



COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 28.08-08.09.2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin desfășoară acțiuni de control în cadrul Campaniei Naționale pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL.

Grupul țintă îl reprezintă toate tipurile de angajatori care efectuează activități în domeniul:

- cod CAEN 4671 - comerț cu ridicata al combustibililor lichizi și gazoși al produselor derivate;
- cod CAEN 4730 - comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate.

Obiectivele Campaniei sunt:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale din domeniu;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea măsurilor obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

În vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă, se verifică în principal: angajarea personalului (contracte individuale de muncă cu normă întreagă/timp parțial), transmiterea în termenul legal a contractelor individuale de muncă în REVISAL, durata timpului de muncă și muncă suplimentară, întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați, repausurile periodice, munca de noapte, acordarea drepturilor salariale, regulamentul intern, contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate.

În vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă se verifică în principal: dacă angajatorul a realizat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor ținând cont de probabilitatea producerii și persistenței atmosferei potențial explozive; probabilitatea prezenței și activării surselor de aprindere și a declanșării incendiului; utilajele, substanțele chimice folosite; dacă sunt marcate corespunzător căile de circulație a vehiculelor din stațiile de distribuție carburanți; dacă angajatorul

are evidența zonelor cu risc ridicat și specific stabilit urmare evaluării riscurilor; dacă angajatorul a luat măsuri pentru autorizarea operatorilor GPL; dacă se asigură echipament individual de protecție; dacă angajatorul deține certificatul de examinare „in situ” pentru stația distribuție produse petroliere care funcționează în mediu potențial exploziv; dacă sunt realizate măsurătorile periodice ale instalației electrice de la stația de distribuție carburanți; dacă sunt emise de angajatori instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă; dacă e realizată instruirea lucrătorilor cu privire la protecția împotriva exploziilor; dacă semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este suficientă.

Inspectorii de muncă vor urmări modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă