



COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 23-26.02.2022 inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat acțiuni de control în cadrul **Campaniei Naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț - cod CAEN 47.**

Au fost verificați **43** angajatori unde **nu** au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată, însă, pentru alte încălcări legale din domeniul relațiilor de muncă, s-au aplicat sancțiuni contravenționale în valoare totală de **14.000** lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse **63** de măsuri de remediere. Inspectorii de muncă au derulat acțiunile de control inclusiv în ziua de sâmbătă.

Principalele deficiențe identificate:

- neevidențierea în fișele colective de prezență a orei de începere și de sfârșit a programului de lucru, a orelor suplimentare și a orelor efectuate pe timpul nopții;
- inexistența repartizării programului de lucru în formularul de contract individual de muncă cu timp parțial;
- completarea cu date eronate a Registrului electronic de evidență a salariaților;
- nerespectarea modelului-cadru al contractului individual de muncă și necompletarea clauzelor obligatorii ale acestuia;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca în zilele de sărbătoare legală;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive și a sporului pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal;
- necompensarea concediului de odihnă la încetarea contractului individual de muncă.

Reamintim faptul că cel care acceptă să presteze muncă nedeclarată sau subdeclarată se confruntă cu o serie de dezavantaje importante:

- nu beneficiază de vechimea în muncă și în specialitate, deci nici de sporuri salariale determinate de vechime;
- nu beneficiază de indemnizație de șomaj și indemnizație de sprijin;
- nu va primi pensie pentru limită de vârstă, anticipată, de invaliditate sau de urmaș, dar nici ajutoare de boală, de deces sau indemnizație de boală;
- nu va beneficia de reducerea normei de timp ca urmare a condițiilor de muncă și nici nu va avea dreptul la concediul legal de odihnă plătit sau la alte concedii reglementate legal pentru evenimente deosebite (căsătorii, deces, nașterea unui copil în familie);
- nu va beneficia de asistență medicală gratuită, medicație gratuită sau compensată;
- nu este asigurat pentru riscuri previzibile și imprevizibile cum sunt: invaliditatea, accidentele de toate felurile, bolile, maternitatea, decesul;
- nu are dreptul la concediu medical și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, boli profesionale și accidente de muncă;

- nu beneficiază de prestații și asistență pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă precum: indemnizația pentru trecerea temporară în altă muncă, indemnizația pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, ajutoare pentru diferite proteze, tratament balnear gratuit sau parțial gratuit și reabilitare profesională;
- nu va primi indemnizația pentru maternitate (concediu pre și post-natal), indemnizație pentru creșterea copilului, pentru îngrijire de până la 2 ani sau pentru îngrijirea copilului bolnav;
- nu primește diurna pentru deplasare și detașare și indemnizația de transport și de transfer;
- nu are dreptul la cursuri gratuite de calificare, recalificare și reconversie profesională și nici dreptul la asociere în sindicate și la negocierea contractului colectiv de muncă;
- nu primește tichete de masă, nu poate contracta un credit bancar.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă