

PERIOADA DE PROBĂ

- Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se poate stabili o perioadă de probă
 - de cel mult 90 de zile calendaristice pentru funcțiile de execuție
 - de cel mult 120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere
- Verificarea aptitudinilor profesionale la încadrarea persoanelor cu handicap se realizează exclusiv prin modalitatea perioadei de probă de maximum 30 de zile calendaristice
- Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fara preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia
- Pe durata executării unui contract individual de muncă nu poate fi stabilită decât o singură perioadă de probă
- Salariatul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată poate fi supus unei perioade de probă, care nu va depăși:
 - 5 zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă mai mică de 3 luni
 - 15 zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă cuprinsă între 3 și 6 luni
 - 30 de zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă mai mare de 6 luni
 - 45 de zile lucrătoare în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului individual de muncă mai mare de 6 luni