



COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 17 - 20.01.2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș Severin a desfășurat acțiuni de control în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: coafură și alte activități de înfrumusețare - cod CAEN 9602 respectiv activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604.

Astfel, inspectorii de muncă au efectuat 28 de controale în urma cărora au dispus 17 măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate și de respectare pe viitor a dispozițiilor legale, iar unui angajator au aplicat o sancțiune contravențională sub forma avertismentului.

Principalele obiective urmărite au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația Revisal și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajaților și angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Deficiențele identificate au fost: neevidențierea orei de începere/sfârșit program de lucru în pontaje; neacordarea sporului pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal; necompletarea regulamentului intern și a contractului individual de muncă cu toate clauzele obligatorii; nestabilirea prin negociere a unui salariu superior celui minim brut pe țară; neîntocmirea programării concediilor de odihnă.

Reamintim faptul că munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv din cauza consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială (lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical; lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj);
- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de către acesta;
- condițiile precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă