



## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna *ianuarie* 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 206 controale, fiind dispuse angajatorilor 212 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 83.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă și primirea la muncă a salariatului cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial; foi colective de prezență care nu reflectă realitatea orelor lucrate efectiv (nu sunt evidențiate orele de început și de sfârșit ale programului de lucru, precum și orele efectuate pe timp de noapte); netransmiterea datelor referitoare la suspendarea și încetarea activității și transmiterea eronată a informațiilor în Registrul electronic de evidență a salariaților;

- efectuare de lucrări specifice cu electricieni neautorizați; nu se afișează la loc vizibil procesul verbal de ședință încheiat cu ocazia întrunirii comitetului de securitate și sănătate în muncă; nu s-au luat măsuri ca blocul de siguranțe ce deservește instalația electrică să fie închis, iar cablurile electrice aferente acestuia să fie introduse în caracasă; nu s-au luat măsuri în ceea ce privește acoperirea golurilor rămase în urma lucrărilor de construcții efectuate; lucrătorul desemnat pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție nu îndeplinește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă; etc.

La 3 angajatori au fost identificate 2 persoane care prestau activitate fără să aibă întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă și 1 persoană care presta activitate în afara intervalului orar stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial. Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată au domeniul de activitate: restaurante; transporturi cu taxiuri; activități de consultanță.

Au fost comunicate de către angajatori 2 evenimente care au avut ca urmări 2 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă fac parte din categoria accidentelor de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 121 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 1 contract colectiv de muncă și 1 act adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 143 certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă