



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Operator de date cu caracter personal , înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20234

932 / 15.01.2017

Către: Inspecția Muncii

Domnului Inspector General de Stat

Dan Teș Nicolae Bratu

Ref: Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța-Serviciul
Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă- ANUL 2016

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin conform Legii 108/1999, republicată, în anul 2016 Serviciul Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța a avut în vedere realizarea următoarelor obiective:

Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;

Primirea și transmiterea în sistem informatic a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;

Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților;

Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;

Asigurarea evidenței privind concedierile colective depuse de angajatori conform art. 70 din Legea 53/2003 (Codul Muncii)- republicată;

Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat, în baza art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Hotărârii nr. 384/2001-actualizată-pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000 ;

Asigurarea evidenței angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată ;

Prestarea de servicii și furnizarea de date/informații, contra cost, în condițiile legii;

Soluționarea cererilor care fac obiectul activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;

Gestionarea carnetelor de muncă;

Elaborarea/revizuirea procedurilor operaționale privind desfășurarea activităților în cadrul serviciului C.C.M.M.R.M. la apariția unui nou act normativ sau modificarea celor existente atunci când apar modificări legislative care fac obiectul activității în cadrul acestui serviciu;

Arhivarea documentelor;

Completarea evidenței informatizate a contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare (perioada anilor 1991-2003)

Colaborarea permanentă cu celelalte compartimente ale inspectoratului.

În vederea realizării acestor obiective, în cadrul serviciului s-au desfășurat o serie de activități, volumul și diversitatea acestora reflectându-se în situațiile statistice întocmite dar și în eficientizarea anumitor lucrări.

1. Pentru asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora, s-au desfășurat următoarele activități:

S-au eliberat nume utilizator și parole pentru transmiterea on line a registrului general de evidența a salariaților în format electronic conform H.G.nr.500/2011, modificată și completată

S-au înregistrat prestatorii de operare a registrelor generale de evidență a salariaților conform prevederilor H.G.nr.500/2011, modificată și completată, și ale Ordinului nr.1918/2011;

Au fost înregistrate în aplicațiile PACIFIC și COLUMBO toate informările din partea angajatorilor care au încheiat contracte de prestări servicii cu prestatori înregistrați conform prevederilor H.G.nr.500/2011 și ale Ordinului nr.1918/2011.

S-au eliberat registre de evidență a zilierilor, astfel, în anul 2016 au fost eliberate, la cererea unui număr de 76 beneficiari, un număr de 120 registre de evidență a zilierilor față de 170 registre eliberate în anul 2015 pentru 83 de beneficiari .

2. În ceea ce privește primirea și transmiterea în sistem informatic a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri:

Au fost preluate la ghișeu datele transmise de angajatori în vederea completării registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

La sfârșitul anului 2016, situația statistică pe județul Constanța, privind numărul de fișiere cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori, a contractelor

INSpecȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

individuale de muncă înregistrate în Revisal, a angajatorilor și a salariaților, conform raportului transmis de Inspecția Muncii București, este prezentată în tabelele de mai jos.

Numar Depuneri	Numar Angajatori Activi	Numar Salariați Activi
1135737	21930	180524

Contracte Active		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
190019	11327	201346

Contracte Suspendate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
8525	296	8821

Contracte Detasate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
542	13	555

S-au preluat de la 49 de angajatori, extrasele după registrele de evidență a zilierilor și s-au înregistrat operîndu-se în programul PACIFIC și COLUMBO , de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului, 228616 poziții față de 267525 poziții înregistrate în anul 2015 .

Din extrasele depuse de beneficiari rezultă că domeniile de activitate în care au fost angajați cei mai mulți zilieri sunt agricultura- diviziunea 01 CAEN, silvicultura, cu excepția exploatare forestiere- diviziunea 02 CAEN și pomicultură și viticultură, perioada de timp în care se desfășoară cele mai multe lucrări fiind lunile martie-iulie și septembrie.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Situația defalcată pe luni, privind numărul angajatorilor care au achiziționat registre de evidență a zilierilor, numărul angajatorilor care au transmis registrul și numărul zilierilor înregistrați (numărul pozițiilor din registru) este prezentată în **Anexa 1** și **Anexa 1.1**.

3. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților s-a realizat, în primul rând, prin informarea angajatorilor (pe site-ul I.T.M. Constanța și în mass media locală) cu privire la încheierea contractelor colective de muncă conform actelor normative în vigoare-Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată dar și prin organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate la acestea, depuse de angajatori pentru înregistrare;

În anul 2015 s-au verificat și s-au înregistrat un număr de 443 contracte colective de muncă și 115 de acte adiționale la acestea (48 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și 67 acte adiționale de modificare a clauzelor din contracte). Situația contractelor colective de muncă și a actelor adiționale la acestea, înregistrate, încetate și active în anul 2016 este prezentată în **Anexa 2**.

Comparativ cu anul 2015, situația contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2016 este prezentată în **Anexa 2.1**.

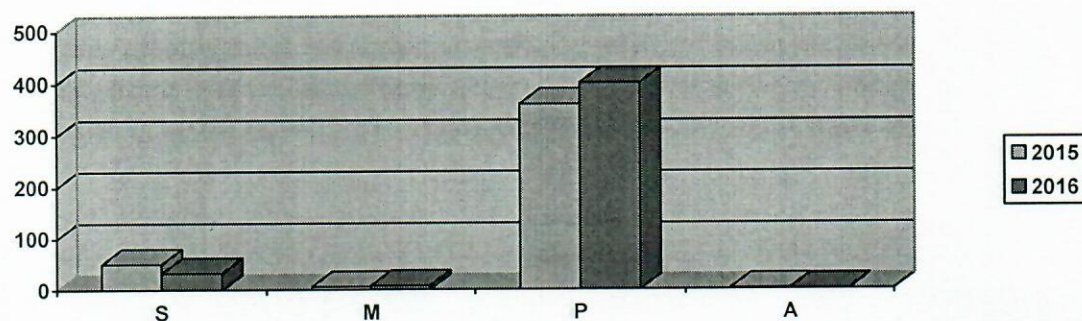
Față de anul trecut, rezultă că în anul 2015 s-au înregistrat cu 24 contracte colective de muncă mai multe (în 2015 s-au înregistrat 419 contracte colective de muncă), cele mai multe contracte, peste 90%, înregistrându-se la societățile cu capital privat, așa cum reiese din graficul prezentat mai jos:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Contracte colective de muncă înregistrate pe categorii de unități

ANUL 2016/ ANUL 2015



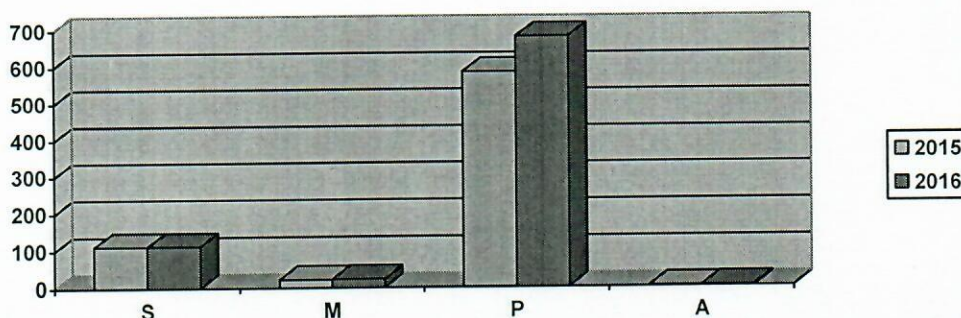
ANUL	CATEGORII DE UNITĂȚI			
	STAT	MIXT	PRIVAT	ALTE CATEG.
2016	33	8	401	1

Din evidența statistică a contractelor colective de muncă, organizată la nivelul serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, rezultă că în cursul acestui an au încetat 345 contracte colective de muncă, astfel că la sfârșitul anului 2016 au mai rămas 819 de contracte active, cu 98 de contracte active mai multe față de anul trecut (contracte active la sfârșitul anului 2015= 721)- ANEXA 2.2.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Pe categorii de unități, situația contractelor colective de muncă active la sfârșitul ANULUI 2016 comparativ cu ANULUI 2015, se prezintă astfel:



ANUL	CATEGORII DE UNITĂȚI			
	STAT	MIXT	PRIVAT	ALTE CATEG.
2016	112	23	681	3

Conform raportului transmis de Inspectia Muncii, la sfarsitul anului 2016, la nivelul judetului Constanța , numarul angajatorilor activi este de 21930 cu un numar de 180524 salariați activi. Din numărul angajatorilor activi ai județului, 1531 sunt angajatori cu peste 21 salariați, din care 1143 sunt angajatori cu capital privat.

În anul 2016 s-au înregistrat 3 conflicte colective de muncă, unul la S.C. SOCEP SA și două la S.C. UNITED SHIPPING AGENCY SRL .

4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Constanța conform art. 6 alin 3) din Legea nr. 279/2005- în anul-2016 nu s-au înregistrat contracte de ucenicie.

5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu depuse la I.T.M. Constanța conform H.G. nr. 473/2014-pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior- în anului 2016 s-au depus un număr de 13 contracte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale- S-au înregistrat și s-au raportat 69 de notificări depuse de 50 de angajatori care au detașat în județul Constanța 368 de salariați din U.E. Și 1 salariat non U.E., conform Legii nr.344/2006 si HG nr.104/2007.

S-a înregistrat și s-a raportat 2 notificări depuse de 2 angajatori care au detașat 3 salariați din țări Non U.E. în județul Constanța, conform art.26 din Ordonanța nr.25/2014;

7. Asigurarea evidenței privind concedierile colective depuse de angajatori conform art. 70 din Legea 53/2003 (Codul Muncii)- republicată, s-a realizat prin înregistrarea unui număr de 25 angajatori care au au notificat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța despre concedierea unui număr de 1897 salariați din totalul de 26211 angajați- Anexa 3.

Comparativ cu anul 2015, în acest an au fost concediați cu 842 salariați mai mulți, așa cum reiese și din tabelul de mai jos și din Anexa 3.1.

	Număr agajatori	Număr total de salariați ai	Număr salariați
ANUL	Care au notificat	angajatorilor care au notificat	afecțați de concediere
2016	25	26211	1897
2015	11	3698	1055
Diferențe	+14	+22513	+842
2016-			
2015			

8. Pentru asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat, în baza art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Hotărârii nr. 384/2001-actualizată-pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000- în anul 2015, la I.T.M. Constanța s-au înregistrat 7 societăți comerciale care desfășoară activități de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate, la fel ca și în anul 2015.

S-a întocmit și s-a transmis pe site-ul I.T.M. Constanța lista societăților înregistrate în cadrul instituției noastre care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate; această listă s-a actualizat lunar și ori de câte ori a fost nevoie, funcție de comunicările transmise de angajatori cu privire la sistarea activității și de rezultatul verificărilor de pe site-ul O.N.R.C. și de pe site-ul A..N.A.F. de la Registrul contribuabililor activi/inactivi, astfel că la sfârșitul anului 2015, din cei 134 angajatori înregistrați, doar 34 sunt activi;

Din anexa 2 privind persoanele mediate și angajate în străinătate, transmisă de agenții de ocupare a forței de muncă, înregistrați la I.T.M. Constanța conform art. 13 din normele

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000, republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, în anul 2015, s-au înregistrat în baza de date a acestora, un număr de 32206 persoane solicitanți de locuri de muncă în străinătate, dintre aceștia au fost mediate în vederea angajării un număr de 1849 persoane dintre care au fost angajate 1300 persoane, din care 1165 bărbați și 135 femei. Cele mai multe persoane angajate se încadrează în grupa de vîrstă între 30–49 de ani, în special în meseriile de lăcătuși, sudori, tubulatori și personal vase de croazieră, cele mai multe angajări s-au făcut în Angola (24 sudori, 16 lăcătuși, 10 schelari), Nigeria (10 sudori, 12 lăcătuși), Marea Britanie (41 lăcătuși, 25 sudori, 17 tâmplari), Norvegia (43 lăcătuși, 60 tubulatori) și Cipru (personal auxiliar vase de croazieră-256) .

Comparativ cu anul 2015, situație prezentată în tabelul de mai jos, rezultă o creștere a solicitanților de locuri de muncă în străinătate, numărul acestora a crescut cu 3470 de persoane; se constată o creștere a persoanelor mediate în vederea angajării cu 568 persoane și o creștere a persoanelor angajate în străinătate 462 de persoane ; dintre persoanele angajate în străinătate în urma medierii, aproximativ 90% sunt bărbați.

I ANUL	Numarul solicitanților de locuri de muncă în străinătate cuprinși în banca de date	Numărul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere, din care:	Numarul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii, din care:
2016	32206	1849	1300, din care 1165 bărbați și 135 femei
2015	28736	1281	838, din care 753 bărbați și 85 femei
Diferențe 2015- 2014	+3470	+568	+462

9. În cadrul evidenței angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte s-au înregistrat 552 de angajatori, cu 20 de angajatori mai puțini față de anul trecut (572 angajatori în anul 2015) ;

10. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

În acest an s-a eliberat 1 aviz pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată ;

11. În cadrul prestării de servicii și furnizarea de date/informații, contra cost, în condițiile legii, în acest an s-au întocmit și s-au eliberat 1414 certificate (mai multe cu 179 certificate față de anul 2015) cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori/prestatori de servicii în conformitate cu procedurile de declarare și transmitere de date prevăzute de H.G.nr.500/18.05.2011, actualizată, privind registrul general de evidență a salariaților, care a intrat în vigoare la data de 01.08.2011 (abroga H.G.nr.161/2006) și ale Ordinului nr.1918/25.07.2011 privind aprobarea procedurii de transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic (M.Of.nr.587/19.08.2011), contra cost, conform Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii aprobat de Ordinul 1681/2013 și a Ordinului 826/2014;

S-au întocmit și s-au eliberat 2086 adeverințe de vechime în muncă față de 1944 eliberate în anul 2015.

12. **Soluționarea cererilor care fac obiectul activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă:**

S-au formulat și s-au transmis , în termenul legal, răspunsuri tuturor cererilor înregistrate în cadrul serviciului; au fost oferite informații din baza de date Revisal entităților care au dreptul de a solicita date și informații de la inspectoratele teritoriale de muncă, în special de la S.P.I.T., R.A.D.P.P., Primării, Birouri de executori judecătorești, A.J.P.I.S., etc., astfel, pentru Primării au fost verificate în registrul general de evidență a salariaților 55857 de CNP-uri ai beneficiarilor de venit minim garantat.

13. **Gestionarea carnetelor de muncă s-a realizat prin organizarea evidenței acestora;**

Afișarea la sediul instituției și pe site-ul ITM Constanța de anunțuri cu privire la predarea/ridicarea carnetelor de muncă; s-au transmis prin intermediul presei și mass mediei locale apeluri către angajatorii și titularii carnetelor de muncă pentru a se prezenta la sediul I.T.M. Constanța în vederea ridicării acestora;

Inventarierea carnetelor de muncă ramase în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța-la sfârșitul anului 2016 în evidența I.T.M. Constanța mai figurează un număr de 25119 cartele de muncă față de 26095 cât erau la sfârșitul anului 2015.

14. **Elaborarea/revizuirea procedurilor operaționale privind desfășurarea activităților în cadrul serviciului C.C.M.M.R.M. la apariția unui nou act normativ sau modificarea celor existente atunci când apar modificări legislative**

În acest an a fost întocmită Procedura operațională privind utilizarea datelor și informațiilor din sistemul informatic aferent registrului general de evidență a salariaților-ReGES .

De asemenea, a fost revizuită Procedura operațională privind înregistrarea contractelor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrare precum și concilierea conflictelor colective de muncă (ediția 1, revizia 3).

15. Arhivarea documentelor:

S-au arhivat documentele depuse de angajatori conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare cum ar fi extrasele după registrele de zilieri, contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora; cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime (copiile) întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare carnete de muncă, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc;

16. Completarea evidenței informatizate a contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare (perioada anilor 1991-2003):

Pentru eficientizarea informațiilor privind situația contractelor individuale de muncă și a contractelor de asigurare din perioada anilor 1991- 2003 (pentru perioada 2003-2010 I.T.M. Constanța are deja creată o bază de date informatică) înregistrate de instituția noastră și pentru că registrele de evidență a acestora s-au deteriorat, s-a întocmit un program informatic și s-a început introducerea contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare înregistrate în perioada menționată mai sus- până la sfârșitul anului 2016 s-au introdus în baza de date 167913 contracte de muncă și contracte de asigurări înregistrate la instituția noastră în perioada 1991-2003.

17. Implementarea programului informatic COLUMBO

Tot personalul din cadrul serviciului a fost instruit să utilizeze și să administreze aplicația COLUMBO, astfel că începând cu luna mai 2016 toate documentele au fost înregistrate în această aplicație. Programul informatic COLUMBO permite distribuirea lucrărilor către persoanele responsabile cu soluționarea și finalizarea acestora cât și vizualizarea stării lor, astfel că putem avea o evidență exactă a lucrărilor și a stării lor (aflate în lucru sau finalizate). Deși programul COLUMBO este mai complet și mai complex decât programul PACIFIC, încă mai necesită îmbunătățiri până la obținerea corectă a situațiilor statistice care, la această dată nu pot fi folosite. De asemenea, la această dată, programul COLUMBO nu oferă statistici privind numărul de utilizatori și parole eliberate de inspectoratele teritoriale de muncă și nici despre numărul prestatorilor de servicii completare Revisal.

18. Colaborarea permanentă cu celelalte compartimente ale inspectoratului

Informarea compartimentului Control relații de muncă (note interne) despre deficiențele constatate din documentele depuse de angajatori conform legislației muncii (depunere REVISAL, depunere registru zilieri, informări privind efectuarea orelor de noapte, notificări privind concedierile colective, comunicări privind detașarea salariaților străini pe teritoriul României, comunicările privind situația persoanelor mediate și angajate în străinătate) sub aspectul respectării termenului de depunere și înregistrare cât și sub aspectul modului de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

întocmire și efectuarea înscrierilor în documente, în vederea efectuării controalelor la angajatorii unde s-au constatat deficiențe;

Informarea compartimentului de contabilitate (referate) privind necesarul de registre de zilieri, hârtie securizată pentru eliberarea parolelor în vederea transmiterii registrului general de evidență a salariaților, formulare tipizate necesare întocmirii și eliberării documentelor la cererea solicitanților (adeverințe de vechime), furnituri de birou (pixuri creioane, hârtie xerox, tonere și cartușe pentru aparatele xerox și imprimante etc) necesare în desfășurarea activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, etc.

Bola Eugen

Inspector șef

Pleșu Tiberiu

Inspector șef adjunct R.M.,

Petrică Maria

Șef serviciu

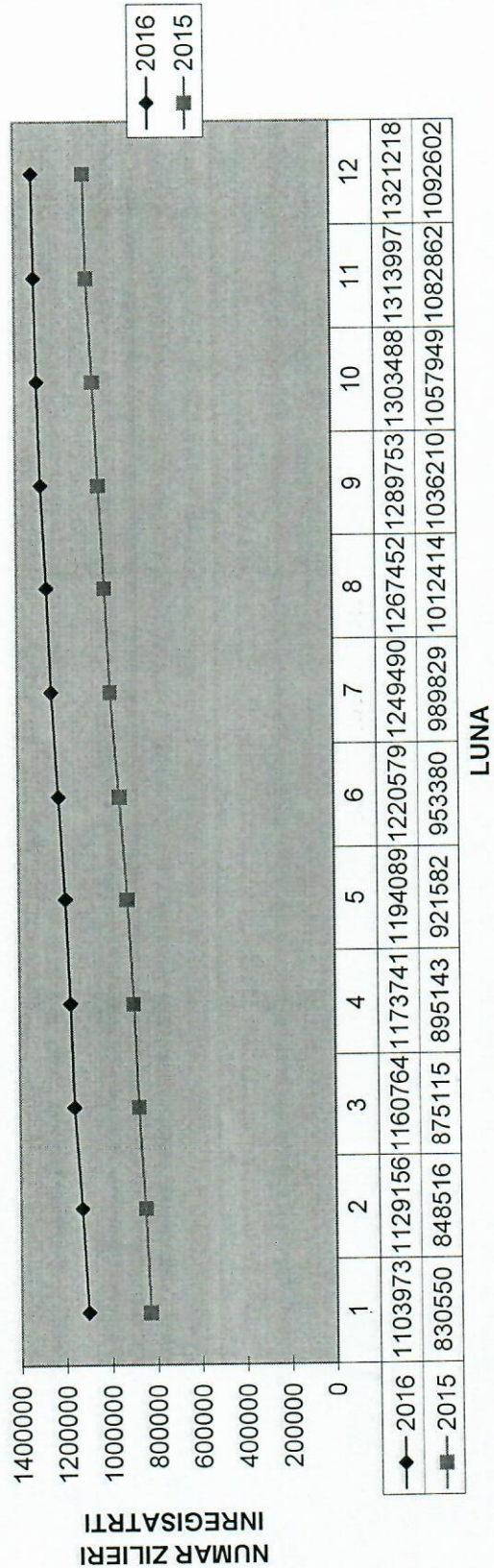
Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

ANEXA 1

SITUAȚIE REGISTRE ZILIERI SI ZILIERI (L 52/2011)- ANUL 2016

Nr. Crt.	LUNA Anul 2016	Nr. Angajatori care au achiziționat registru de evidență a zilierilor		Nr. Angajatori care au transmis copia registrului, cf. Art.7, alin. 2		Număr zilelor înregistrați (poziții în registru)		Nr. zileri, persoane,
		ÎN LUNĂ	CUMULAT de la data intrării în vigoare a legii	ÎN LUNĂ	CUMULAT de la data intrării în vigoare a legii	ÎN LUNĂ	CUMULAT de la data intrării în vigoare a legii	
0	Decembrie 2015		740		576		1092602	
1	Ianuarie	1	741	0	576	11371	1103973	
2	Februarie	2	743	1	577	25183	1129156	
3	Martie	9	752	3	580	31608	1160764	
4	Aprilie	6	758	8	588	12977	1173741	
5	Mai	4	762	6	594	20348	1194089	
6	Iunie	12	774	7	601	26490	1220579	
7	Iulie	1	775	8	609	28911	1249490	
8	August	1	776	5	614	17962	1267452	
9	Septembrie	7	783	5	619	22301	1289753	
10	Octombrie	8	791	1	620	13735	1303488	
11	Noiembrie	3	794	3	623	10509	1313997	
12	Decembrie	1	795	2	625	7221	1321218	
	Total an 2016	55		49		228616		

ZILIERI INREGISTRATI IN ANUL 2016 COMPARATIV CU ANUL 2015



ANEXA 2

CENTRALIZATOR CCM PENTRU ANUL 2016

_una	Nr. CCM inregistrate					Nr. acte adit. de prel.CCM					Nr.alte acte aditionaleCCM					Nr. CCM incetate					Nr.CCM active la sf.lunii				
	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A	Total, din care:	S	M	P	A
ANUL 2016																									
anuarie	26	1	0	25	0	2	1	0	1	0	4	1	0	3	0	30	4	0	26	0	717	109	22	584	2
Februarie	37	3	1	32	1	9	1	0	8	0	4	2	0	2	0	14	0	1	13	0	740	112	22	603	3
Martie	52	6	1	45	0	7	0	0	7	0	7	4	0	3	0	20	2	0	18	0	772	116	23	630	3
Aprilie	46	4	0	42	0	0	0	0	0	0	9	2	0	7	0	30	7	0	23	0	788	113	23	649	3
Mai	49	2	2	45	0	5	0	0	5	0	16	2	0	14	0	33	1	1	31	0	804	114	24	663	3
Iunie	28	1	0	27	0	5	0	0	5	0	7	3	1	3	0	36	2	0	34	0	796	113	24	656	3
Iulie	56	2	1	53	0	6	1	0	5	0	5	1	0	4	0	48	2	0	46	0	804	113	25	663	3
August	22	2	0	20	0	4	1	0	3	0	3	2	0	1	0	18	2	0	16	0	808	113	25	667	3
Septembrie	24	1	0	23	0	0	0	0	0	0	2	1	0	1	0	16	0	1	15	0	816	114	24	675	3
Octombrie	24	1	0	23	0	5	1	1	3	0	3	1	0	2	0	26	2	0	24	0	814	113	24	674	3
Noiembrie	33	2	1	30	0	1	0	0	1	0	3	2	0	1	0	30	4	0	26	0	817	111	25	678	3
Decembrie	46	8	2	36	0	4	2	0	2	0	4	3	0	1	0	44	7	4	33	0	819	112	23	681	3
TOTAL	443	33	8	401	1	48	7	1	40	0	67	24	1	42	0	345	33	7	305	0					

S- Societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare

M- Unitati cu capital mixt (majoritar de sta)

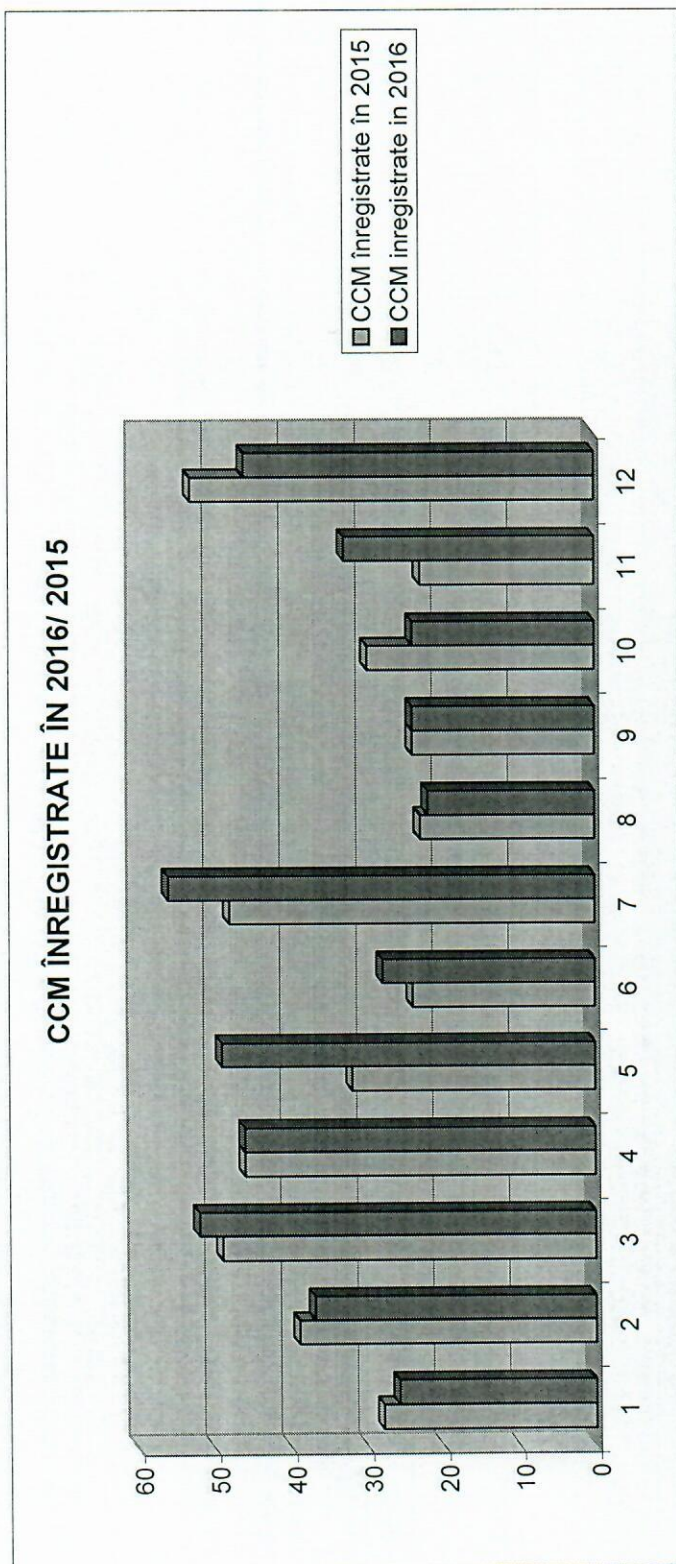
P- Unitati cu capital privat

A- Alte categorii de unitati

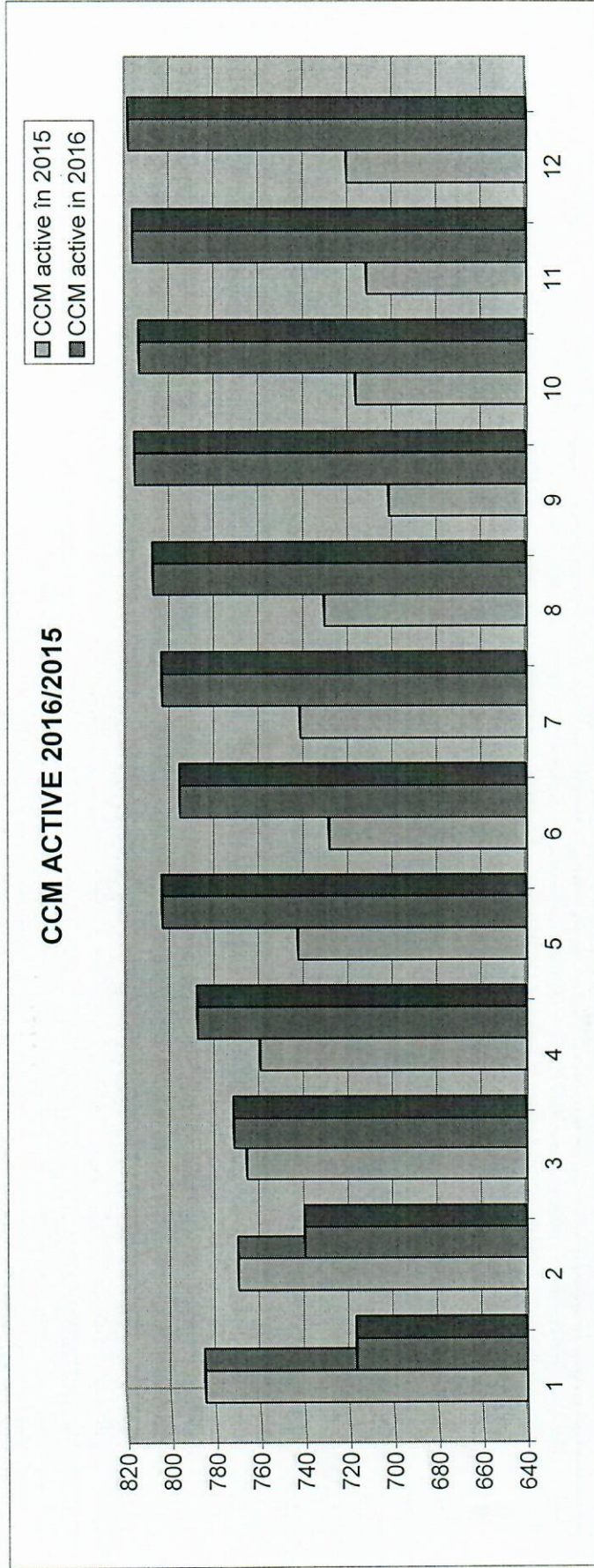
CENTRALIZATOR CCM PENTRU ANUL 2016

Luna	Nr. total unitati din judet cu peste 21 salariati					
	Total, din care:	S	M	P	A	
Ianuarie	1515	363	18	1131	3	
Februarie	1529	362	18	1145	4	
Martie	1532	366	19	1144	3	
Aprilie	1623	367	20	1233	3	
Mai	1641	370	21	1247	3	
Iunie	1723	371	21	1327	4	
Iulie	1728	368	20	1337	3	
August	1706	361	22	1320	3	
Septembrie	1589	369	20	1197	3	
Octombrie	1568	367	18	1180	3	
Noiembrie	1554	367	19	1165	3	
Decembrie	1531	367	18	1143	3	
TOTAL						

ANEXA 2.1.



LUNA/ANUL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
2015	28	39	49	46	32	24	48	23	24	30	23	53	419
2016	26	37	52	46	49	28	56	22	24	24	33	46	443



LUNA/	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUNIE	IULIE	AUG	SEPT	OCT	NOIEM.	DEC.
ANUL												
2015	785	770	766	760	743	729	742	731	702	717	712	721
2016	717	740	772	788	804	796	804	808	816	814	817	819

ANEXA 3

CONCEDIERI COLECTIVE 2016

anul 2016 LUNA	Număr angajatori care au notificat	Numărul total de salariați ai angajatorilor care au notificat	Numărul de salariați afectați de concediere
Ianuarie	0	0	0
Februarie	3	465	373
Martie	4	3708	318
Aprilie	2	224	83
Mai	5	3579	293
Iunie	0	0	0
Iulie	0	0	0
August	0	0	0
Septembrie	0	0	0
Octombrie	5	678	518
Noiembrie	3	2123	285
Decembrie	3	15434	27
TOTAL AN	25	26211	1897

ANEXA 3.1

CONCEDIERI COLECTIVE 2016/2015

