



COMUNICAT DE PRESĂ

În luna *mai* 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 240 controale, fiind dispuse angajatorilor 377 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 212.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; întocmirea defectuoasă a foilor colective de prezență; dosar de personal incomplet; neacordarea repausului săptămânal și a sporului pentru munca prestată în acele zile de repaus; neinițierea negocierii colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă; transmiterea de date eronate în Registrul electronic de evidență a salariaților; lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;

- utilizarea echipamentelor tehnice fără dispozitive de protecție; neefectuarea controlului medical periodic; efectuare de lucrări de pe șelă fără balustradă de protecție; truse de prim ajutor cu elemente expirate; nu se face dovada acordării echipamentului individual de protecție; neluarea măsurilor pentru instruirea lucrătorilor în situația introducerii unor echipamente de muncă; utilizare echipament de muncă neautorizat ISCIR; căi de acces care nu sunt menținute libere de orice obstacole; nepurtarea echipamentului individual de protecție; nesemnarea fiselor de instruire; lipsa planului propriu de securitate și sănătate în muncă al șantierului; etc.

La 4 angajatori au fost identificate 6 persoane care prestau muncă nedeclarată fără să aibă întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă. Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată au domeniul de activitate: facilități de cazare; baruri; construcții.

Au fost comunicate de către angajatori 4 evenimente care au avut ca urmări 3 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 deces, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă fac parte din categoria accidentelor de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 279 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 24 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 203 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă