



COMUNICAT DE PRESĂ

Aducem la cunoștință faptul că, în Monitorul Oficial al României, a fost publicată Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

La cererea scrisă adresată angajatorului, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani pot beneficia de 4 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.

Dacă ambii părinți sau reprezentanți legali au calitatea de salariați, la cererea întocmită și înaintată angajatorului se adaugă obligatoriu și declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat în același timp desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă.

Salariații care își desfășoară activitatea în aceste condiții au obligația ca ei să dispună de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului.

Precizăm că salariații în cauză pot opta să beneficieze de cele 4 zile consecutiv sau de câte o zi la anumite intervale de timp, în funcție de nevoile proprii.

Legea nr.241/2023 pentru completarea Codului muncii a intrat în vigoare la data de 24.07.2023.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă