



## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna decembrie 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat 165 controale, fiind dispuse angajatorilor 163 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 82.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- primirea la muncă a salariatului fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, nu se face dovada efectuării plății salariului către salariații îndreptățiți, netransmiterea datelor referitoare la suspendarea și încetarea activității și transmiterea eronată a informațiilor în Registrul electronic de evidență a salariaților, neîntocmirea programării individuale/colective a concediului legal de odihnă, neîntocmirea adevărului care atestă activitatea prestată la angajator la solicitarea scrisă a salariatului, neinițierea negocierii colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă;

- nu s-au luat măsuri pentru desemnarea în scris a lucrătorului care comercializează articole pirotehnice, nu se face dovada prezentării unui ISCIR valabil pentru instalația de ridicat tip macara, nu se efectuează controlul medical la angajare și nici controlul medical periodic, nu se inscripționează rafturile cu sarcina maximă admisă, nu s-au efectuat demersuri pentru autorizarea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, instalațiile electrice din dotarea unității nu sunt în construcție adecvată, declarații de conformitate netraduse în limba română, etc.

La 2 angajatori cu domeniul de activitate *restaurante* - au fost identificate 2 persoane care prestau muncă nedeclarată, neavând încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă.

Au fost comunicate de către angajatori 11 evenimente care au avut ca urmări 8 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 3 decese, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 178 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 7 contracte colective de muncă și 1 act adițional de modificare a contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 186 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă