: comerț cu amănuntul; baruri.

Au fost comunicate de către angajatori 8 evenimente care au avut ca urmări 5 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 3 decese, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 151 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 8 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale de modificare a contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, ITM Caraș-Severin asigură accesul individual la datele personale din Registrul electronic al salariaților, în acest sens s-au întocmit 158 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă