



## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna august 2022, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin e concretizată prin efectuarea a 174 controale specifice în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Au fost identificate 214 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 87.500 lei.

Cele mai importante deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; nerespectarea de către o instituție publică a obligației de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, lista tuturor funcțiilor din instituția publică respectivă ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice; dosare de personal incomplete; foi colective de prezență care nu reflectă realitatea; nerespectarea termenelor de transmitere a datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților; stabilirea salariului de bază sub nivelul celui minim brut pe țară; lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;

- nepurtarea echipamentului individual de protecție; neșemnarea fișelor de instruire; lipsa planului propriu de securitate și sănătate în muncă al șantierului; neasigurarea verificării periodice a echipamentelor tehnice; efectuarea lucrărilor de săpături de aprox. 4 metri fără a fi luate măsuri de consolidare a pereților; neîntocmirea instrucțiunilor proprii în domeniul securității și sănătății în muncă; utilizarea de echipamente tehnice care nu sunt dotate cu dispozitive de protecție; neefectuarea controalelor interne la locul de muncă; neefectuarea examenului medical periodic; etc.

La un angajator au fost identificate **două** persoane care prestau activitate fără să aibă întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă, domeniul de activitate al angajatorului sancționat pentru muncă nedeclarată fiind: colectare deșeuri nepericuloase.

Au fost comunicate instituției 7 evenimente care au avut ca urmări 7 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 454 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 3 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

S-au întocmit 163 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la diverși angajatori.

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă