



## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna *aprilie* 2022, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat 182 controale, fiind dispuse angajatorilor 219 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 128.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- dosare de personal incomplete;
- lipsa regulamentului intern;
- neachitarea drepturilor salariale;
- nerespectarea termenelor de transmitere a datelor în REVISAL;
- lipsa copieii contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- neacordarea echipamentului individual de protecție;
- nu s-au luat măsuri pentru menținerea căilor de acces libere;
- utilizarea unui echipament de muncă neomologat;
- nedesemnarea persoanei responsabilă cu supravegherea activității de lucru la înălțime;
- utilizarea echipamentelor tehnice fără dispozitive de protecție;
- neinstruirea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă a lucrătorului aflat în situația schimbării locului de muncă;
- neluarea măsurilor pentru efectuarea în termenul scadent a verificării PRAM a instalației electrice;
- lipsa întocmirii declarației prealabile și nedepunerea acesteia la inspectorat în cazul șantierelor temporare și mobile; etc.

La 2 angajatori au fost identificate 3 persoane care prestau activitate fără să aibă întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă; domeniul de activitate al acestor angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: *panificație*.

Au fost comunicate de către angajatori 3 evenimente care au avut ca urmări 3 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 472 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 7 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, inspectorii de muncă asigură accesul individual la datele personale din Registrul electronic de evidență a salariaților, în acest sens s-au întocmit 125 certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la diverși angajatori.

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă