



## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna *octombrie* 2022, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 219 controale, fiind dispuse angajatorilor 307 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 28.900 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; dosar de personal incomplet; lipsă regulament intern; întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență; lipsă notificare inspectorat pentru munca prestată noaptea; neacordare repaus săptămânal; plasare forță de muncă în străinătate efectuată fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de plasare forță de muncă - cod CAEN 7810 și de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă; efectuarea activității de mediere a carei finalitate o reprezintă stabilirea unui alt tip de raport juridic decât cel de muncă; desfășurarea fără autorizație a activității specifice agentului de muncă temporară;

- neîntocmirea planului propriu de securitate și sănătate în muncă al șantierului; macara în funcțiune fără a avea verificarea ISCIR; utilizare polizor fără a avea montat ecran de protecție; căi și poteci de acces în parchetul forestier nesemnificate corespunzător; nedesemnarea coordonatorului de securitate și sănătate în muncă la șantierul de construcții; neefectuare examen medical periodic; nepunere la dispoziția lucrătorilor a trusei de prim ajutor; etc.

La 5 angajatori au fost identificate 11 persoane care prestau activitate fără să aibă întocmit în formă scrisă contract individual de muncă; domeniile de activitate ale angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: construcții (8 persoane); exploatare forestieră (2 persoane); restaurante (1 persoană).

Au fost comunicate de către angajatori 5 evenimente care au avut ca urmări 5 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 345 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 8 contracte colective de muncă și 1 act adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 127 certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la diverși angajatori.

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă