

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *iunie* 2022, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 185 controale, fiind dispuse angajatorilor 238 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 164.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; dosare de personal incomplete; regulament intern și contract individual de muncă necompletate cu toate clauzele obligatorii; întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență; netransmiterea în termenul legal a datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților; neinițierea negocierii colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă; neîntocmirea programării individuale/colective a concediului legal de odihnă; stabilirea salariului de bază sub nivelul celui minim brut pe țară;

- lipsa notificării cu privire la substanțele și amestecurile chimice periculoase pe care le folosește angajatorul; neîntocmirea planului propriu de securitate și sănătate în muncă al șantierului; centrală termică în funcțiune fără a avea verificarea ISCIR; nesemnalezarea locurilor cu pericol de alunecare/împiedicare; neluare măsuri împotriva căderii în gol; neemitere instrucțiuni pentru folosirea sursei de foc; neluare măsuri pentru evaluarea riscurilor în ceea ce privește afecțiunile musculo - scheletice; neefectuare examen medical periodic; nepunere la dispoziția lucrătorilor a trusei de prim ajutor; etc.

La 2 angajatori au fost identificate 7 persoane care prestau activitate fără să aibă întocmit în formă scrisă contract individual de muncă; domeniile de activitate ale angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: construcții (6 persoane); restaurante (1 persoană).

Au fost comunicate de către angajatori 4 evenimente care au avut ca urmări 5 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 3 decese, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 607 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 85 contracte colective de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, inspectorii de muncă asigură accesul individual la datele personale din Registrul electronic de evidență a salariaților, în acest sens s-au întocmit 171 certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la diverși angajatori.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga
inspector de muncă