



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20234

Nr. 812/255 SCCMMRM/ 10.01.2024

Către: **INSPECȚIA MUNCII**

Ref: Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța-
Serviciul Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă
- Anul 2023 -

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin conform Legii 108/1999, republicată, Serviciul Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța, în cursul anului 2023, a avut în vedere realizarea următoarelor obiective:

Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;

Primirea și transmiterea în sistem informatic a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;

Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților;

Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Constanța conform art. 6 alin 3) din Legea nr. 279/2005;

Asigurarea evidenței contractelor de stagiu depuse la I.T.M. Constanța conform H.G. nr. 473/2014-pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;

Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;

Asigurarea evidenței privind concedierile colective depuse de angajatori conform art. 70 din Legea 53/2003 (Codul Muncii)- republicată;

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

str. Decebal nr.13C, Constanta, jud. Constanta
Tel.: +4 0241 69 39 51; Fax: +4 0241 69 43 17
itmconstanta@itmconstanta.ro
www.itmconstanta.ro| www.romania2019.eu

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

- Asigurarea evidenței angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte;
 - Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, conform art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată ;
 - Prestarea de servicii și furnizarea de date/informații, contra cost, în condițiile legii;
 - Soluționarea cererilor care fac obiectul activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;
 - Gestionarea carnetelor de muncă;
 - Elaborarea/revizuirea procedurilor operaționale privind desfășurarea activităților în cadrul serviciului C.C.M.M.R.M. la apariția unui nou act normativ sau modificarea celor existente atunci când apar modificări legislative care fac obiectul activității în cadrul acestui serviciu;
 - Arhivarea documentelor;
 - Completarea evidenței informatizate a contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare (perioada anilor 1991-2003);
 - Colaborarea permanentă cu celelalte compartimente ale inspectoratului.
- În vederea realizării acestor obiective, în cadrul serviciului s-au desfășurat o serie de activități, volumul și diversitatea acestora reflectându-se în situațiile statistice întocmite dar și în eficientizarea anumitor lucrări.

1. Pentru asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora, s-au desfășurat următoarele activități:

S-au eliberat nume utilizator și parole pentru transmiterea on line a registrului general de evidenta a salariaților în format electronic conform H.G.nr.905/2017; astfel, în anul 2023 au fost eliberate un număr de **3570** nume utilizator si parole;

S-au înregistrat prestatorii de operare a registrelor generale de evidență a salariaților conform prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului nr.1918/2011.

Astfel, în cursul anului 2023 s-au înregistrat **1301** de contracte de prestari servicii conform prevederilor art.2(6), (8) din H.G.nr.905/2017.

Au fost înregistrate in aplicatia COLUMBO toate informările din partea angajatorilor care au încheiat contracte de prestări servicii cu prestatori înregistrați conform prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului nr.1918/2011.

2. În ceea ce privește primirea și transmiterea în sistem informatic a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri:

Au fost preluate datele transmise de un numar de **3518** angajatori în vederea completării registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

La sfârșitul anului 2023, situația statistică pe județul Constanța, privind numărul de fișiere cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori, a contractelor individuale de muncă înregistrate în Revisal, a angajatorilor și a salariaților, conform raportului transmis de Inspecția Muncii București, este prezentată în tabelele de mai jos.

Numar Depuneri	Numar Angajatori Activi	Numar Salariați Activi
2865373	28507	182267

Contracte Active		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
192291	15537	207828

Contracte Suspendate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
5876	264	6140

Contracte Detasate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
429	51	480

În cursul anului 2023, s-au eliberat parole pentru conectare la aplicația web aferentă Registrului electronic de evidență a zilierilor la solicitarea a 298 beneficiari.

Din extrasele depuse de beneficiari rezultă că domeniile de activitate în care au fost angajați cei mai mulți zilieri sunt agricultura - diviziunea 01 CAEN și silvicultura, cu excepția exploatări forestiere - diviziunea 02 CAEN, perioada de timp în care se desfășoară cele mai multe lucrări fiind lunile martie-octombrie.

3. Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederile acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților s-a

INSPECȚIA MUNCII**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA**

realizat, în primul rand, prin informarea angajatorilor (pe site-ul I.T.M. Constanța și în mass media locală) cu privire la încheierea contractelor colective de muncă conform actelor normative în vigoare - Legea dialogului social nr. 367/2022, dar și prin organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea într-o bază de date informatică și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate la acestea, depuse de angajatori pentru întregire.

În cursul anului 2023 s-au verificat și s-au înregistrat un număr de **745** contracte colective de muncă și **105** acte adiționale la acestea (18 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și 87 acte adiționale de modificare a clauzelor din contracte).

Din evidența statistică a contractelor colective de muncă, organizată la nivelul serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, rezultă că la sfârșitul anului 2023 sunt 1150 contracte colective de munca active.

Din numărul angajatorilor activi ai județului Constanța, 3151 sunt angajatori cu peste 10 salariați, din care 2653 sunt angajatori cu capital privat, 463 angajatori cu capital de stat, 29 angajatori cu capital mixt și 6 angajatori care au alte forme de organizare.

În cursul anului 2023 s-a înregistrat un conflict colectiv de muncă.

4. Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Constanța conform art. 6 alin 3) din Legea nr. 279/2005- în cursul anului 2023 nu s-au înregistrat contracte de ucenicie.

5. Asigurarea evidenței contractelor de stagiu depuse la I.T.M. Constanța conform H.G. nr.473/2014 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior - în cursul anului 2023 s-au depus un număr de 14 contracte de stagiu.

6. Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, în cursul anului 2023, din evidența statistică realizată în cadrul serviciului rezultă că s-au înregistrat și s-au raportat 122 notificări depuse de 38 angajatori care au detașat în județul Constanța 284 de salariați din care 278 salariați din Uniunea Europeană și 6 salariați non UE, conform Legii nr.344/2006 și HG nr.104/2007.

7. Asigurarea evidenței privind concedierile colective depuse de angajatori conform art.70 din Legea 53/2003 (Codul Muncii)- republicată, s-a realizat prin înregistrarea unui număr de 4 angajatori care au notificat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța despre concedierea unui număr de 149 salariați din totalul de 529 angajați.

8. În cadrul evidenței angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte

În cursul anului 2023 s-au înregistrat 331 notificări, totalul notificărilor începând cu anul 2009 până în prezent fiind de 6145 .

9. Asigurarea evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

În cursul anului 2023 s-au eliberat 3 avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal, după o perioadă de activitate continuă, cf. art. 132 alin. 4 din Legea 53/2003 (Codul Muncii), republicată, modificată și completată.

10. În cadrul prestării de servicii și furnizarea de date/informații, contra cost, în condițiile legii, în cursul anului 2023 s-au eliberat **4585** certificate cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori/prestatori de servicii în conformitate cu procedurile de declarare și transmitere de date prevăzute de H.G.nr.905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților, care a intrat în vigoare la data de 01.08.2011 (abroga H.G.nr.161/2006) și ale Ordinului nr.1918/25.07.2011 privind aprobarea procedurii de transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic (M.Of.nr.587/19.08.2011), contra cost, conform Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii aprobat de Ordinul 1681/2013 și a Ordinului 826/2014;

În cursul anului 2023 s-au întocmit și s-au eliberat **1424** adeverințe de vechime în muncă. Adeverintele de vechime s-au întocmit la solicitarea titularilor pe baza documentelor depuse de angajatori în evidența Inspectoratului Teritorial de Munca Constanta conform prevederilor art.1 din Legea nr.130/1999.

11. Soluționarea cererilor care fac obiectul activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă:

S-au înregistrat **4411** adrese depuse de entitățile care au dreptul de a solicita date și informații, (Judecatorii, Inspectoratele Județene de Poliție, S.P.I.T., Primării, Birouri executori judecătorești, A.J.P.I.S., etc) pentru care s-au formulat și s-au transmis răspunsuri.

12. Gestionarea carnetelor de muncă s-a realizat prin organizarea evidenței acestora; afișarea la sediul instituției și pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Munca Constanța de anunțuri cu privire la predarea/ridicarea carnetelor de muncă; s-au transmis prin intermediul presei și mass mediei locale apeluri către angajatorii și titularii carnetelor de muncă pentru a se prezenta la sediul I.T.M.Constanța în vederea ridicării acestora. Precizăm că pentru toți titularii carnetelor de muncă aflate în evidența Inspectoratului Teritorial de Munca Constanta au fost trimise notificări prin care sunt invitați să se prezinte la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Constanta în vederea ridicării acestora.

Inventarierea carnetelor de muncă ramase în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța-la sfârșitul anului în evidența I.T.M. Constanța mai figurează un număr de 22265 carnet de muncă.

13. Elaborarea/revizuirea procedurilor operaționale privind desfășurarea activităților în cadrul serviciului C.C.M.M.R.M. la apariția unui nou act normativ sau modificarea celor existente atunci când apar modificări legislative care fac obiectul activității în cadrul acestui serviciu.

14. Arhivarea documentelor:

S-au arhivat documentele depuse de angajatori conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare cum ar fi extrasele după registrele de zilieri, contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora; cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime (copiile) întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

cererea solicitanților, adresele de solicitare carnet de muncă, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc.

15. Completarea evidenței informatizate a contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M. Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare (perioada anilor 1991-2003):

Pentru eficientizarea informațiilor privind situația contractelor individuale de muncă și a contractelor de asigurare din perioada anilor 1991- 2003 (pentru perioada 2003-2010 I.T.M.Constanța are deja creată o bază de date informatică) înregistrate de instituția noastră și pentru că registrele de evidență a acestora s-au deteriorat, la începutul anului 2014 s-a întocmit un program informatic și s-a început introducerea contractelor individuale de muncă aflate în arhiva I.T.M.Constanța, inclusiv a contractelor de asigurare înregistrate în perioada menționată mai sus - până la această dată s-au introdus în baza de date **264191** contracte de muncă și contracte de asigurări înregistrate la instituția noastră în perioada 1991-2003, din care **9042** au fost introduse în anul 2023 .

16. Colaborarea permanentă cu celelalte compartimente ale inspectoratului

Informarea compartimentului Control relații de muncă (note interne) despre deficiențele constatate din documentele depuse de angajatori conform legislației muncii (depunere REVISAL, depunere registru zilieri, informări privind efectuarea orelor de noapte, notificări privind concedierile colective, comunicări privind detașarea salariaților străini pe teritoriul României, comunicările privind situația persoanelor mediate și angajate în străinătate) sub aspectul respectării termenului de depunere și înregistrare cât și sub aspectul modului de întocmire și efectuarea înscrierilor în documente, în vederea efectuării controalelor la angajatorii unde s-au constatat deficiențe.

Informarea compartimentului de contabilitate (referate) privind necesarul de formulare tipizate necesare întocmirii și eliberării documentelor la cererea solicitanților (adeverințe de vechime), furnituri de birou (pixuri, creioane, hârtie xerox, tonere și cartușe pentru aparatele xerox și imprimante, etc) necesare în desfășurarea activității serviciului Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, etc.

Becheanu Marian

Inspector Sef

Inspectoratul Teritorial de Munca Constanta



Ionita Gabriel

Inspector Sef Adjunct Relatii de Munca

Ionita Eugenia

Sef serviciu C.C.M.M.R.M.