

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În perioada februarie - decembrie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș Severin prin inspectorii de muncă, derulează acțiuni de promovare, informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor cu privire la drepturile individuale și colective ale acestora, având în vedere Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, unde este stipulată o nouă obligație pentru angajatorii care au cel puțin 10 salariați, respectiv aceea de **inițiere a negocierilor colective**.

În cadrul acestor două acțiuni naționale cuprinse în *Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social*, respectiv *Campania de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii*, vor avea loc întâlniri cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din toate domeniile de activitate cât și cu reprezentanții organizațiilor patronale și sindicale, prilej cu care vor fi diseminate informații necesare ce vor contribui la apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale, scopul final fiind să aducă la masa dialogului social toate părțile implicate.

Inspectorii de muncă vor detalia beneficiile negocierii colective pentru lucrători și angajatori expunând:

- avantajele pentru angajați: se bucură de mai multă justiție socială, drepturi superioare privind condițiile de muncă și de angajare, salariile, securitatea și sănătatea în muncă, aplicarea principiului egalității de șanse și tratament, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, concilierea vieții profesionale cu cea de familie, locuri de muncă și venituri mai stabile, o influență mai mare la locul de muncă și participarea la procesele decizionale;
- avantajele pentru angajatori: asigurarea păcii sociale și a unui climat de muncă favorabil performanței, îmbunătățirea productivității și loialității personalului, participarea crescută la locul de muncă, rezolvarea timpurie a litigiilor, eficacitatea și planificarea bugetară.

Reamintim faptul că inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali, însă asta nu elimină obligația angajatorului în această privință, care își poate anunța intenția de a negocia colectiv prin mijloacele de comunicare stabilite în regulamentul intern. În cazul în care negocierea se finalizează, contractul colectiv de muncă se poate încheia numai pe perioadă determinată cuprinsă între 12 și 24 de luni, cu posibilitatea prelungirii prin acordul părților, o singură dată, cu cel mult 12 luni. Informația referitoare la prelungirea valabilității contractului colectiv este materializată prin încheierea unui act adițional.

Contractele colective de muncă la nivel de unitate și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă din raza sediului angajatorului.

Atragem atenția asupra faptului că, neîndeplinirea obligației negocierii contractului colectiv de muncă se sancționează de către inspectorii de muncă cu amendă de la 15.000 la 20.000 lei.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**Mihaela Aga
inspector de muncă