



COMUNICAT DE PRESĂ

Perioada vacanței este pentru tineri, prilej pentru desfășurarea activităților de tip sezonier în scop de a câștiga proprii lor bani de buzunar sau de a câștiga experiență dacă practică voluntariatul.

Tinerii care lucrează au astfel șansa de a experimenta lucruri noi, sunt mai bine anorați în realitate, mai pragmatici, mai bine pregătiți pentru viață și mai motivați.

În același timp, au oportunitatea de a ieși de sub “aripa” financiară a părinților, li se dezvoltă abilități utile, inclusiv cele de comunicare, de adaptare în societate, ajungând să-și gestioneze cât mai util timpul.

Astfel, dacă vor să obțină experiență, fără a fi încadrați efectiv în muncă, tinerii pot apela la diverse modalități de desfășurare a unei activități într-un cadru legal, după cum urmează:

- pot fi zilieri în activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar contra unei remunerații. Condiția e ca aceste activități să fie potrivite cu dezvoltarea lor fizică și cu aptitudinile pe care le au, astfel încât să nu le fie încălcat dreptul la educație, la dezvoltare fizică, mentală, spirituală, morală și socială, și să nu le fie periclitate starea de sănătate. O altă condiție ce trebuie îndeplinită de zilier e cea legată de vârstă, respectiv numai dacă a împlinit vârsta de cel puțin 16 ani persoana poate desfășura activități ca zilier. Excepție - minorii cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani pot fi zilieri numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali. Durata zilnică de desfășurare a activității zilierului minor este de 6 ore pe zi și cel mult 30 de ore pe săptămână. Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar se stabilește prin acordul de voință al părților, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă;

- prin contract de internship, astfel că persoana care a împlinit 16 ani poate desfășura activitate specifică pe o perioadă de timp limitată în cadrul unei organizații-gazdă, având ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice, îmbunătățirea abilităților practice sau dobândirea de noi abilități sau competențe, în baza unui contract de internship. Excepție - contracte de internship pot fi încheiate și de persoane care au împlinit 15 ani, numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali. În situația internilor cu vârsta sub 18 ani, durata timpului de muncă pentru a desfășura activitate în baza unui contract de internship este de maximum 30 de ore pe săptămână, cu cel mult 6 ore pe zi, fiind interzisă efectuarea de ore suplimentare;

- prin voluntariat. Pentru a deveni voluntar, tânărul va încheia un contract de voluntariat cu o organizație-gazdă, care este persoana juridică de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ. În temeiul acestui contract, voluntarul se obligă să presteze o activitate de interes public, care nu este remunerată, iar organizația-gazdă se obligă să ofere o activitate adecvată solicitării sau pregătirii voluntarului. Specificăm că actul normativ ce reglementează voluntariatul nu stabilește o limită privind vârsta voluntarului. Activitatea de voluntariat e considerată experiență profesională și/sau în specialitate.

- copiii pot desfășura activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling în baza unui contract încheiat între organizator și părinți care să respecte prevederile Codului civil, iar dacă minorul are peste 14 ani și a primit încuviințarea părinților, contractul poate fi semnat direct cu el. Aceste activități sunt reglementate de HG nr. 75/2015 care stabilește condițiile privind natura muncii, limitarea duratei activității la un anumit număr de ore zilnic și săptămânal, respectiv intervalele orare ale zilei în care copiii pot presta activități în funcție de vârstă.

Pe toată durata prestării activităților copilul trebuie să fie însoțit de unul dintre părinți sau de un reprezentant legal.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă