



COMUNICAT DE PRESĂ

În luna noiembrie 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat 233 controale, fiind dispuse angajatorilor 253 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 50.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- primirea la muncă a salariațului fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă; în Registrul electronic de evidență a salariaților nu se transmit modificările de salariu; nu se respectă termenele de transmitere a datelor, iar unele date sunt introduse eronat; neacordarea repausului săptămânal și a sporului pentru munca prestată în acele zile de repaus; nu se face dovada efectuării plății salariului către salariații îndreptățiți; lipsă notificare inspectorat pentru munca prestată noaptea; lipsă regulament intern;
- nu se țin permanent închise tablourile electrice de distribuție; echipamentele de muncă puse la dispoziția lucrătorilor nu sunt dotate cu dispozitive de protecție și nu au afișat la loc vizibil instrucțiuni de utilizare și avertizare; nu se folosește echipamentul individual de protecție de către lucrător deși a fost acordat de către angajator; nesemnalezarea lucrărilor de săpături; lipsa notificării cu privire la substanțele și amestecurile chimice periculoase pe care le folosește angajatorul; lipsa planului propriu de securitate și sănătate în muncă al șantierului; declarații de conformitate netraduse în limba română; etc.

La un angajator cu domeniul de activitate *activități generale de curățenie a clădirilor* - a fost identificată o persoană care presta muncă nedeclarată, neavând încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă.

Au fost comunicate de către angajatori 3 evenimente care au avut ca urmări 2 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 deces, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 258 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 9 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale de modificare a contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 180 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă