



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

1127/15.01.2016

Către: Inspecția Muncii
 Domnului Inspector General de Stat
 Danteș Nicolae Bratu

Ref: Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța-Serviciul
 Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă- ANUL 2015

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin conform Legii 108/1999, republicată, în anul 2015 Serviciul Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța a avut în vedere realizarea următoarelor obiective:

Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;

Primirea și transmiterea în sistem informatic a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;

Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților;

Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;

Asigurarea evidenței privind concedierile colective depuse de angajatori conform art. 70 din Legea 53/2003 (Codul Muncii)- republicată;

Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat, în baza art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Hotărârii nr. 384/2001-actualizată-pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000 ;

Asigurarea evidenței angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte;

Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Prestarea de servicii și furnizarea de date/informații, contra cost, în condițiile legii;

Soluționarea cererilor care fac obiectul activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;

Gestionarea carnetelor de muncă;

Elaborarea/revizuirea procedurilor operaționale privind desfășurarea activităților în cadrul serviciului C.C.M.M.R.M. la apariția unui nou act normativ sau modificarea celor existente atunci când apar modificări legislative care fac obiectul activității în cadrul acestui serviciu;

Arhivarea documentelor;

Completarea evidenței informatizate a contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare (perioada anilor 1991-2003)

Colaborarea permanentă cu celelalte compartimente ale inspectoratului.

În vederea realizării acestor obiective, în cadrul serviciului s-au desfășurat o serie de activități, volumul și diversitatea acestora reflectându-se în situațiile statistice întocmite dar și în eficientizarea anumitor lucrări.

1. Pentru asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora, s-au desfășurat următoarele activități:

S-au eliberat nume utilizator și parole pentru transmiterea on line a registrului general de evidența a salariaților în format electronic conform H.G.nr.500/2011, modificată și completată; astfel, în anul 2015 au fost eliberate prin aplicația PACIFIC un număr de 3701 nume utilizator și parole mai multe cu 292 față de anul 2014), până la sfârșitul anului 2015 numărul acestora ajungând la 17773 față de 14072 nume utilizator și parole cât era la sfârșitul anului 2014;

S-au înregistrat prestatorii de operare a registrelor generale de evidență a salariaților conform prevederilor H.G.nr.500/2011, modificată și completată, și ale Ordinului nr.1918/2011; Astfel, în anul 2014 s-au înregistrat 53 de prestatori, numărul acestora ajungând la cifra de 396 prestatori înregistrați în aplicația PACIFIC față de 343 presatatori înregistrați la sfârșitul anului 2014.

Au fost înregistrate în aplicația PACIFIC toate informările din partea angajatorilor care au încheiat contracte de prestări servicii cu prestatori înregistrați conform prevederilor H.G.nr.500/2011 și ale Ordinului nr.1918/2011.

S-au eliberat registre de evidență a zilierilor, astfel, în anul 2015 au fost eliberate, la cererea unui număr de 83 beneficiari, un număr de 170 registre de evidență a zilierilor față de 484 registre eliberate în anul 2014 pentru 117 de beneficiari. Scăderea numărului de registre eliberate în acest an se datorează modificărilor legislative intervenite asupra Legii 52/2011 (Legea nr. 18/7 martie 2014 și O.U.G. nr. 36/11 iunie 2014) care au impus modificarea registrelor de evidență a zilierilor începând cu data de 17 iunie 2014.

2. În ceea ce privește primirea și transmiterea în sistem informatic a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri:

Au fost preluate la ghișeu datele transmise de angajatori în vederea completării registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

La sfârșitul anului 2014, situația statistică pe județul Constanța, privind numărul de fișiere cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori, a contractelor individuale de muncă înregistrate în Revisal, a angajatorilor și a salariaților, conform raportului transmis de Inspecția Muncii București, este prezentată în tabelele de mai jos.

Numar Depuneri	Numar Angajatori Activi	Numar Salariați Activi
903435	21205	182861

Contracte Active		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
190253	12019	202272

Contracte Suspendate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
7905	304	8209

Contracte Detasate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
389	10	399

S-au preluat de la 63 de angajatori, extrasele după registrele de evidență a zilierilor și s-au înregistrat, operîndu-se în programul PACIFIC, de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului, 267525 poziții; în același timp, se constată o ușoară scădere și a numărului de zilieri persoane distincte, de la 12301 zilieri în anul 2014 la 11247 zilieri persoane distincte în anul 2015.

Din extrasele depuse de beneficiari rezultă că domeniile de activitate în care au fost angajați cei mai mulți zilieri sunt agricultura- diviziunea 01 CAEN- cu 193291 de poziții, silvicultura, cu excepția exploatarea forestiere- diviziunea 02 CAEN- cu 18798 de poziții și pomicultură și viticultură cu 435 de poziții înregistrate, perioada de timp în care se desfășoară cele mai multe lucrări fiind lunile martie-iulie și septembrie.

Situația defalcată pe luni, privind numărul angajatorilor care au achiziționat registre de evidență a zilierilor, numărul angajatorilor care au transmis registrul și numărul zilierilor înregistrați (numărul pozițiilor din registru) este prezentată în **Anexa 1** și **Anexa 1.1**.

3. **Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților s-a realizat**, în primul rând, prin informarea angajatorilor (pe site-ul I.T.M. Constanța și în mass media locală) cu privire la încheierea contractelor colective de muncă conform actelor normative în vigoare-Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată dar și prin organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate la acestea, depuse de angajatori pentru înregistrare;

În anul 2015 s-au verificat și s-au înregistrat un număr de 419 contracte colective de muncă și 129 de acte adiționale la acestea (42 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și 87 acte adiționale de modificare a clauzelor din contracte). Situația contractelor colective de muncă și a actelor adiționale la acestea, înregistrate, încetate și active în anul 2015 este prezentată în **Anexa 2**.

Comparativ cu anul 2014, situația contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2015 este prezentată în **Anexa 2.1**.

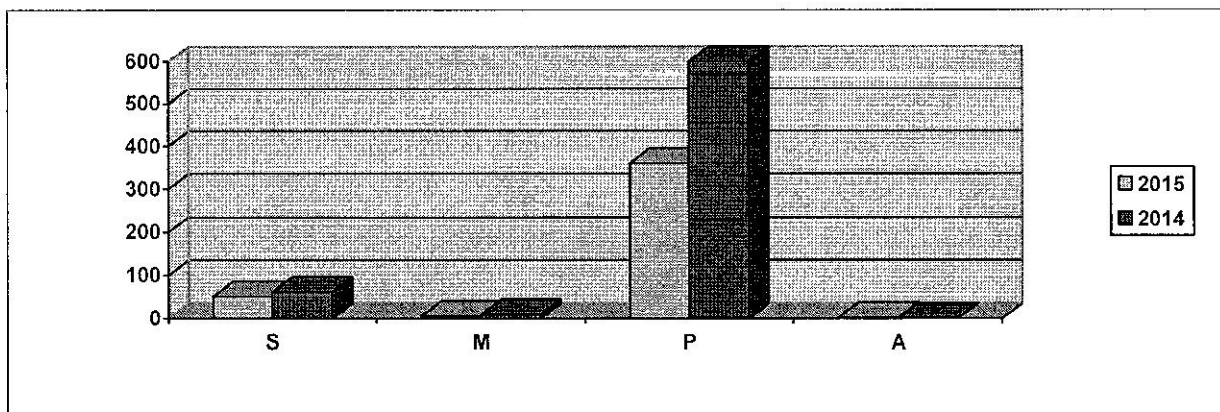
Față de anul trecut, rezultă că în anul 2015 s-au înregistrat cu 254 contracte colective de muncă mai puține (în 2014 s-au înregistrat 673 contracte colective de muncă), cele mai multe contracte, peste 80%, înregistrându-se la societățile cu capital privat, așa cum reiese din graficul prezentat mai jos:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Contracte colective de muncă înregistrate pe categorii de unități

ANUL 2015/ ANUL 2014



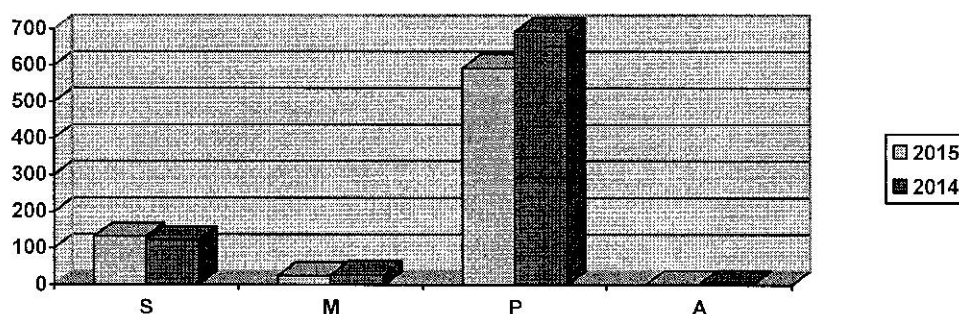
ANUL	CATEGORII DE UNITĂȚI			
	STAT	MIXT	PRIVAT	ALTE CATEG.
2014	62	10	600	1

Din evidența statistică a contractelor colective de muncă, organizată la nivelul serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, rezultă că în cursul acestui an au încetat 514 contracte colective de muncă, astfel că la sfârșitul anului 2015 au mai rămas 750 de contracte active, mai puține cu 95 de contracte active față de anul trecut (contracte active la sfârșitul anului 2014= 845)- ANEXA 2.2.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Pe categorii de unități, situația contractelor colective de muncă active la sfârșitul ANULUI 2015 comparativ cu ANULUI 2014, se prezintă astfel:



ANUL	CATEGORII DE UNITĂȚI			
	STAT	MIXT	PRIVAT	ALTE CATEG.
2014	122	27	693	3

Conform raportului transmis de Inspectia Muncii, la sfarsitul anului 2015, la nivelul judetului Constanța , numarul angajatorilor activi este de 21205 cu un numar de 182861 salariați activi. Din numărul angajatorilor activi ai județului, 1527 sunt angajatori cu peste 21 salariați, din care 1143 sunt angajatori cu capital privat.

În anul 2015 nu s-au înregistrat conflicte colective de muncă.

4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Constanța conform art. 6 alin 3) din Legea nr. 279/2005- în anul-2015 nu s-au înregistrat contracte de ucenicie.

5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu depuse la I.T.M. Constanța conform H.G. nr. 473/2014-pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior- în anului 2015 s-au depus un număr de 6 contracte.

6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale- S-au înregistrat și s-au raportat 41 de notificări depuse de 35 de angajatori care au detașat 139 de salariați în județul Constanța, conform Legii nr.344/2006 si HG nr.104/2007.

S-a înregistrat și s-a raportat 2 notificări depuse de 2 angajatori care au detașat 2 salariați din țări Non U.E. în județul Constanța, conform art.26 din Ordonanta nr.25/2014;

7. Asigurarea evidenței privind concedierile colective depuse de angajatori conform art. 70 din Legea 53/2003 (Codul Muncii)- republicată, s-a realizat prin înregistrarea unui număr de 11 angajatori care au au notificat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța despre concedierea unui număr de 1055 salariați din totalul de 3698 angajați- Anexa 3.

Comparativ cu anul 2014, în acest an au fost concediați cu 1134 salariați mai puțini, așa cum reiese și din tabelul de mai jos și din Anexa 3.1.

ANUL	Număr agajatori Care au notificat	Număr total de salariați ai angajatorilor care au notificat	Număr salariați afecțați de concediere
2014	19	5359	2189
2015	11	3698	1055
Diferențe 2015- 2014	-8	-1661	-1134

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

8. Pentru asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat, în baza art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Hotărârii nr. 384/2001-actualizată-pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000- în anul 2015, la I.T.M. Constanța s-au înregistrat 7 societăți comerciale care desfășoară activități de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate față de 5 societăți comerciale înregistrate anul trecut.

S-a întocmit și s-a transmis pe site-ul I.T.M. Constanța lista societăților înregistrate în cadrul instituției noastre care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate; această listă s-a actualizat lunar și ori de câte ori a fost nevoie, funcție de comunicările transmise de angajatori cu privire la sistarea activității și de rezultatul verificărilor de pe site-ul O.N.R.C. și de pe site-ul A..N.A.F. de la Registrul contribuabililor activi/inactivi, astfel că la sfârșitul anului 2015, din cei 134 angajatori înregistrați, doar 34 sunt activi;

Din anexa 2 privind persoanele mediate și angajate în străinătate, transmisă de agenții de ocupare a forței de muncă, înregistrați la I.T.M. Constanța conform art. 13 din normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000, republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, în anul 2015, s-au înregistrat în baza de date a acestora, un număr de 28736 persoane, solicitanți de locuri de muncă în străinătate, dintre aceștia au fost mediate în vederea angajării un număr de 1281 persoane dintre care au fost angajate 838 persoane, din care 753 bărbați și 85 femei. Cele mai multe persoane angajate se încadrează în grupa de vîrstă între 30–49 de ani, în special în meseriile de lăcătuși, sudori și personal vase de croazieră, cele mai multe angajări s-au făcut în Angola (56 sudori, 43 lăcătuși, 24 schelari), Nigeria (47 sudori, 53 lăcătuși), Germania (tehnician mentenanță-26, personal vase de croazieră-50) și Cipru (personal auxiliar vase de croazieră-38) .

Comparativ cu anul 2014, situație prezentată în tabelul de mai jos, rezultă o creștere a solicitanților de locuri de muncă în străinătate, numărul acestora a crescut cu 3068 de persoane; se constată o scădere a persoanelor mediate în vederea angajării de 31 persoane și o scădere a persoanelor angajate în străinătate de 82 de persoane ; dintre persoanele angajate în străinătate în urma medierii, aproximativ 90% sunt bărbați.

Semestrul I ANUL	Numarul solicitanților de locuri de muncă în străinătate cuprinși în banca de date	Numărul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere, din care:	Numarul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii, din care:
2014	20851	606	365, din care 341 bărbați și 24 femei
2015	28736	1281	838, din care 753 bărbați și 85 femei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Diferențe	+7885	+675	+473
2015- 2014			

9. În cadrul evidenței angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte s-au înregistrat 573 de angajatori, cu 8 angajatori mai puțini față de aceeași perioadă a anului trecut (581 angajatori în anul 2014) ;

10. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată:

În acest an s-au eliberat 3 avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată ;

11. În cadrul prestării de servicii și furnizarea de date/informații, contra cost, în condițiile legii, în acest an s-au întocmit și s-au eliberat 1235 certificate (mai multe cu 188 certificate față de anul 2014) cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori/prestatori de servicii în conformitate cu procedurile de declarare și transmitere de date prevăzute de H.G.nr.500/18.05.2011, actualizată, privind registrul general de evidență a salariaților, care a intrat în vigoare la data de 01.08.2011 (abroga H.G.nr.161/2006) și ale Ordinului nr.1918/25.07.2011 privind aprobarea procedurii de transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic (M.Of.nr.587/19.08.2011), contra cost, conform Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii aprobat de Ordinul 1681/2013 și a Ordinului 826/2014;

S-au întocmit și s-au eliberat 1944 adeverințe de vechime în muncă față de 2104 eliberate în anul 2014.

12. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă:

S-au înregistrat aproximativ 7500 adrese depuse de entitățile care au dreptul de a solicita date și informații, din acestea aproximativ 4614 fiind de la S.P.I.T., R.A.D.P.P., Primării, Birouri executori judecătorești pentru care s-au verificat aproximativ 118570 de CNP-uri, s-au formulat și s-au transmis răspunsuri către acestea;

13. Gestionarea carnetelor de muncă s-a realizat prin organizarea evidenței acestora;

Afișarea la sediul instituției și pe site-ul ITM Constanța de anunțuri cu privire la predarea/ridicarea carnetelor de muncă; s-au transmis prin intermediul presei și mass mediei locale apeluri către angajatorii și titularii carnetelor de muncă pentru a se prezenta la sediul I.T.M. Constanța în vederea ridicării acestora;

Inventarierea carnetelor de munca ramase în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța-la sfârșitul anului 2015 în evidența I.T.M. Constanța mai figurează un număr de 26095 carnete de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

14. Elaborarea/revizuirea procedurilor operaționale privind desfășurarea activităților în cadrul serviciului C.C.M.M.R.M. la apariția unui nou act normativ sau modificarea celor existente atunci când apar modificări legislative care fac obiectul activității în cadrul acestui serviciu: deoarece nu au apărut modificări legislative nu a fost cazul revizuirii procedurilor operaționale.

15. Arhivarea documentelor:

S-au arhivat documentele depuse de angajatori conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare cum ar fi extrasele după registrele de zilieri, contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora; cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime (copiile) întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare carnet de muncă, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc;

16. Completarea evidenței informatizate a contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare (perioada anilor 1991-2003):

Pentru eficientizarea informațiilor privind situația contractelor individuale de muncă și a contractelor de asigurare din perioada anilor 1991- 2003 (pentru perioada 2003-2010 I.T.M. Constanța are deja creată o bază de date informatică) înregistrate de instituția noastră și pentru că registrele de evidență a acestora s-au deteriorat, s-a întocmit un program informatic și s-a început introducerea contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare înregistrate în perioada menționată mai sus- până la sfârșitul anului 2015 s-au introdus în baza de date 119333 contracte de muncă și contracte de asigurări înregistrate la instituția noastră în perioada 1991-2003.

17. Colaborarea permanentă cu celelalte compartimente ale inspectoratului

Informarea compartimentului Control relații de muncă (note interne) despre deficiențele constatate din documentele depuse de angajatori conform legislației muncii (depunere REVISAL, depunere registru zilieri, informări privind efectuarea orelor de noapte, notificări privind concedierile colective, comunicări privind detașarea salariaților străini pe teritoriul României, comunicările privind situația persoanelor mediate și angajate în străinătate) sub aspectul respectării termenului de depunere și înregistrare cât și sub aspectul modului de întocmire și efectuarea înscrierilor în documente, în vederea efectuării controalelor la angajatorii unde s-au constatat deficiențe;

Informarea compartimentului de contabilitate (referate) privind necesarul de registre de zilieri, hârtie securizată pentru eliberarea parolelor în vederea transmiterii registrului general de evidență a salariaților, formulare tipizate necesare întocmirii și eliberării documentelor la cererea solicitanților (adeverințe de vechime), furnituri de birou (pixuri creioane, hârtie xerox, tonere și cartușe pentru aparatele xerox și imprimante etc) necesare în desfășurarea activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, etc.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA
Boia Eugen

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța

Pleșu Tiberiu

Inspector șef adjunct R.M.,

Petrică Maria

Șef serviciu

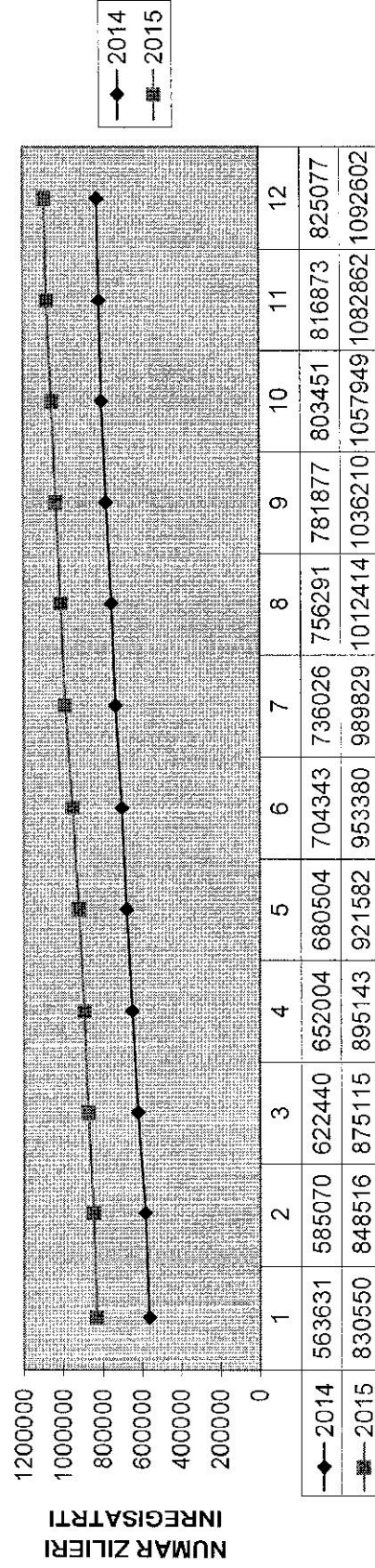
Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

ANEXA 1

SITUAȚIE REGISTRE ZILIERI SI ZILIERI (L 52/2011)- ANUL 2015

Nr. Crt.	LUNA Anul 2015	Nr. Angajatori care au achiziționat registru de evidență a zilierilor		Nr. Angajatori care au transmis copia registrului, cf. Art.7, alin. 2		Număr zilieri înregistrați (poziții în registru)	
		ÎN LUNĂ	CUMULAT de la data întrării în vigoare a legii	ÎN LUNĂ	CUMULAT de la data intrării în vigoare a legii	ÎN LUNĂ	CUMULAT de la data intrării în vigoare a legii
0	Decembrie 2014		657		513		825077
1	Ianuarie	3	660	2	515	5473	830550
2	Februarie	2	662	0	515	17966	848516
3	Martie	9	671	1	516	26599	875115
4	Aprilie	8	679	4	520	20028	895143
5	Mai	10	689	5	525	26439	921582
6	Iunie	9	698	8	533	31798	953380
7	Iulie	16	714	16	549	36449	989829
8	August	4	718	5	554	22585	1012414
9	Septembrie	12	730	14	568	23796	1036210
10	Octombrie	5	735	4	572	21739	1057949
11	Noiembrie	2	737	0	572	24913	1082862
12	Decembrie	3	740	4	576	9740	1092602
Total an 2015		83		63		267525	

ZILIERI INREGISTRATI IN ANUL 2015 COMPARATIV CU ANUL 2014



LUNA

SITUAȚIA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎN ANUL 2015

Luna	Nr. CCM inregistrate					Nr. acte adit. de prel.CCM					Nr.alte acte aditionaleCCM					Nr. CCM incetate					Nr.CCM active la sf.lunii				
	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A
ANUL 2015																									
Ianuarie	28	4	1	23	0	2	0	0	2	0	15	3	0	12	0	59	5	0	54	0	814	121	28	662	3
Februarie	39	6	0	32	1	4	0	0	4	0	9	2	1	6	0	54	5	1	47	1	799	122	27	647	3
Martie	49	5	0	44	0	4	2	1	1	0	8	2	1	5	0	53	3	1	49	0	795	124	26	642	3
Aprilie	46	5	0	40	1	3	2	0	1	0	4	1	0	3	0	52	3	1	47	1	789	126	25	635	3
Mai	32	4	0	28	0	3	0	1	2	0	9	4	1	4	0	49	3	0	46	0	772	127	25	617	3
Iunie	24	2	0	22	0	8	1	0	7	0	12	3	1	8	0	38	3	1	34	0	758	126	24	605	3
Iulie	48	5	1	42	0	5	0	0	5	0	13	2	0	11	0	35	3	1	31	0	771	128	24	616	3
August	23	2	0	21	0	4	0	0	4	0	2	0	1	1	0	34	2	0	32	0	760	128	24	605	3
Septembrie	24	1	1	22	0	2	0	0	2	0	5	3	1	1	0	53	1	0	52	0	731	128	25	575	3
Octombrie	30	2	0	28	0	0	0	0	0	0	2	1	0	1	0	15	3	0	12	0	746	127	25	591	3
Noiembrie	23	3	0	20	0	3	1	1	1	0	3	1	0	2	0	28	4	0	24	0	741	126	25	587	3
Decembrie	53	12	3	38	0	4	2	1	1	0	5	1	0	4	0	44	6	4	33	1	750	132	24	592	2
TOTAL	419	51	6	360	2	42	8	4	30	0	87	23	6	58	0	514	41	9	461	3					

S- Societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare

M- Unitati cu capital mixt (majoritar de sta)

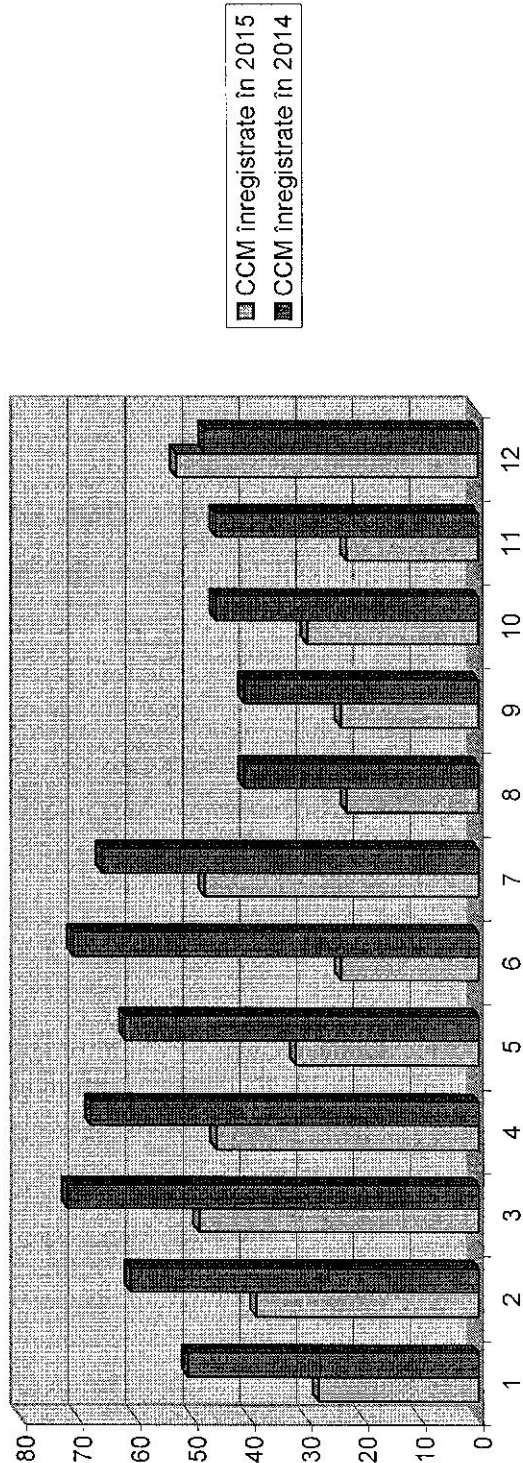
P- Unitati cu capital privat

A- Alte categorii de unitati

ANEXA 2

Luna	Nr. total unitati din judet cu peste 21 salariat				
	Total, din care:	S	M	P	A
Ianuarie	1458	351	19	1085	3
Februarie	1463	351	19	1090	3
Martie	1478	349	19	1107	3
Aprilie	1566	358	19	1186	3
Mai	1467	358	17	1089	3
Iunie	1699	359	21	1315	4
Iulie	1719	357	23	1335	4
August	1672	354	22	1292	4
Septembrie	1564	358	22	1181	3
Octombrie	1561	364	20	1174	3
Noiembrie	1560	363	19	1175	3
Decembrie	1527	363	19	1143	2
TOTAL					

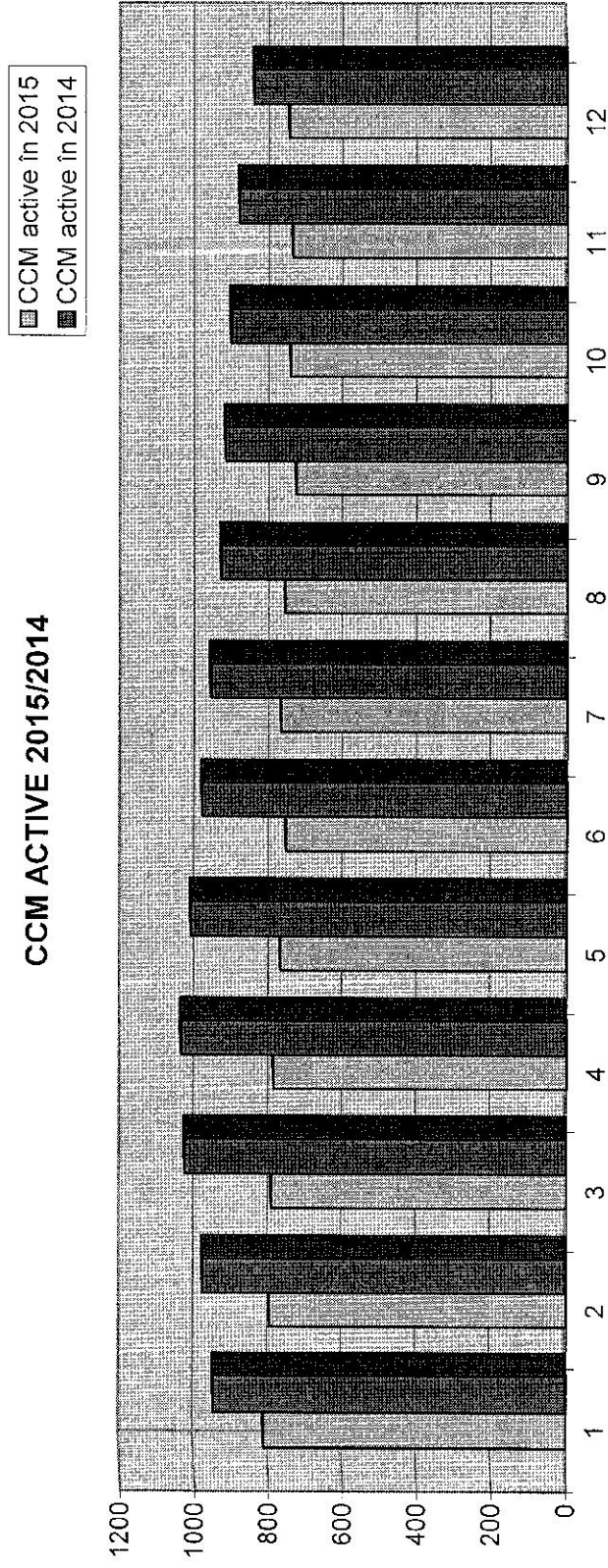
CCM ÎNREGISTRATE ÎN 2015/ 2014



LUNA/ ANUL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
2015	28	39	49	46	32	24	48	23	24	30	23	53	419
2014	51	61	72	68	62	71	66	41	41	46	46	48	673

ANEXA 2.2.

CCM ACTIVE 2015/2014



LUNA/ ANUL	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUNIE	IULIE	AUG	SEPT	OCT	NOIEM.	DEC.
2015	814	799	795	789	772	758	771	760	731	746	741	750
2014	950	979	1028	1038	1013	983	961	933	921	907	884	845

ANEXA 3

CONCEDIERI COLECTIVE 2015

anul 2015 LUNA	Număr angajatori care au notificat	Numărul total de salariați ai angajatorilor care au notificat	Numărul de salariați afectați de concediere
Ianuarie	0	0	0
Februarie	1	2681	626
Martie	1	35	12
Aprilie	0	0	0
Mai	0	0	0
Iunie	0	0	0
Iulie	0	0	0
August	1	20	20
Septembrie	1	120	31
Octombrie	4	484	244
Noiembrie	2	213	86
Decembrie	1	145	36
TOTAL AN	11	3698	1055

CONCEDIERI COLECTIVE 2015/2014

