



COMUNICAT DE PRESĂ

În cursul anului 2021, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a fost primit și înregistrat un număr de **269** de petiții formulate de **257** de persoane fizice și **12** organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat).

Din totalul petițiilor luate în evidență, un număr de **231** se referă exclusiv la încălcări ale prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă, un număr de **13** relatează încălcări ale normelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, iar **17** petiții se referă la ambele domenii.

Un număr de **8** petiții au fost date spre soluționare *Compartimentului legislație, contencios administrativ* din cadrul instituției, deoarece aveau conținut teoretic prin care se solicită punct de vedere cu privire la aplicarea legislației muncii.

Sintetizând după modalitatea de trimitere a petițiilor, avem următoarea clasificare:

- **134** petiții pe suport de hârtie (prin poșta clasică și personal, la sediul instituției);
- **135** petiții pe suport electronic (*e-mail* sau prin *formularul electronic* de pe pagina de web a instituției).

Din punct de vedere al modalității de soluționare a acestora, avem:

- **197** de petiții finalizate prin emiterea unui răspuns către petiționar;
- **53** de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare deoarece aspectele semnalate nu intră în sfera noastră de competență;
- **19** petiții clasate conform legii, întrucât nu conțineau datele de identificare ale celor care le-au formulat.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, la cei **110** angajatori reclamați sunt:

- neplata salariului;
- muncă nedeclarată;
- timpul de muncă și plata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- neîntocmire adeverințe de vechime;
- neacordare echipament individual de protecție;
- condiții de muncă necorespunzătoare;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

Facem precizarea că există cazuri **rare** în care petentul este nemulțumit de faptul că, în urma controlului inspectorului de muncă, angajatorul reclamat nu-i plătește imediat salariile restante/alte drepturi salariale, sau angajatorul nu anulează o decizie de concediere, ori nu emite adeverința de vechime, etc.

Din punct de vedere juridic, aceste situații trebuie înțelese ca un conflict de drepturi între două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar instanța de

judecatã se poate pronuna, în conformitate cu legislaia din Rom¢nia, inspectoratele teritoriale de muncã **neput¢nd sã se substituie** altor instituții ale statului rom¢n, respectiv nu au competena legalã de a executa silit creane salariale sau de naturã salarialã.

Inspectorul de muncã constatã cã, în urma verificãrii documentelor puse la dispoziie de cãtre angajator, nu s-au respectat prevederile legale în vigoare din aria de competenã, sancioneazã contravenional firma, dispun¢nd în acelai timp mãsurile obligatorii de remediere într-un anume termen. Dacã angajatorul nu duce la îndeplinire obligaia dispusã, inspectorul de muncã aplicã o nouã sanciune contravenionalã pentru faptul cã se ignorã mãsurã dispusã anterior.

INSPECTOR EF

IANCU PANDURU

PURTãTOR DE CUVãNT

Mihaela Aga
inspector de muncã