

CODUL

privind conduita etica a salariatilor

Inspectoratului Teritorial de Munca Constanta

CAP. I

Introducere

ART. 1

Codul privind conduita etica a salariatilor Inspectoratului Teritorial de Munca Constanta (ITM) reprezinta un ansamblu de principii si reguli de conduita care trebuie sa guverneze activitatea auditorilor interni.

ART. 2

Prevederile Codului privind conduita etica a salariatilor ITM se aplica tuturor salariatilor indiferent de forma de angajare.

ART. 3

Scopul Codului privind conduita etica a salariatilor ITM este crearea cadrului etic necesar desfasurarii activitatii, astfel încât acestia sa își îndeplineasca cu profesionalism, loialitate, corectitudine si în mod constiincios îndatoririle de serviciu si sa se abtina de la orice fapta care ar putea sa aduca prejudicii institutiei sau autoritatii publice în care își desfasoara activitatea.

ART. 4

Realizarea scopului prezentului cod privind conduita etica a salariatilor ITM presupune îndeplinirea urmatoarelor obiective:

a) performanta - profesia de salariatilor ITM presupune desfasurarea unei activitati la cei mai ridicati parametri, în scopul îndeplinirii cerintelor i public, în conditii de economicitate, eficacitate si eficienta;

b) profesionalismul - presupune existenta unor capacitati intelectuale si experiente dobândite prin pregatire si educatie si printr-un cod de valori si conduita comun tuturor salariatilor ITM;

c) calitatea serviciilor - consta în competenta salariatilor ITM de a-si realiza sarcinile ce le revin cu obiectivitate, responsabilitate, sârguinta si onestitate;

d) încrederea - în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, salariatilor ITM trebuie sa promoveze cooperarea si bunele relatii cu ceilalti salariați si în cadrul profesiei, iar sprijinul si cooperarea profesionala, echilibrul si corectitudinea sunt elemente esentiale ale profesiei;

e) conduita - salariatilor ITM trebuie sa aiba o conduita ireprosabila atât pe plan profesional, cât si personal;

f) credibilitatea - informatiile furnizate de rapoartele si opiniile salariatilor ITM trebuie sa fie fidele realitatii si de încredere.

ART. 5

Codul privind conduita etica a salariatilor ITM este structurat în doua componente esentiale:

a) principii fundamentale;

b) regulile de conduita care impun normele de comp t pentru salariatilor ITM.

CAP. II

Principii fundamentale

ART. 6

În desfasurarea activitatii salariatilor ITM sunt obligati sa respecte urmatoarele principii fundamentale:

A. Integritatea

Conform acestui principiu, salariatul ITM trebuie sa fie corect, onest si incoruptibil, integritatea fiind suportul încrederii si credibilitatii.

B. Independenta si obiectivitatea

1. Independenta. Independenta fata de entitate si oricare alte grupuri de interese este indispensabila; salariatilor ITM trebuie sa depuna toate eforturile pentru a fi independenti în tratarea problemelor aflate în analiza; salariatilor ITM trebuie sa fie independenti si impartiali atât în teorie, cât si în practica; în toate problemele legate de munca independenta salariatilor ITM nu trebuie sa fie afectata de interese personale sau exterioare; salariatilor ITM au obligatia de a nu se implica în acele activitati în care au un interes legitim/întemeiat.

2. Obiectivitatea. În activitatea lor salariatilor ITM trebuie sa manifeste obiectivitate si impartialitate în redactarea rapoartelor, care trebuie sa fie precise si obiective; concluziile si opiniile formulate în rapoarte trebuie sa se bazeze exclusiv pe documentele obtinute si analizate. salariatilor ITM trebuie sa faca o evaluare echilibrata a tuturor circumstantelor relevante si sa nu fie influentati de propriile interese sau de interesele altora în formarea propriei opinii.

C. Confidentialitatea

1. Salariatii ITM sunt obligati sa pastreze confidentialitatea în legatura cu faptele, informatiile sau documentele despre care iau cunostinta în exercitarea atributiilor lor; este interzis ca salariatii ITM sa utilizeze în interes personal sau în beneficiul unui tert informatiile dobândite în exercitarea atributiilor de serviciu.

2. În cazuri exceptionale salariatii ITM pot furniza aceste informatii numai în conditiile expres prevazute de normele legale în vigoare.

D. Competenta profesionala

Salariatii ITM sunt obligati sa își îndeplineasca atributiile de serviu cu profesionalism, competenta, impartialitate si la standarde internationale, aplicând cunostintele, aptitudinile si experienta dobândite.

E. Neutralitatea politica

1. Salariatii ITM trebuie sa fie neutri din punct de vedere politic, în îndeplinirii în mod impartial a activitatilor; în acest sens ei trebuie sa își mentina independenta fata de orice influente politice.

2. Salariatii ITM au obligatia ca în exercitarea atributiilor ce le revin sa se abtina de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lor politice.

CAP. III

Reguli de conduita

ART. 7

Regulile de conduita sunt norme de comportament pentru salariatii ITM si reprezinta un ajutor pentru interpretarea principiilor si aplicarea lor practica, având rolul sa îndrume din punct de vedere etic salariatii ITM.

1. Integritatea:

- a) exercitarea profesiei cu onestitate, buna-credinta si responsabilitate;
- b) respectarea legii si actionarea în conformitate cu cerintele profesiei;
- c) respectarea si contributia la obiectivele etice legitime ale entitatii;
- d) se interzice auditorilor interni sa ia parte cu buna stiinta la activitati ilegale si angajamente care discrediteaza profesia sau entitatea publica din care fac parte.

2. Independenta si obiectivitatea: se interzice implicarea salariatilor ITM în activitati sau în relatii care ar putea sa fie în conflict cu interesele entitatii publice si care ar putea afecta o evaluare obiectiva;

3. Confidentialitatea: se interzice folosirea de catre salariatii ITM a informatiilor obtinute în cursul activitatii lor în scop personal sau într-o maniera care poate fi contrara legii ori în detrimentul obiectivelor legitime si etice ale entitatii auditate.

4. Competenta:

a) salariatii ITM trebuie sa se comporte într-o maniera profesionala în toate activitatile pe care le desfasoara, sa aplice standarde si norme profesionale sa manifeste impartialitate în îndeplinirea atributiilor de serviciu;

b) salariatii ITM trebuie sa se angajeze numai în acele activitati pentru care au cunostintele, aptitudinile si experienta necesare;

c) salariatii ITM trebuie sa utilizeze metode si practici de cea mai buna calitate în activitatile pe care le realizeaza;

d) salariatii ITM trebuie sa își îmbunatateasca în mod continuu cunostintele, eficienta si calitatea activitatii lor; sefii compartimentelor, respectiv conducatorul entitatii publice, trebuie sa asigure conditiile necesare pregatirii profesionale a salariatii ITM;

e) salariatii ITM trebuie sa aiba un nivel corespunzator de studii de specialitate, pregatire si experienta profesionale elocvente;

f) salariatii ITM trebuie sa cunoasca legislatia de specialitate si sa se preocupe în mod continuu de cresterea nivelului de pregatire;

g) se interzice salariatilor ITM sa își depaseasca atributiile de serviciu.

CAP. IV

Dispozitii finale

ART. 8

Conducatorii Inspectoratului Teritorial de Munca are responsabilitatea sa se asigure ca toti salariatii ITM cunosc valorile si principiile continute în Codul priv conduita etica si actioneaza în consecinta.

ART. 9

Prezentul Cod a fost aprobat prin Decizia Inspectorului sef nr./.....