



COMUNICAT DE PRESĂ

În luna octombrie 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat 245 controale, fiind dispuse angajatorilor 303 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 185.800 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- primirea la muncă a salariatului fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă; lipsa unui acord scris referitor la modul de întocmire a evidenței orelor de muncă în cazul lucrătorilor mobili; neinformarea salariaților care urmează să presteze activitate în străinătate; neinițierea negocierii colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate; necompletarea tuturor clauzelor obligatorii din contractul individual de muncă;

- neîntocmirea planului propriu de securitate și sănătate în muncă; neefectuarea instruirii lucrătorului la schimbarea locului de muncă; nu se folosește echipamentul individual de protecție de către lucrător deși a fost acordat de către angajator; lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă; neefectuarea controlului medical la angajare de către medicul de medicina muncii; etc.

La un angajator au fost identificate 2 tipuri de produse din categoria echipamentelor individuale de protecție (mănuși) care nu aveau aplicat marcajul CE și declarația de conformitate aferentă, astfel că angajatorul a fost sancționat contravențional cu avertisment scris și s-a dispus măsura complementară de retragere imediată de la comercializare a acestor produse neconforme.

La 4 angajatori cu domeniul de activitate *restaurante; transporturi cu taxi; hoteluri; comerț cu combustibili solizi* - au fost identificate 7 persoane care prestau muncă nedeclarată, neavând încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă.

Au fost comunicate de către angajatori 10 evenimente care au avut ca urmări 10 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 377 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 13 contracte colective de muncă și 1 act adițional de modificare a contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 204 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă