



COMUNICAT DE PRESĂ

În luna *aprilie* 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 204 controale, fiind dispuse angajatorilor 242 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 89.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; primirea la muncă a salariatului în afara programului de lucru stabilit în cuprinsul contractului individual de muncă; neacordare repaus săptămânal; întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență în care nu se regăsesc orele de concediu fără salariu și orele nemotivate; modificarea clauzelor din contractul de muncă se realizează fără să fie adusă la cunoștința salariatului printr-un act adițional; decizia de încetare nu se întocmește în scris pentru a fi înmănată salariatului; dosare de personal incomplete;

- efectuare de lucrări de pe scelă fără balustradă de protecție; utilizarea echipamentelor tehnice fără dispozitive de protecție; lipsa notificării cu privire la substanțele și amestecurile chimice periculoase pe care le folosește angajatorul; nu se face dovada acordării echipamentului individual de protecție; neluarea măsurilor pentru menținerea căilor de acces libere; neluarea măsurilor în vederea restricționării accesului persoanelor neautorizate; neefectuarea examenului medical periodic; nu s-au luat măsuri împotriva electrocutării directe; etc.

La 2 angajatori au fost identificate 2 persoane care prestau muncă nedeclarată (o persoană desfășura activitate fără să aibă întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă, iar cealaltă persoană lucra în afara intervalului orar stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial). Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată au domeniul de activitate: fabricare ambalaje din lemn; transporturi cu taxi.

Nu a fost comunicat de către angajatori *nici un* eveniment care să aibă ca urmări cazuri de incapacitate temporară de muncă sau de invaliditate ori decese și care să fie cercetat din punct de vedere al accidentelor de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 258 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 12 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 158 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă