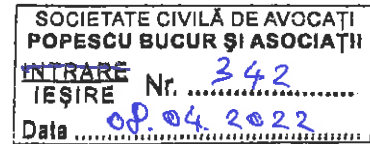


Către,  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța  
Constanța, Str. Decebal nr. 13C  
E-mail: itmconstanta@itmconstanta.ro



Ref. dosar obținere reprezentativitate  
în cadrul Sea Protect Group S.R.L.

### DOMNULE INSPECTOR ȘEF,

Subscrisul, **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICII PETROLIERE**, cu sediul în Constanța, Incinta Port, Dana 34 și cu sediul ales în Constanța, Str. Dimitrie Bolintineanu nr. 27B la **S.C.A. POPESCU BUCUR ȘI ASOCIAȚII** (unde solicităm să fie comunicate toate actele în legătură cu prezenta adresă) e-mail: office@pmm.ro, CUI 19176211, înființat prin Sentința civilă nr. 252/02.11.2006 a Judecătoria Constanța și înregistrat în Registrul Persoanelor Juridice la poziția 9/20.11.2006, având în vedere dispozițiile art. 52 pct. C lit. d) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, formulăm prezenta

### ADRESĂ DE ÎNAINȚARE

Prin care vă comunicăm copia dosarului de reprezentativitate care conține următoarele documente:

- Adeverința eliberată de Sea Protect Group S.R.L. privitoare la numărul total de angajați și numărul total de angajați afiliați unei organizații sindicale;
- Adeverința nr. 92/08.04.2022 eliberată de Sindicatul Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere privitoare la numărul de membrii angajați în cadrul Sea Protect Group S.R.L.;
- Sentința nr. 252/02.11.2006 privitoare la înființarea subscrisului sindicat;
- Statutul Sindicatului Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere și Încheierea de autentificare nr. 83/16.01.2007 a B.N.P. Boruna Chirata și Asociații;
- Actul adițional nr. 1 la Statut și Încheierea de autentificare nr. 424/15.10.2007 a B.N.P. Boruna Chirata și Asociații;
- Actul adițional nr. 2 la Statut și Încheierea de autentificare nr. 1885/14.07.2008 a B.N.P. Boruna Chirata și Asociații;
- Actul adițional nr. 3 la Statut și Sentința nr. 109J/21.04.2009 pronunțată de Judecătoria Constanța în cadrul dosarului nr. 9829/212/2009;
- Actul adițional nr. 4 la Statut și Sentința nr. 275J/31.08.2010 pronunțată de Judecătoria Constanța în cadrul dosarului nr. 32653/212/2010.

Astfel, pentru îndeplinirea cumulativă a condițiilor prevăzute de lege în vederea obținerii reprezentativității sindicale la nivel de unitate, avem rugămintea de a ne transmite o adresă prin care să confirmăm faptul că subscrisul sindicat a depus la instituția dumneavoastră copia dosarului de reprezentativitate.

Vă rugăm să aveți în vedere adresa de corespondență electronică a reprezentanților noștri convenționali  
– office@pmm.ro

### SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICII PETROLIERE

Prin S.C.A. POPESCU BUCUR ȘI ASOCIAȚII

Av. Marcu Andrei Alexandru





UNIUNEA NAȚIONALĂ A BAROURILOR DIN ROMÂNIA  
**BAROUL CONSTANȚA**

Forma de exercitare a profesiei .....

**POPESCU BUCUR ȘI ASOCIAȚII**

**SOCIETATE CIVILĂ DE AVOCAȚII**

**ÎMPUTERNICIRE AVOCAȚIALĂ**

C.I.F. RO 15116497

Seria CT nr.

**0405177**

CONSTANȚA, Str. DIMITRIE BOLINTINEANU, Nr. 27B

Domnul / doamna avocat ..... **MARCO ANDREI ALEXANDRU**

se împuternicește de către clientul .....

**SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICIU  
PETROLIERE**

în baza contractului de asistență juridică nr. .... **69** ..... din **08.04.2022**

să exercite următoarele activități: **ASISTENȚĂ JURIDICĂ ȘI REPREZENTARE  
ÎN VEDEREA OBTINERII REPREZENTATIVITĂȚII LA NIVEL DE  
UNITATE**

și să asiste / să reprezinte clientul în fața ..... **ITM CONSTANȚA**

Data **08.04.2022**

CLIENT / REPREZENTANT,

(semnătura)

Atest identitatea părților, conținutul și data contractului de  
asistență juridică în baza căruia s-a eliberat împuternicirea

FORMA DE EXERCITARE A PROFESIEI

prin avocat **AVOCAȚII**

(semnătura și stampila)

\* Semnătura nu este necesară în situația în care forma de exercitare a profesiei de avocat atestă identitatea părților, a conținutului și data contractului de asistență juridică în baza căruia s-a eliberat împuternicirea.

\*\* Semnătura avocatului și aplicarea stampilei nu sunt necesare în situația în care prezentă împuternicire avocațială este semnată de către client sau reprezentantul acestuia.



S.C. SEA PROTECT GROUP SRL  
Incinta Port, Dana 34 CONSTANTA  
Tel./fax 0241-555.259  
E-mail: [office@spgroup.ro](mailto:office@spgroup.ro)

Catre,  
Judecatoria Constanta

Va comunicam prin prezenta ca societatea SC SEA PROTECT GROUP SRL, cu sediul in Constanta, Incinta Port, Dana 34, cam 6, etaj Parter, Judetul Constanta, Inregistrata la registrul comertului sub nr. J13/453/2012, Cod fiscal RO29869169, are un numar de 164 angajati, dupa cum urmeaza:

- 164 angajati activi cu Contract individual de munca, din care 119 sunt membri de sindicat;

Director General,  
CRATA LUCIAN-CLAUDIU

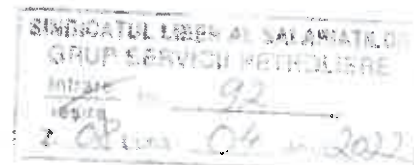
CONFORM  
CU ORIGINALUL



**SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR  
GRUP SERVICII PETROLIERE**

Incinta Port, Dana34 tel / fax 0241 611966

Pag. nr. 1 din 1



Catre,  
Judecatoria Constanta

Va comunicam prin prezenta ca **Sindicatul Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere (SLS-GSP)**, CUI 19176211 cu sediul in Constanta, Incinta Port, Dana 34, inlinitat prin Sentinta Civila nr.252/02.11.2008, inregistrat la Judecatoria Constanta, are un numar de 119 membri de sindicat dintr-un total de 164 angajati ai **SC SEA PROTECT GROUP SRL**.

Președinte SLS-GSP,

**COCOS PAUL**

**CONFORM  
cu ORIGINALUL**

DOSAR CIVIL NR. 231/J/2006



JUDECATORIA CONSTANTA  
 SENTINTA CIVILA NR. 231/J/2006  
 SEDINTA DIN CAMERA DE CONSILIU- 02.11.2006  
 PRESEDINTE. LILIANA ION CHIIRIȚĂ  
 GREFIER- CRISTIANA CĂLIN

Pe rol, solutionarea cauzei civile avand ca  
 obiect autorizare, actiune formulata de petentul SINDICATUL LIBERAL AL  
 SALARIATILOR GRUP SERVICII PETROLIERE.

La apelul nominal se prezinta reprezentantul  
 petentului Tivichi Camelia Claudia.

Procedura este legal indeplinita.

Instanta procedeaza la legitimarea reprezentantului  
 petentului :Camelia Tivichi Claudia – posesoare a CI seria KT 109364 avand  
 CNP 2670922131314.

Reprezentantul petentului invedereaza instantei ca  
 nu mai are alte cereri sau probe de formulat in cauza.

Instanta in temeiul art. 150 cod prociv. constata  
 cauza in stare de judecata si acorda cuvântul pe fond.

Reprezentantul petentului solicita admiterea cererii  
 astfel cum a fost formulata.

#### INSTANTA

Asupra cererii de față:

Prin cererea înregistrată sub nr.231-J-2006, Sindicatul Liberal al Salariatilor Grup Servicii Petroliere solicită instanței înscrierea sindicatului în registrul persoanelor juridice.

În dovedirea acțiunii se depune la dosarul cauzei: proces verbal de constituire a sindicatului autentificat sub nr. 2618/23.10.2006 de BNP Borușă Chiiră și Asociații, tabel nominal cu membrii fondatori (sua membrii biroului executiv al sindicatului), statutul sindicatului autentificat sub nr. 2619/23.10.2006 de BNP Borușă Chiiră și Asociații.

Din analiza actelor și înscrisurilor dosarului, instanța respinge

CONFORM  
 CU ORIGINALUL

Sindicatul se constituie în virtutea dreptului de asociere consacrat de art.37 alin.1 din Constituția României: "cetățenii se pot asocia liber în sindicate și în alte forme de asociere".

Legea 54/2003, definește sindicatele ca organizații ale salariaților, fără caracter politic, constituite în scopul apărării și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor lor și a drepturilor acestora prevăzute în legislația muncii și în contractele colective de muncă.

Art.9 din Constituție, definind condițiile de constituire a sindicatelor și scopul lor, se referă numai la salariați Legea 54/2003 vizază însă în afară de salariați și alte categorii profesionale.

Astfel, instanța constată că sunt întrunite condițiile legii și dispune înscrierea în Registrul persoanelor juridice a Sindicatului Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere (SLS-GSP).

**PENTRU ACESTE MOTIVE  
IN NUMELE LEGII  
HOTARASTE**

Admite cererea formulată de **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICII PETROLIERE**, cu sediul în Incinta Port Constanța, Dana 34, județul Constanța.

Dispune înscrierea organizației sindicale „Sindicatul liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere” (SLS-GSP) în registrul special al organizațiilor sindicale al Judecătoriei Constanța.

Cu drept de recurs în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică azi, 02.11.2006.



**PRESEDINTE**  
Liliana Ion Cnirița

**GREFIER**  
Cristiana Călin

Red.jud. L.I.C/03.11.2006  
Dact. SN/03.11.2006

*Inregistrat în Registrul  
persoanelor juridice pe data 2/11/2006*



**CONFORM  
CU ORIGINALUL**

**SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR  
GRUP SERVICII PETROLIERE CONSTANȚA  
INCINTA PORT - DANA 34**

**S T A T U T**

**TITLUL I – DISPOZIȚII GENERALE**

Denumirea organizației este SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICII PETROLIERE CONSTANȚA (S.L.S. G.S.P.).

S.L.S. G.S.P. funcționează ca persoană juridică de sine stătătoare pe baza prezentului Statut și a Sentinței Civile nr. 252/02.11.2006 a Judecătorei Constanța.

Această decizie de recunoaștere a rămas definitivă prin înscrierea în registrul special ținut la grefa Judecătorei Constanța, la poziția 9/20.11.2006.

**CAPITOLUL I: OBIECTUL ȘI SCOPUL SINDICATULUI**

1.1. S.L.S. G.S.P. s-a constituit fără autorizație administrativă prealabilă, în concordanță cu prevederile din Carta Organizației Internaționale a Muncii (C.I.M.), Constituției României și Legii 54/1991 - a Sindicatelor.

1.2. S.L.S. G.S.P. reunește salariații cu statut de membru de sindicat din S.C. GRUP SERVICII PETROLIERE CONSTANȚA S.A., care se angajează să respecte prezentul statut.

1.3. S.L.S. G.S.P. garantează drepturile și libertățile fiecărui membru de sindicat.

1.4. (1) S.L.S. G.S.P. este independent față de partidele și organizațiile politice.

(2) S.L.S. G.S.P. este independent și autonom în raport cu Organele Administrației și Puterii de Stat.

1.5. (1) S.L.S. G.S.P. este autonom în raport cu celelalte Sindicate, Federații și Confederații.

(2) S.L.S. G.S.P. este afiliat la F.S. PETROMAR, respectând statutul acesteia.

1.6. S.L.S. G.S.P. apără exercitarea dreptului fiecărui membru de sindicat și garantează libertatea de opinie a membrilor de sindicat.

1.7. S.L.S. G.S.P. poate propune îmbunătățirea actelor normative la F.S.P.

1.8. S.L.S. G.S.P. își propune următoarele scopuri:

(a) Să organizeze lupta unită a membrilor de sindicat în vederea asigurării și apărării drepturilor sindicale, economico-profesionale, culturale și religioase ale omului, prevăzute în Constituția României, precum și în convențiile internaționale adoptate de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite (O.N.U.- 1966) și consemnate în actele finale ale Conferințelor Europene de la Helsinki - 1975 și Viena - 1989.

**CONFORM  
CU ORIGINALUL**



(b) Să-și aducă contribuția la dezvoltarea economico-socială și culturală a României, la păstrarea integrității teritoriale și naționale, a suveranității și independenței ROMÂNIEI.

(c) Să participe la îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale salariaților membri de sindicat și la realizarea cadrului necesar desfășurării activităților sociale, culturale, sportive și recreative.

(d) Să promoveze și să apere drepturile, libertățile și interesele membrilor de sindicat, acționând în acest sens în conformitate cu prevederile art. 28, alin. (1) din Legea 54/2003.

(e) Să asigure întrajutorarea membrilor de sindicat.

(f) Să apere cu toate mijloacele care îi stau la dispoziție democrația, libertatea și demnitatea tuturor cetățenilor români.

(g) Să hotărască afilierea, înfrățirea și colaborarea cu alte sindicate, federații și confederații sindicale, grupuri, asociații și ligi naționale și internaționale.

## **CAPITOLUL al II-lea: SEDIUL SINDICATULUI**

2.1 Se stabilește sediul principal al S.L.S. G.S.P. în Constanța, incinta PORT, Dana 34.

2.2. Activitatea curentă de conducere se desfășoară în municipiul Constanța.

## **TITLUL al II-lea – STRUCTURILE DE CONDUCERE ȘI CONTROL ALE S.L.S. G.S.P. - ALEGERE ȘI FUNCȚIONARE**

### **CAPITOLUL al III-lea: ORGANISMELE DE CONDUCERE**

3.1. Organismele de conducere ale S.L.S. G.S.P. sunt :

- Adunarea Generală;
- Consiliul Sindical;
- Biroul Executiv.

3.2. Organismul suprem de conducere al S.L.S. G.S.P. este Adunarea Generală.

3.3. Între Adunări Generale, organul de conducere este Consiliul Sindical.

3.4. Biroul Executiv este organismul care asigură desfășurarea activităților curente ale S.L.S. G.S.P. sub controlul permanent al Consiliului Sindical.

### **CAPITOLUL al IV-lea: ADUNAREA GENERALĂ**

4.1. Adunarea Generală poate fi:

- Adunare Generală Ordinară;
- Adunare Generală Extraordinară.

4.2. Adunarea Generală Ordinară se întrunește anual, fiind convocată de Biroul Executiv în baza hotărârii Consiliului Sindical. La Adunarea Generală participă membrii Biroului Executiv și delegați cu drept de vot din grupele

CONFIRM  
CU ORIGINALUL



sindicale, cu norma de reprezentare de 1/20 din numărul total de membri. Delegații la Adunarea Generală sunt stabiliți de grupele sindicale.

4.3. Lista delegaților cu mandat va fi comunicată de fiecare grupă sindicală în parte la Sediul Sindicatului cu minim 3 (trei) zile înainte de începerea lucrărilor Adunării Generale. În cazuri deosebite, înlocuitorii delegaților cu mandat vor fi nominalizați la Secretariatul Adunării cu minim 1 (una) oră înainte de deschiderea lucrărilor. Accreditarea delegaților se va face pe bază de mandat ștampilat și semnat, emis de Comisia de Secretariat în conformitate cu listele depuse de fiecare grupă sindicală.

4.4. Fiecare delegat are dreptul la un singur vot.

4.5. Pentru a fi statutară, la Adunarea Generală trebuie să fie prezenți minim 3/4 din numărul total de delegați cu drept de vot.

4.6. (1) Hotărârile se adoptă cu o majoritate simplă din numărul total al delegaților prezenți, prin vot deschis.

(2) Adunarea Generală decide prin vot dacă anumite hotărâri se iau prin vot secret.

4.7. (1) Președintele și Vicepreședinții sunt aleși de către Adunarea Generală, la propunerea grupelor sindicale sau a Consiliului Sindical.

(2) Președintele este ales cu 2/3 din voturile exprimate. Dacă după primul tur nu se alege Președintele, în cel de-al doilea tur acesta este ales prin vot secret cu 1/2 + 1 din voturile exprimate.

(3) Vicepreședinții pot fi aleși la propunerea Președintelui, în aceleași condiții de votare.

(4) Mandatul membrilor Biroului Executiv este de 4 (patru) ani.

4.8. Adunarea Generală Ordinară are următoarele competențe:

(a) adoptă sau modifică Statutul Sindicatului, ținând cont permanent de interesele membrilor de sindicat;

(b) aprobă raportul de activitate al Biroului Executiv;

(c) se pronunță asupra execuției bugetare și descărcării de gestiune a conducerii executive a sindicatului

(d) se pronunță asupra raportului anual al Comisiei de Cenzori;

(e) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul precedent și stabilește bugetul pentru anul în curs;

(f) aprobă programul de activitate pentru perioada dintre Adunările Generale;

(g) validează hotărârile Consiliului Sindical;

(h) validează excluderea membrilor DE SINDICAT;

(i) analizează și hotărăște asupra propunerilor, reclamațiilor, sesizărilor și petițiilor adresate Adunării Generale;

(j) stabilește fondul comun de grevă;

(k) validează afiliere și înfrățirea cu alte organizații, sindicate, federații naționale sau internaționale;

(l) hotărăște asupra mijloacelor de ajutorare a membrilor de sindicat;

(m) stabilește atribuțiile Consiliului Sindical și Biroului Executiv și delegă unele din competențele sale Consiliului Sindical;

(n) alege sau confirmă, după caz, Președintele și Vicepreședinții sindicatului.

4.9. Raportul și programul de activitate se elaborează de Biroul Executiv al S.L.S. G.S.P., fiind transmis Consiliului Sindical cu cel puțin 20 de zile înaintea Adunării Generale. Observațiile și propunerile de completare sunt trimise în scris la sediul S.L.S. G.S.P., cu cel puțin 10 zile înainte de data fixată a Adunării Generale.

4.10. Bilanțul veniturilor și cheltuielilor anului precedent este supus verificării Comisiei de Cenzori și prezentat Adunării Generale de către Contabilul sindicatului.

4.11. Proiectul de buget pentru anul în curs este elaborat de Biroul Executiv al S.L.S. G.S.P., împreună cu Contabilul, și prezentat de acesta Adunării Generale.

4.12. În cazuri deosebite, la solicitarea scrisă, bine motivată, a Președintelui Sindicatului, a 2/3 din membrii Biroului Executiv, a cel puțin jumătate plus unu din membrii Consiliului Sindical sau a 1/3 din numărul total al membrilor de sindicat se convoacă Adunarea Generală Extraordinară.

4.13. La Adunarea Generală Extraordinară participă delegații cu mandat sau, în cazuri deosebite, înlocuitorii lor desemnați în scris de reprezentanții grupelor sindicale. Acești înlocuitori vor fi nominalizați în scris la sediul S.L.S. G.S.P., cu minim 3 (trei) zile înainte de începerea lucrărilor Adunării Generale Extraordinare.

4.13. Adunarea Generală Extraordinară este statutară dacă întrunește un quorum de 2/3 din totalul de sindicaliști delegați.

4.14. Hotărârile se adoptă la fel ca la Adunarea Generală Ordinară.

4.15. Adunarea Generală Extraordinară are următoarele competențe:

- (a) modifică de urgență Statutul Sindicatului;
- (b) la cerere, hotărăște asupra acordării unor ajutoare speciale de urgență unor membri de sindicat;
- (c) analizează cazurile de abateri grave ale unui membru de sindicat;
- (d) modifică fondul comun de grevă;
- (e) validează asupra afilierei, înfrățirii cu alte sindicate, federații naționale și internaționale.
- (f) modifică contribuția procentuală la Bugetul Sindicatului;
- (g) validează asupra excluderii unor membri de sindicat;
- (h) poate revoca Președintele și Vicepreședinții Sindicatului, atunci când există probe evidente de încălcare gravă a prevederilor statutare;
- (i) hotărăște asupra subvențiilor, donațiilor și împrumuturilor, asupra suportării unor debite care nu mai pot fi încasate din cauze obiective și asupra transferului unor bunuri de inventar (cu titlu gratuit) către membrii de sindicat;
- (j) analizează de urgență situația financiar-contabilă Sindicatului.



CONFORM  
CU ORIGINALUL

## CAPITOLUL al V-lea: CONSILIUL SINDICAL

5.1. (1) Consiliul Sindical este alcătuit din membrii biroului Executiv și din reprezentanții grupelor sindicale din S.L.S. G.S.P.

(2) Reprezentanții sindicali sunt aleși o dată la 4 ani, în ședințele grupelor sindicale, cu o majoritate simplă a membrilor de sindicat prezenți în sală; membrii Consiliului sunt validați de Adunarea Generală.

(3) Adunările de alegeri la nivelul grupelor sindicale sunt statutare cu un quorum de 2/3 din totalul membrilor de sindicat ai grupei.

5.2. Nu pot fi aleși reprezentanți sindicali persoanele fizice care dețin după 22 Decembrie 1989 funcții în partidele și organizațiile politice.

5.3. (1) De regulă, Directorii Generali, Directorii Adjuncți, Inginerii Șefi, Contabilii Șefi, Șefii de Secție nu pot fi desemnați ca reprezentanți pentru Consiliul Sindical.

(2) Cazurile de incompatibilitate sunt analizate de Consiliul Sindical care poate decide prin vot dacă reprezentantul respectiv poate face parte din Consiliu.

5.4. (1) Consiliul Sindical se întrunește în ședințe trimestrial sau ori de câte ori situația o cere.

(2) Convocarea Consiliului Sindical se face de către Președinte, de 2/3 din membrii Biroului Executiv sau de către Biroul Executiv în urma analizei inițiativei membrilor de sindicat.

(3) Ședințele Consiliului Sindical sunt prezidate de către Președinte.

5.5. Ședințele sunt statutare dacă întrunesc 2/3 din numărul total al membrilor Consiliului.

5.6. (1) Hotărârile se adoptă cu o majoritate de 1/2 + 1 din numărul total al membrilor prezenți.

(2) Consiliul Sindical decide prin vot dacă anumite hotărâri se iau prin vot secret.

5.7. Consiliul Sindical are următoarele atribuțiuni:

(a) este obligat să ducă la îndeplinire Hotărârile Adunării Generale;  
 (b) să analizeze problemele curente și să adopte măsuri privind activitatea sindicatului;

(c) să analizeze proiectele de acte legislative și să facă propuneri de modificare a acestora;

(d) să analizeze propunerile pentru declararea grevei și să le supună hotărârii Adunării Generale Extraordinare;

(e) să stabilească și să declare forma de grevă în condițiile legii;

(f) să stabilească componența Comisiei Sindicatului pentru negocierea revendicărilor;

(h) să hotărască modalități de solidaritate și sprijin cu acțiunile de luptă sindicală ale alor sindicate, federații și confederații;

(i) să hotărască asupra afilierei și înfrățirii cu alte sindicate, organizații, federații naționale și internaționale;

(j) să hotărască asupra cererii de afiliere a unor salariați;

(k) să hotărască asupra suspendării sau excluderii unor membri de sindicat;

(l) să hotărască asupra planurilor de investiții și reparații ale bunurilor imobile aflate în patrimoniul sindicatului;

(m) să facă propuneri asupra modificării Statutului Sindicatului;

(n) să aprobe statul de funcțiuni al sindicatului;

(o) să valideze candidaturile pentru Biroul Executiv și Comisia de cenzori;

(p) să valideze modificările aduse de Biroul Executiv anexelor Statutului.

## CAPITOLUL al VI-lea: BIROUL EXECUTIV

6.1. Biroul Executiv este compus din:

- Președinte;
- 2 (doi) Vicepreședinți;

6.2. (1) Biroul Executiv își desfășoară activitatea prin comisii.

(2) Înființarea și desființarea comisiilor sunt hotărâte de Consiliul Sindical, în funcție de necesitățile obiective ale desfășurării activității.

6.3. Biroul Executiv analizează și stabilește atribuțiile și regulamentul de funcționare pentru fiecare comisie în parte.

6.4. Președintele Sindicatului conduce ședințele de lucru ale Biroului Executiv. Președintele poate delega competențe către membrii Biroului Executiv. În cazul în care se află în delegații, concediu de odihnă, concediu medical sau alte situații asemenea (imposibilitatea de a se deplasa de la locul de muncă la sediul sindicatului) atribuțiile îi vor fi preluate automat de Vicepreședinți.

Ca atribuții specifice, vicepreședinții:

- (a) participă la negocierea Contractului Colectiv de muncă;
- (b) coordonează activitatea de organizare și asigură buna desfășurare a ședințelor Biroului Executiv și a Adunării Generale;
- (c) coordonează activitatea de secretariat a sindicatului.

6.5. Activitatea Biroului Executiv are la bază documente scrise (propuneri, reclamații, sesizări, petiții, diverse studii etc.) care se depun la sediul sindicatului. Aceste documente vor fi înregistrate și rezultatele vor fi comunicate în maximum 30 de zile, în scris.

6.6. Hotărârile Biroului Executiv sunt executorii. Aplicarea unitară a Hotărârilor Biroului Executiv este urmărită de către Vicepreședinți.

6.7. Membrilor Biroului Executiv și Consiliului Sindical nu li se poate desface contractul individual de muncă, în timpul sau după expirarea mandatului, decât pentru:

(a) fapte prevăzute de legea penală, după pronunțarea unor hotărâri judecătorești definitive;

(b) situația încetării activității unității;

(c) grave abateri disciplinare dovedite.

6.8. (1) Reprezentanții legali ai Sindicatului sunt Președintele și Contabilul, care angajează sindicatul în relația cu terți.



CONFORM  
CU ORIGINALUL

(2) Actele juridice semnate de reprezentanții legali, în conformitate cu Statutul și în limita puterii ce le e atribuită, sunt considerate ca încheiate de către Federație, pe care astfel o obligă.

(3) Președintele poate delega competențe către membrii biroului.

6.9. Membrii Biroului Executiv și Comisiei de Cenzori sunt solidar răspunzători pentru daunele cauzate prin hotărârile adoptate de acestea, atât față de terți cât și față de persoana juridică însăși.

6.10. (1) Membrii Consiliului Sindical pot fi revocați bine argumentat, la cererea a 3/4 din membrii de sindicat ai grupei sindicale pe care o reprezintă. În aceste condiții vor avea loc alegeri pentru desemnarea noului reprezentant sindical (lider de grupă) în termen de maximum 30 de zile.

(2) În situații bine argumentate, ca urmare a hotărârii Biroului Executiv, Președintele sindicatului poate suspenda reprezentantul sindical al unei grupe.

(3) Hotărârea de suspendare este validată prin vot de Consiliul Sindical și în termen de 30 de zile va fi convocată, la solicitarea Biroului Executiv, Adunarea Generală Extraordinară a sindicatului (pentru soluționarea punctului 6.10.2).

6.11. (1) Președintele și Vicepreședinții pot fi revocați prin Petiție bine argumentată, semnată de 2/3 din numărul membrilor de sindicat, prin vot secret în cadrul Adunării Generale (Adunare Generală Extraordinară), cu un minim de 3/4 din numărul delegaților.

(2) Petiția trebuie depusă la secretariatul sindicatului înainte de începerea lucrărilor.

6.12. (1) Președintele poate cere Consiliului Sindical vot de încredere, care poate fi liber sau secret.

(2) În cazul în care votul nu întrunește majoritatea de  $1/2 + 1$  din numărul membrilor Consiliului, Președintele poate demisiona sau convoca Adunarea Generală Extraordinară.

6.13. Președintele poate numi un Corp de Consilieri Profesionali.

6.14. (1) Pe perioada mandatului, membrii Biroului Executiv pot fi, sau nu, scoși din producție.

(2) Membrii Consiliului Sindical și Biroului Executiv pot beneficia, conform Legii 54/1991, de o scoatere din producție de 1-5 zile pe lună. Aceste zile pot fi acordate și cumulat.

(3) La expirarea mandatului, salariații care au deținut funcții sindicale și care au fost scoși din producție vor reveni la fostul loc de muncă, în funcția deținută anterior și vor beneficia de salariu și celelalte drepturi aferente acestuia, ca și cum ar fi deținut-o în condiții de continuitate.

(4) În cazul în care postul deținut anterior a fost desființat din motive obiective, persoanelor prevăzute la alin. (3) li se va asigura un post similar, cu acordul personal prealabil.

(5) Prin prevederi ale Contractului Colectiv de Muncă, locurile de muncă ale celor reveniți la expirarea mandatului vor fi garantate conform Legii 54/1991.

CONFIRM  
CU ORIGINALUL

6.15. Orice membru al Consiliului Sindical care obstrucționează în mod repetat lucrările acestuia, fără ca prin aceasta să susțină interesele sindicatului care l-a delegat, va fi avertizat, iar poziția acestuia va fi adusă la cunoștința membrilor de sindicat pe care îi reprezintă.

6.16. (1) Candidații pentru funcția de Președinte trebuie să fie membri ai Consiliului Sindical.

(2) Candidaturile se depun în ultima ședință de Consiliu înaintea Adunării Generale de alegeri.

(3) Consiliul Sindical decide prin vot asupra acceptării candidaturilor propuse.

## CAPITOLUL al VII-lea: COMISIA DE CENZORI

7.1. Comisia de Cenzori are sarcina să verifice:

(a) Activitatea financiar-contabilă a Sindicatului;

(b) Gospodărirea bunurilor materiale aflate în Patrimoniul Sindicatului.

7.2. Comisia de Cenzori își desfășoară activitatea prin controale trimestriale sau ori de câte ori este nevoie, întocmind rapoarte și, în baza lor, raportul anual, care este supus spre aprobare Adunării Generale, aprobarea raportului constituind descărcarea de gestiune.

7.3. Comisia de Cenzori este compusă din 3 specialiști (economisti, contabili, juriști, ingineri).

7.4. Alegerea Comisiei de Cenzori se face odată la 4 ani de către Adunarea Generală.

## TITLUL al III-lea – MEMBRII DE SINDICAT

### CAPITOLUL al VIII-lea: OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Membrii de sindicat au următoarele obligații:

8.1. Să respecte Statutul Sindicatului;

8.2. Să recunoască și să respecte hotărârile Adunării Generale, Consiliului Sindical și Biroului Executiv.

8.3. Să plătească lunar cotizația de sindicat, în cuantumul prevăzut de Legea Sindicatelor. Stabilirea cotizației se face de către Consiliul Sindical.

8.4. Să apere și să păstreze cu grijă patrimoniul Sindicatului;

8.5. Să participe la acțiunile revendicative și de solidaritate sindicală hotărâte conform Statutului Sindicatului;

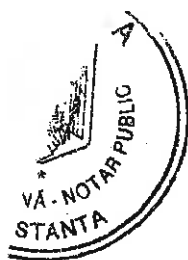
8.6. Să participe la toate acțiunile de interes general, organizate de sindicat.

### CAPITOLUL al IX-lea: DREPTURILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Membrii de sindicat au următoarele drepturi:

9.1. De a alege, conform statutelor proprii, organismele de conducere;

9.2. De a avea autonomie în gestionarea bugetelor proprii;



CONFORM  
CU ORIGINALUL

9.3. De a avea libertate în formularea și îndeplinirea programelor de acțiune;

9.4. De a fi informați asupra tuturor ședințelor și acțiunilor întreprinse de conducerea Sindicatului;

9.5. De a critica activitatea organismelor de conducere ale Sindicatului;

9.6. De a revoca sau înlocui delegații pentru Adunarea Generală;

9.7. De a revoca sau înlocui reprezentanții în Consiliul Sindicatului;

9.8. De a formula petiții împotriva oricărui membru al Biroului Executiv;

9.9. De a primi asistență juridică gratuită în timpul negocierilor pentru semnarea Contractului individual de muncă în cadrul raporturilor și conflictelor de muncă;

9.10. De a beneficia în totalitate de prevederile Contractelor individuale de muncă

9.11. De a participa la toate activitățile organizate de sindicat;

9.12. De a li se garanta vechimea în sindicat în cazul transferului de la o întreprindere (instituție) la alta.

9.13. De a folosi, împreună cu familiile lor, dotările sociale, sportive și culturale ale Sindicatului.

9.14. De a folosi în comun bazele de agrement, odihnă și tratament proprii.

9.15. De a primi recompense morale și materiale;

9.16. De a contesta hotărârile de excludere din cadrul sindicatului.

9.17. De a participa la toate hotărârile luate de organismele de conducere ale Sindicatului.

9.18. De a avea imunitate petiționară;

9.19. De a face propuneri, reclamații, sesizări și petiții privind activitatea Sindicatului sau activitatea sindicală în general;

9.20. De a solicita Sindicatului ajutor material de urgență.

9.21. De a face propuneri privind modificarea Statutului Sindicatului;

9.22. De a cere analizarea de urgență a fondului comun de grevă sau contribuției procentuale a membrilor de sindicat;

9.23. De a apela gratuit la membrii Corpului de Consilieri Profesionali care funcționează la nivelul Sindicatului;

9.24. De a solicita ajutorul Sindicatului în rezolvarea problemelor specifice și a litigiilor rezultate din tratative comune purtate cu Administrația.

## **CAPITOLUL al X-lea: DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL SINDICATULUI**

10.1. Primirea de noi membri se face în baza unei cereri scrise, în care trebuie stipulat expres că s-a luat la cunoștință de prevederile statutului.

10.2. Consiliul Sindicatului poate decide suspendarea unui membru de sindicat în baza unor fapte antisindicale dovedite. Hotărârea suspendării se ia cu 2/3 din numărul celor prezenți și este validată de către Adunarea Generală.

10.3. Excluderea unui membru de sindicat poate fi hotărâtă de către Consiliul Sindicatului (hotărârea se ia cu 3/4 din numărul celor prezenți) și este validată de către Adunarea Generală.



CONFORM  
CU ORIGINALUL

Hotărârea de afiliere și validarea au loc conform Statutului Sindicatului.

**10.4.** Excluderea poate fi hotărâtă în următoarele situații:

(a) când membrul de sindicat nu plătește cotizația stabilită pe o perioadă de 3 luni consecutive sau 5 luni calendaristice într-un an.

(b) când membrul de sindicat nu respectă Statutul Sindicatului și hotărârile de interes comun adoptate de către Adunarea Generală, Consiliul Sindical, Biroul Executiv, acționând împotriva acestora.

**10.5.** Membrii de sindicat care au fost excluși, suspendați sau care au făcut cereri de retragere nu au niciun drept asupra patrimoniului Sindicatului, care este indivizibil și inalienabil.

## **TITLUL al IV-lea – RESPONSABILITĂȚILE ȘI DREPTURILE SINDICATULUI**

### **CAPITOLUL al XI-lea: RESPONSABILITĂȚILE SINDICATULUI**

**11.1.** Să apere cu toate mijloacele care îi stau la dispoziție exercitarea drepturilor sindicale.

**11.2.** Să garanteze libertatea de opinie a membrilor de sindicat.

**11.3** Să coordoneze activitatea de interes comun în vederea asigurării drepturilor economice, profesionale, sociale, culturale, civile, religioase și politice ale omului, prevăzute în Constituția României, în pactele internaționale adoptate de O.N.U. (1966) și în actele finale ale Conferințelor europene de la Helsinki (1975) și Viena (1969).

**11.4.** Să asigure cadrul organizatoric necesar pentru:

(a) ajutorarea membrilor de sindicat;

(b) promovarea și apărarea drepturilor, libertăților și intereselor membrilor de sindicat;

(c) îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață ale tuturor cetățenilor membri de sindicat;

(d) desfășurarea activităților sociale, cultural-artistice și sportive cu amatori și profesioniști;

(e) asigurarea unor programe de recreere pentru timpul liber al membrilor de sindicat

(f) cursuri de instruire și specializare pentru perfecționarea cadrelor ce acționează sau vor acționa în organizația de sindicat.

**11.5.** În scopul îmbunătățirii condițiilor de muncă și de viață ale salariaților, Sindicatul se ocupă de următoarele probleme:

(a) asigurarea unui raport optim între nivelul salariilor și cel al prețurilor, tarifelor;

(b) acordarea de zile libere plătite pentru sărbătorile internaționale, naționale, religioase prevăzute de lege;

(c) asigurarea dreptului de indemnizații în caz de șomaj conform legislației naționale;

(d) încadrarea corespunzătoare în grupele de muncă;



CONFIRMAT  
CU ORIGINALUL



(e) acordarea de sporuri speciale pentru salariații care își desfășoară activitatea în condiții grele sau periculoase;

(f) prelungirea duratei concediului anual de odihnă pentru toate categoriile de salariați, în concordanță cu condițiile specifice de lucru și cu vechimea în muncă;

(g) ocrotirea sănătății;

(h) igiena și protecția muncii, acordarea gratuită de echipament de protecție și de lucru și asigurarea alimentelor antidot conform legislației în vigoare;

(i) protejarea vieții de familie și asigurarea de drepturi speciale pentru familiile cu copii: pentru mame – concedii prenatale, postnatale și până la împlinirea de către copil a vârstei școlare; pentru tați – când mamele sunt bolnave sau când copiii sunt în îngrijirea lor directă;

(j) aplicarea corectă a legislației care reglementează participarea și integrarea profesională a femeilor, tinerilor în procesul de producție;

(k) apărarea drepturilor profesionale și spirituale ale tinerilor și studenților (la seral sau cursuri fără frecvență) legat de asigurarea unor condiții optime de încadrare privind activitatea profesională, salarizare, educație, învățatură și petrecere a timpului liber;

(l) asigurarea de locuințe corespunzătoare;

(m) solicitarea revizuirii pensiilor atunci când este cazul și garantarea respectării legislației privind dreptul la pensii și valoarea acestora.

11.6. Să aperse prin mijloace specifice luptei sindicale adevărata democrație, libertatea și demnitatea tuturor cetățenilor români.

11.7. Să prevină încălcarea drepturilor sale legale și ale membrilor de sindicat și să restabilească aceste drepturi când se constată că au fost încălcate prin acte normative neîntemeiate și nelegale.

11.8. Să acorde asistență în sprijinul membrilor de sindicat în cadrul negocierilor pentru încheierea Contractelor Colective de Muncă.

11.9. Să acorde asistență juridică pentru cauze civile și în cadrul raporturilor și conflictelor de muncă, dacă sunt întemeiate.

11.10. Să organizeze studii sociologice, psihologice pentru protecția muncii, sondaje de opinie în cadrul agentului economic.

11.11. Să administreze și să dezvolte baza materială (case de cultură, case ale științei, cluburi, baze de tratament, odihnă și agrement, hoteluri, baze sportive, cantine etc.)

11.12. Să sprijine pe toți membrii de sindicat în rezolvarea problemelor specifice.

11.13. Să controleze, la cerere, Comisiile de Specialitate, în legătură cu respectarea dispozițiilor legale referitoare la:

(a) încheierea, executarea și încetarea contractelor de muncă;

(b) promovarea în muncă;

(c) salarizarea și normarea muncii;

(d) pregătirea profesională, școlarizarea și recalificarea;

(e) igiena și protecția muncii (la propunerea colectivelor de salariați se va putea interzice activitatea la locurile de muncă necorespunzătoare,

(f) asigurări sociale;



CONFORM  
CU ORIGINALUL

(g) funcționarea cantinelor, căminelor, creșelor și grădinițelor din cadrul agentului economic;

(h) funcționarea policlinicilor și dispensarelor medicale din cadrul agentului economic;

În toate aceste cazuri se va întocmi un raport detaliat care va fi înaintat solicitantului.

**11.14.** Să asigure cadrul organizatoric pentru:

(a) soluționarea propunerilor, reclamațiilor, sesizărilor și petițiilor;

(b) organizarea întrunirilor, mitingurilor și demonstrațiilor;

(c) organizarea și conducerea acțiunilor greviste.

**11.15.** La cerere, să sprijine cu experți soluționarea tratativelor colective privind armonizarea activităților întreprinderilor și instituțiilor cu interesele sindicatelor, asociațiilor și ligilor.

**11.16.** Să inițieze, redacteze și să propună acte normative sau modificări ale acestora privind reglementarea activității sindicale, apărarea drepturilor economice, exercitarea drepturilor sindicale, apărarea drepturilor profesionale, culturale, civile și religioase;

**11.17.** Să analizeze toate actele normative care privesc sfera de activitate sindicală elaborate de Parlament și celelalte organizații competente și să propună îmbunătățirea lor în folosul salariaților.

**11.18.** Să apere interesele Sindicatului în fața autorităților și organismelor, puterii legislative, executive și judecătorești, a organizațiilor și instituțiilor sociale.

**11.19.** Să diversifice activitatea din cadrul Caselor de Cultură, Caselor de Știință și cluburilor.

**11.20.** Să întreprindă măsuri pentru protejarea mediului înconjurător.

**11.21.** Să se adreseze prin petiții sau alte mijloace Parlamentului, Guvernului și celorlalte organisme executorii, centrale sau locale, în cazul în care legile, decretele și reglementările acestora contravin Constituției, Statutului sindicatului sau îngăduiesc exercitarea de drepturi sindicale.

**11.22.** Să sprijine membrii de sindicat în vederea negocierilor și concilierilor cauzate de litigiile nesoluționate în urma tratativelor cu administrațiile.

**11.23.** Să stabilească contacte internaționale, pe baza principiului solidarității cu organizații sindicale apolitice, înlăturând orice îngădire de natură politico-ideologică și religioasă.

**11.24.** Să se afilieze la confederații naționale și internaționale.

**11.25.** Să se înfrățască cu organizații, grupuri, asociații și fundații cu caracter apolitic din țară și străinătate.

**11.26.** Să asigure imunitatea militanților pentru drepturile sindicale și ale petiționarilor.

## **CAPITOLUL al XII-lea: DREPTURILE SINDICATULUI**

**12.1.** S.L.S. G.S.P. este independent și autonom față de federațiile și confederațiile sindicale la care aderă.

CONFORM  
CU STATUTUL

12.2. S.L.S. G.S.P. are totală independență față de partidele și organizațiile politice, față de Guvern, față de organismele centrale și locale ale Administrației și puterii de Stat, precum și față de conducerile întreprinderilor și instituțiilor.

12.3. S.L.S. G.S.P. se poate afilia la alte federații sau confederații naționale sau internaționale.

12.4. S.L.S. G.S.P. poate colabora și se poate înfrăți cu organizații, grupuri, asociații și fundații cu caracter apolitic din țară și străinătate.

12.5. Dreptul de a formula și duce la îndeplinire, fără imixțiuni din afară, programele de activitate.

12.6. Dreptul de a chema în fața instanțelor judecătorești persoanele fizice și juridice care se vor face vinovate de infracțiuni privind dreptul sindical.

12.7. Dreptul de a propune îmbunătățirea legislației.

12.8. S.L.S. G.S.P. poate edita publicații proprii, broșuri și cărți.

12.9. Dreptul de a avea studioul local de radio și televiziune, afișaj, sigiliu, stampile, legitimații, drapel, imn și insigne.

12.10. Dreptul de a deține acțiuni la societăți comerciale și bănci.

12.11. S.L.S. G.S.P. nu poate fi dizolvat sau suspendat pe căi administrative.

12.12. Dreptul de a folosi petiția, mitingul, demonstrația și greva în lupta pentru apărarea membrilor săi și pentru respectarea demnității, libertății și celorlalte drepturi ale omului, în concordanță cu legislația în vigoare.

12.13. Dreptul de a lupta pentru corelarea permanentă a salariilor cu prețurile pieții.

12.14. Dreptul de a acorda ajutoare materiale și burse pentru salariații întreprinderii, membrii de sindicat care se disting în activitatea profesională și sindicală.

12.15. Dreptul de a organiza excursii și concedii de odihnă în străinătate pe bază de reciprocitate cu organizații sindicale din alte țări.

12.16. Dreptul de a participa cu delegații la manifestări internaționale sindicale.

12.17. Dreptul de a acorda subvenții cu acordul Consiliului Sindicatului.

12.18. Dreptul de a elabora normative proprii privind premierile și indemnizațiile, cheltielile de masă și deplasare pentru acțiuni sindicale.

12.19. Dreptul de a elabora reguli proprii pentru diurnă, cheltieli de transport și masă, pentru acțiuni sindicale ale sindicatului, pentru reprezentare în raporturile cu organizații naționale și internaționale.

## CAPITOLUL al XIII-lea: SANCTIUNI ȘI RECOMPENSE

13.1. S.L.S. G.S.P. instituie următoarele sancțiuni:

- (a) avertismentul public
- (b) suspendarea
- (c) excluderea

13.2. Avertismentul public este de competența Biroului Executiv.

13.3. Suspendarea și excluderea sunt propuse de Biroul Executiv. Hotărârea asupra lor se ia în Consiliul Sindicatului, urmând ca aceasta să fie supusă validării Adunării Generale.

CONFORM  
CU ORIGINALUL



13.4. În cazul suspendării sau excluderii, membrii de sindicat pot depune contestații în termen de 15 zile de la primirea comunicării scrise, la sediul central al Sindicatului. Contestația va fi analizată în cadrul Adunării Generale.

13.5. Avertismentul public se prescrie după un an, în condițiile în care nu se mai comite o altă abatere.

13.6. S.L.S. G.S.P. instituie recompense materiale și morale.

13.7. Recompensele morale sunt următoarele:

- (a) popularizarea în presă, la radio și la televiziune;
- (b) înscrierea în CARTEA DE ONOARE a sindicatului;
- (c) acordarea de diplome și insigne din aur, argint și bronz;
- (d) propunerea de a fi distinși cu ordine și medalii românești și internaționale.

13.8. Pentru membrii de sindicat care se disting în activitatea sindicală și profesională, recompensele materiale sunt următoarele:

- (a) premii în obiecte și bani;
- (b) excursii în țară și străinătate, gratuite sau cu tarife reduse;
- (c) bilete gratuite de odihnă și tratament;
- (d) burse în țară și străinătate.

## TITLUL al V-lea – PATRIMONIUL SINDICATULUI

### CAPITOLUL al XIV-lea: BUNURI MATERIALE

14.1. S.L.S. G.S.P. este o organizație independentă patrimonial, cu buget propriu.

14.2. Bunurile materiale ale Sindicatului constau în:

- (a) bunuri imobile (clădiri, baze sportive și de agrement, etc.);
- (b) echipament, mobilier, fond de carte, mijloace de transport, alte obiecte de inventar, etc.

14.3. Bunurile materiale pot fi completate prin achiziții (justificate conform legii prin facturi), donații și alte mijloace.

### CAPITOLUL al XV-lea: FONDURI MATERIALE

(a) Venituri

15.1. Cota de participare a membrilor de sindicat – cotizația stabilită în condițiile art. 8.3.

15.2. Dividende de la societăți comerciale și bănci, conform cotei de participare.

15.3. Venituri provenite din activități cultural-artistice și sportive.

15.4. Venituri provenite din închirierea bazelor sportive și spațiilor culturale.

15.5. Tipărirea și distribuirea de publicații proprii.

15.6. Tombole și concursuri.

15.7. Donații (sponsorizări) din partea unor persoane fizice și juridice, precum și subvenții din solidaritate primite de la organizații sindicale din țară sau străinătate.



CONFORM  
CU ORIGINALUL

15.8. Distribuire de insigne, fanioane și alte materiale de propagandă.

15.9. Disponibilul din anii precedenți, inclusiv dobânzile la contul curent și depozitele bancare.

(b) Cheltuieli

15.10. Organizarea și funcționarea Sindicatului, inclusiv salariile personalului care desfășoară numai activități sindicale.

15.11. Investiții.

15.12. Procurarea inventarului necesar pentru funcționarea Sindicatului.

15.13. Procurarea inventarului necesar pentru activitatea gospodărească, culturală, distractivă și sportivă.

15.14. Reparații capitale și amenajări curente, cheltuieli de întreținere și gospodărire (încălzire, apă-canal, salubritate, poștă, telefon, telex, radio, televizor, materiale pentru curățenie, imprimare specifice, prestări servicii etc.)

15.15. Achiziții de cărți și publicații,

15.16. Abonamente diverse, inclusiv la publicații străine.

15.17. Fonduri de reclame.

15.18. Premii, burse și indemnizații pentru acțiuni sindicale.

15.19. Efectuarea de studii și cercetări în probleme socio-profesionale.

15.20. Excursii și alte recompense materiale.

15.21. Indemnizații și plăți (pe baza normativelor proprii) pentru colaboratorii externi.

15.22. Contribuții pentru asigurări sociale, ajutoare materiale, bilete de odihnă și tratament gratuite sau cu reducere.

15.23. Subvenționarea unor activități cultural-artistice și sportive.

15.24. Finanțarea unor activități speciale.

15.25. Ajutoare pentru organizarea întrunirilor, demonstrațiilor și grevelor.

15.26. Fond de grevă.

15.27. Cota-parte din cotizație pentru organizațiile sindicale naționale și internaționale la care Sindicatul este afiliat.

(c) Rezultatul execuției bugetare.

## **CAPITOLUL al XVI-lea: REORGANIZAREA ȘI DIZOLVAREA SINDICATULUI**

16.1. În anumite cazuri, Sindicatul se poate reorganiza. Hotărârile asupra acestor cazuri, precum și asupra patrimoniului, se iau de către organele de conducere.

16.2. S.L.S. G.S.P. se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale a membrilor, statutar constituită.

16.3. În cazul dizolvării, patrimoniul se împarte conform hotărârilor adunării de dizolvare.

Dacă Adunarea Generală de dizolvare nu ia nicio hotărâre asupra împărțirii patrimoniului, orice membru al sindicatului sesizează Tribunalul, care hotărăște asupra acestei probleme conform Legii nr. 54/1991.

CONFORM  
CU ORIGINALUL



16.4. În termen de 5 zile de la dizolvare, conducerea Sindicatului este obligată să ceară Tribunalului mențiunea de dizolvare.

16.5. S.L.S. G.S.P. nu poate fi dizolvată în baza unor acte ale organelor administrative de stat.

## TITLUL al VI-lea – DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

### CAPITOLUL al XVII-lea: DISPOZIȚII FINALE

17.1. S.L.S. G.S.P. are sigiliu, ștampilă, legitimații, insigne, Carte de Onoare, drapel și imn propriu.

17.2. Ca anexe la acest statut fac parte:

- (a) Regulamentul de funcționare a comisiilor Sindicatului;
- (b) Regulamentul de desfășurare a Adunării Generale;
- (c) Regulamentul alegerilor organelor de conducere și control ale sindicatului;
- (d) Regulamentul de organizare și funcționare a Biroului Executiv;
- (e) Regulamentul pentru GREVĂ;
- (f) Norme financiare proprii privind activitatea sindicală;
- (g) Norme privind acordarea recompenselor morale.

17.3. Prezentul Statut a fost adoptat în Adunarea Generală din data de 09.01.2007.

PREȘEDINTE S.L.S. G.S.P.,

Constantin Stamat




CONFORM  
CU ORIGINALUL





ROMÂNIA  
BIROUL NOTARIAL BORUNĂ CHIRATA  
și ASOCIATII  
SEDIU: municipiul Constanța, str Grivitei nr. 1, județul  
Constanța  
Tel/Fax: 0241/661078.  
e-mail: c@notarboruna.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 1526

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE Nr. 83  
Anul 2007, Luna IANUARIE, ziua 16

În fața mea, **BORUNĂ CHIRATA**, notar public la sediul biroului din Constanța  
str.Griviței nr.1 s-a prezentat:-----

1. **STAMAT CONSTANTIN,** [REDACTED]

[REDACTED], care după citirea actului a consimțit la  
autentificarea prezentului înscris și a semnat toate exemplarele.-----

În temeiul art.8,lit b din Legea nr.36/1995 se declara autentic prezentul înscris.-----

S-a perceput onorariu de 95,20 lei cu chitanța nr. 2835910/2007

NOTAR PUBLIC,  
BORUNĂ CHIRATA



CONFORT  
CU ORIGINALUL

CONFORM  
CU ORIGINALUL

**ACTUL ADITIONAL NR.1 LA  
STATUTUL SINDICATULUI LIBER AL SALARIATILOR  
GRUP SERVICII PETROLIERE**

Avand in vedere:

- o Convocatorul presedintelui SLS GSP din data de 05.09.2007;
- o Ordinea de zi prezentata, atasata prezentei hotarari;
- o Indeplinirea conditiilor prevazute la art. 22 privind legalitatea constituirii;

Adunarea Generala Extraordinara a SLS - GSP intrunita in sedinta azi, 17.09.2007, cu unanimitate de voturi,

In temeiul art. 4.15 din Statutul SINDICATULUI LIBER AL SALARIATILOR GRUP SERVICII PETROLIERE ,

hotaraste urmatoarele:

Art. 1. Se modifica art. 1.2. din Statutul Sindicatului Liber al Salariatilor Grup Servicii Petroliere, dupa cum urmeaza:

**"1.2. S.L.S. G.S.P. reunește membri de sindicat din randul salariatilor S.C. Grup Servicii Petroliere S.A. Constanta si ai societatilor ai caror salariatii lucreaza in domeniul petrolier sau naval, care se angajeaza sa respecte prezentul statut."**

Art. 2. Se modifica art. 6.1. din Statutul Sindicatului Liber al Salariatilor Grup Servicii Petroliere, dupa cum urmeaza:

**"6.1. Biroul executiv este compus din :**

- Presedinte;
- 3 (trei) Vicepresedinti."

**PRESEDINTE SLS - GSP**

**COCOS PAUL**



CONFORM  
CU ORIGINALUL





ROMÂNIA  
BIROUL NOTARIAL PUBLIC  
BORUNĂ DANIELA

Sediu: Constanța, bld Mamaia nr. 1 Bis, județul Constanța

Tel./fax: 0241-613418

Email: BNBORUNADANIELA@clicknet.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 4579

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE Nr.424  
Anul 2007, Luna OCTOMBRIE, ziua 15

În fața mea, **BORUNĂ DANIELA**, notar public, la sediul biroului din Constanța, bld. Mamaia nr.1Bis, s-a prezentat:-----

1. **COÇOȘ PAUL**, [REDACTED]

[REDACTED] eliberată de Poliția  
[REDACTED] în calitate de Președinte al Sindicatului Liber al  
Salariaților Grup Servicii Petroliere, care după citirea actului a consimțit la  
autentificarea prezentului înscris semnând propriu toate exemplarele.-----  
În temeiul art. 8, lit b, din Legea 36/ 1995, se declara **AUTENTIC** prezentul înscris.-----  
S-a perceput onorariul de 119 lei cu chitanța nr.583/2007 din care 19 lei TVA.

NOTAR PUBLIC  
BORUNĂ DANIELA



CONFORM  
CU ORIGINALUL

**ACTUL ADITIONAL NR.2 LA  
STATUTUL SINDICATULUI LIBER AL SALARIATILOR  
GRUP SERVICII PETROLIERE**

Avand in vedere:

- Convocatorul presedintelui SLS GSP din data de 01.04.2008 ;
- Indeplinirea conditiilor prevazute la art. 4.5. din Statutul SLS-GSP privind legalitatea constituirii;

Adunarea Generala Ordinara a SLS – GSP intrunita in sedinta azi, 07.04.2008, cu unanimitate de voturi,

In temeiul art. 4.8 din Statutul SINDICATULUI LIBER AL SALARIATILOR GRUP SERVICII PETROLIERE ,

hotaraste urmatoarele:

Art. 1. Se modifica art. 4.2. din Statutul Sindicatului Liber al Salariatilor Grup Servicii Petroliere, dupa cum urmeaza:

"Art. 4.2. Adunarea Generala Ordinara se intruneste anual, fiind convocata de Biroul Executiv in baza hotzrarii Consiliului Sindical. La Adunarea Generala participa membrii Biroului Executiv si delegati cu drept de vot din grupele sindicale, cu norma de reprezentare de 1/50 din numarul total de membri. Delegatii la Adunarea Generala sunt stabiliti de grupele sindicale."

Art. 2. Toate celelalte clauze din statutul SLS-GSP ce nu contravin prezentului act additional raman in vigoare.

**PRESEDINTE SLS - GSP**

**COCOS PAUL**



**CONFORM  
CU ORIGINALUL**

**ROMÂNIA**  
**BIROUL NOTARIAL BORUNĂ CHIRĂȚA ȘI ASOCIAȚII**  
*SEDIUL - mun. Constanța, str. Grivița nr.1, jud. Constanța,*  
*Operator de date cu caracter personal nr. 1181*

**ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE Nr. 1885**  
**Anul 2008, Luna IULIE, ziua 14**

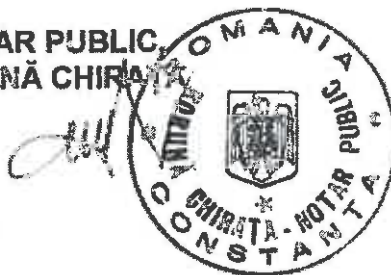
În fața mea, **BORUNĂ CHIRĂȚA**, notar public, la sediul biroului din municipiul Constanța, str. Grivitei nr.1, județul Constanța s-a prezentat: \_\_\_\_\_

1. **COCOȘ PAUL**, domiciliat \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ în calitate de Președinte al  
*Sindicatului Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere*, care după citirea actului a consimțit la autentificarea prezentului înscris și a semnat toate exemplarele. \_\_\_\_\_

În temeiul art.8, lit. b din Legea nr.36/1995 se declara **AUTENTIC prezentul înscris.**—  
S-a perceput onorariul 119 lei cu chitanța nr.4145/2008 din care 19 lei -TVA.

NOTAR PUBLIC,  
BORUNĂ CHIRĂȚA



CONFORM  
CU ORIGINALUL



**ACTUL ADITIONAL NR. 3 LA  
STATUTUL SINDICATULUI LIBER AL SALARIATILOR  
GRUP SERVICII PETROLIERE**

Avand in vedere:

- o Convocatorul presedintelui SLS GSP din data de 02.03.2009;
- o Indeplinirea conditiilor prevazute la art. 4.5. din Statutul SLS-GSP privind legalitatea constituirii;

Adunarea Generala Ordinara a SLS – GSP intrunita in sedinta azi, 27.03.2009, cu unanimitate de voturi,

In temeiul art. 4.8 din Statutul SINDICATULUI LIBER AL SALARIATILOR GRUP SERVICII PETROLIERE ,

hotaraste urmatoarele:

**Art. 1.** Se modifica art. 6.1 si art. 6.2 din Statutul Sindicatului Liber al Salariatilor Grup Servicii Petroliere, dupa cum urmeaza:

**“Art. 6.1. Biroul Executiv este compus din:**

- Presedinte;
- 2 (doi) vicepresedinti;
- 1 (unul) Secretar General

**Art. 6.4. Presedintele Sindicatului conduce sedintele de lucru ale Biroului Executiv. Presedintele numeste secretarul general, urmand a fi validat in cadrul primei Adunari Generale.**

**Presedintele poate delega competente catre membrii Biroului Executiv.**

**Ca atributii specifice, vicepresedintii:**

- a) participa la negocierea Contractului Colectiv de Munca;
- b) coordoneaza activitatea de organizare si asigura buna desfasurare a sedintelor Biroului Executiv si a Adnuarii Generale;

**Ca atributii specifice, secretarul general:**

- a) coordoneaza activitatea de secretariat a sindicatului.”

**Art. 2.** Toate celelalte clauze din statutul SLS-GSP ce nu contravin prezentului act aditional raman in vigoare.

PRESEDINTE SLS - GSP

COCOS PAUL



CONFORM  
CU STATUTUL

**ROMANIA**  
**JUDECATORIA CONSTANTA**  
**SECTIA CIVILA**

**DOSAR NR. 9829/212/2009**

**SENTINTA CIVILA NR. 109/J**  
**SEDINTA PUBLICA DIN 21.04.2009**

**PRESEDINTE: IULIAN PETRONEL ALEXANDRU**  
**GREFIER: EUGEN FILIP**

S-a luat in examinare cererea petentei **Sindicatul Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere**, cu sediul procesual ales in Constanta, str. Puskin nr. 19A – la S.C.A. Popescu-Mirauta-Mirtol, avand ca obiect modificare acte constitutive.

La apelul nominal facut in sedinta publica, se constata lipsa partilor.

Procedura este legal indeplinita fara citirea partilor.

S-a facut referatul cauzei de catre grefierul de sedinta.

Instanta ramane in pronuntare pe fondul cauzei.

**INSTANTA**

Prin cererea inregistrata sub nr. 9829/212/2009 pe rolul Judecatoriei Constanta, **Sindicatul Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere**, a solicitat inscrierea in registrul special a modificării statutului.

Au fost depuse in dosar urmatoarele inscrisuri: proces verbal incheiat la 27.03.2009, actul aditional nr. 3 la Statutul sindicatului, incheierea nr. 268/12.11.2007 a Judecatoriei Constanta, Statutul Sindicatului.

Analizand sotele si lucrarile dosarului instanta a retinut urmatoarele:

Potrivit procesului verbal incheiat in data de 27.03.2009 in cadrul Adunării generale ordinarea a **Sindicatului Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere** s-a hotarat modificarea statutului sindicatului.

Potrivit art. 20 alin. 1 din Legea 54/2003 „organizatia este obligata sa aduca la cunostinta Judecatoriei un de s-a inregistrat in termen de 30 de zile, orice modificare a statutului precum si orice schimbare in componerea organului de conducere”.

Se retine ca in cauza sunt intrunite cerintele art.14-19 din Legea 54/2003, motiv pentru care instanta va admite cererea de inscriere in registrul special a modificarilor statutului si va dispune inscrierea urmatoarelor modificari in actul aditional nr. 3 la Statutul **Sindicatului Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere** dupa cum urmeaza:

Art. 6.1 Biroul executiv este compus din:

- Presedinte;
- 2 (doi) vicepresedinti;
- 1 (una) Secretar General.

Art.6.A. Presedintele Sindicatului conduce sedintele de lucru ale Biroului Executiv. Presedintele numeste secretarul General in urmand a fi validat in cadrul primei Adunari Generale.

Presedintele poate delega competente catre membrii Biroului Executiv.

Ca atributii specifice, vicepresedintii:

- a) participa la negocierea Contractului Colectiv de Munca;

**CONFIRM**  
**CU ZELUL**

- b) coordoneaza activitatea de organizare si asigura buna desfasurare a sedintelor Biroului Executiv si a Adunarii Generale;  
 Ca atributii specifice, secretarul general:  
 a) coordoneaza activitatea de secretariat a sindicatului.

**PENTRU ACESTE MOTIVE  
 IN NUMELE LEGII  
 HOTARASTE**

Admite cererea potentului **Sindicatul Liber al Salariatilor Grup Servicii Petroliere**, cu sediul procesual in mun. Constanta, str. Puskin nr. 19A la S.C.A. Popescu-Mirauta-Murtoi.

Dispune inscrierea urmatoarelor modificari in actul aditional nr. 3 la Statutul Sindicatului Liber al Salariatilor Grup Servicii Petroliere dupa cum urmeaza:

Art. 6.1 Biroul executiv este compus din:

- Presedinte;
- 2 (doi) vicepresedinti;
- 1 (unu) Secretar General.

Art.6.4. Presedintele Sindicatului conduce sedintele de lucru ale Biroului Executiv. Presedintele numeste secretarul General in urmand a fi validat in cadrul primei Adunari Generale.

Presedintele poate delega competente catre membrii Biroului Executiv.

Ca atributii specifice, vicepresedintii:

- c) participa la negocierea Contractului Colectiv de Muncă;
- d) coordoneaza activitatea de organizare si asigura buna desfasurare a sedintelor Biroului Executiv si a Adunarii Generale;

Ca atributii specifice, secretarul general:

- a) coordoneaza activitatea de secretariat a sindicatului.

Cu recurs in 15 zile de la comunicare.

Pronuntata in sedinta publica 21.04.2009.

**PRESEDINTE**  
 Iulian Petronel Alexandru

**GREFIER**  
 Eugen Filip

Red.jud. I.P.A. 10.08.2009

Decr. FE/10.09.2009

10020 / 05  
 2009



*S-a inregistrat in Registrul  
 Special la poz 9/2006*



**CONFORM**  
 CU ORDONANTA NR. 1/2008  
 A PARLAMENTULUI ROMANIEI

**ACTUL ADITIONAL NR.4 LA  
STATUTUL SINDICATULUI LIBER AL SALARIATILOR  
GRUP SERVICII PETROLIERE**

Avand in vedere:

- Convocatorul presedintelui SLS GSP din data de 07.04.2010;
- Indeplinerea conditiilor prevazute la art.4.5 din Statutul SLS-GSP privind legalitatea constituirii;

Adunarea Generala ordinara a SLS - GSP intrunita in sedinta de azi, 19.04.2010. cu unanimitate de voturi,

In temeiul art. 4.8 din Statutul SINDICATULUI LIBER AL SALARIATIILOR GRUP SERVICII PETROLIERE,

hotaraste urmatoarele:

Art.1. Se abroga urmatoarele articole din Statutul Sindicatului Liber al Salariatilor Grup Servicii Petroliere, dupa cum urmeaza:

“Art.1.5. (2):

S.L.S. G.S.P este afiliat la F.S. PETROMAR, respectand statutul acesteia.

Art.1.7. :

S.L.S. G.S.P. poate propune imbunatatirea actelor normative la F.S.P.”

Art. 2. Toate celelalte clauze din Statutul SLS-GSP ce nu contravin prezentului act aditional raman in vigoare.

**PRESEDINTE SLS – GSP**

**COCOS PAUL**



**CONFORM  
CU STATUTUL**

Dosar nr. 32653/212/2010

ROMANIA  
JUDECATORIA CONSTANTA  
SECTIA CIVILA

Opreator de date cu caracter personal nr.3047

Sentița civilă nr. 275/J

Sedinta publica din 31.08.2010

Completul constituit din:

Presedinte: Cristina Belecciu

Grefier : Mihaela Danila

Pe rol solutionarea cauzei civile avand ca obiect modificare acte constitutive, actiune formulata de parenta SINDICATUL LIBER AL SALARIATILOR GRUP SERVICII PETROLIERE cu sediul in Constanta, str. Ion Theodorescu Valahu nr.10.

La apelul nominal facut in sedinta publica se constata lipsa partilor.

Procedura este legal indeplinita potrivit disp art 85 si urmat C.p.c.

S-a facut referatul cauzei de grefierul de sedinta, dupa care :

In temeiul disp.art.150 Cod procedura civila, instanta ramane in pronuntare asupra cererii.

INSTANȚA,

Prin cererea inregistrată sub nr. 32653/212/2010 pe rolul Judecătoriei Constanta, Sindicatul Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere a solicitat inscrierea in registrul special a modificării statutului sindicatului, aprobată de Adunarea Generală Extraordinară SLS-GSP prin Hotărârea nr. 11/19.04.2010 și Actul adițional nr. 4.

Au fost depuse in dosar următoarele inscrieri: proces-verbal din 19.04.2010, incheiere dată certă nr. 44 bis din 19.04.2010, hotărârea nr. 11/19.04.2010 și incheiere dată certă nr. 45 bis, actul adițional nr. 4 la Statutul Sindicatului, incheiere dată certă nr. 46 bis, Statutul, sentița civilă nr. 252/02.11.2006 a Judecătoriei Constanta.

Analizând actele și lucrările dosarului instanta a reținut următoarele:

Potrivit procesului-verbal întocmit cu ocazia Adunării generale extraordinare a membrilor sindicatului din data de 19.04.2010 s-a hotărât modificarea statutului sindicatului conform Legii nr. 54/2003, prin abrogarea art. 1.5 alin. 2 și art. 1.7 din Statut.

Potrivit art. 20 alin. 1 din Legea 54/2003, „organizația este obligată să aducă la cunoștință Judecătoriei unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare a statutului precum și orice schimbare în componerea organului de conducere”.

Se reține că în cauză sunt îndeplinite cerințele art. 14-19 din Legea 54/2003, motiv pentru care instanta va admite cererea de inscriere în registrul special a modificărilor statutului.

CONFIRM  
CU ORIGINALUL



PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII,  
HOTĂRĂȘTE.

Admite cererea formulată de președintele Sindicatului Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere cu sediul în Constanța, str. Ion Theodorescu Valahu nr. 10.

Aprobă modificarea Statutului Sindicatului Liber al Salariaților Grup Servicii Petroliere, în sensul că se abrogă art. 1.5 alin. 2 și art. 1.7 din Statut și dispune înscrierea în Registrul Special de Evidență a Sindicatelor a modificării.

Cu drept de recurs în 15 zile de la comunicare.

Pronunțată astăzi, 31.08.2010, în ședință publică.

PREȘEDINTE,  
Cristina Belecciu

GREFIER,  
Mihaela Dănilă

Red./Tehnored. juil. CB: 09.09.2010/4 ex.

*Handwritten notes:*  
Se cuprinde în anexa  
numărul 1/17/2010

*Handwritten notes:*  
2010/3/21/Act



CONFORM  
CU ORIGINALUL

*Handwritten signature*

Dosar nr.13377/212/2015

ROMÂNIA  
JUDECĂTORIA CONSTANȚA  
SECȚIA CIVILĂ

CAMERA DE CON SILIU

SENTINȚA CIVILĂ NR. 9168

Ședința din data de 28.08.2015

Completul constituit din :

**PREȘEDINTE : Lefter Alina - Mariana**

**GREFIER : Doagă Mihaela**

Pe rol judecarea cauzei civile având ca obiect reprezentativitate sindicat modificare componenta birou executiv, privind pe petent **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICII PETROLIERE**, cu sediul în Constanța, Incinta Port, Dana 345, jud. Constanța, cu sediul ales la **SCA POPESCU, MIRAUTA, BUCUR - AV. ELENA SPIRIDON** din Constanța, str. Dimitrie Bolintineanu, nr. 27B, jud. Constanța.

Dezbaterile asupra fondului au avut loc în ședința publică din data de 18.08.2015 și au fost consemnate în încheierea de ședință din acea dată, când instanța, având nevoie de timp pentru a delibera, a amânat pronunțarea la data de 28.08.2015 când, după ce a deliberat în secret, a adoptat următoarea hotărâre:

**INSTANȚA,**

**Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:**

Prin cererea înregistrată la data de 19.05.2015 sub nr.13377/212/2015 pe rolul Judecătorei Constanța petentul **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICII PETROLIERE**, a solicitat înregistrarea modificărilor aduse din componența organului de conducere al organizației sindicale, conform procesului-verbal din 20.04.2015 al Adunării Generale a Sindicatului.

în drept, au fost invocate dispozițiile art.20 din legea nr.62/2011

În susținerea cererii au fost depuse la dosar următoarele înscrisuri, în două exemplare: proces-verbal al adunării generale din 20.04.2015, adresa cu număr total de salariați, hotărârea nr.23/20.04.2015 a Adunării Generale Ordinare, lista membrilor Biroului Executiv, copie cărți de identitate organe de conducere, sentința civilă nr.252 din 02.11.2006 pronunțată în dosar nr.231/J/2006, sentința civilă nr.12635 din 28.06.2011 pronunțată în dosar nr.15855/212/2011, statut sindicat.

**Analizând actele și lucrările dosarului instanța reține următoarele:**

Potrivit procesului-verbal din 20.04.2015 al Adunării Generale a Sindicatului, întocmit cu ocazia ședinței membrilor **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERVICII PETROLIERE** și listei membrilor Biroului Executiv, aleși în ședința Adunării Generale, s-a stabilit componența Biroului Executiv astfel: Cocoș Paul - președinte, Stanca Marian - vicepreședinte, Solba Viorel - vicepreședinte și Tivichi Camelia-Claudia - secretar general.

Potrivit art. 20 alin. 1 din Legea nr. 62/2011: „Organizațiile sindicale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătorei sau a Tribunalului Municipiului București, după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere” iar conform alineatului 3: „Cererea privind

CONFORM  
CU PROCESUL

modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere: a) procesul-verbal al ședinței de statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz; c) statutul, în forma modificată; d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și profesiunea/funcția.”

Instanța reține că în cauză sunt întrunite cerințele art. 20 alin. 3 din Legea nr. 62/2011, motiv pentru care va admite cererea și va dispune înregistrarea în Registrul special al sindicatelor a modificărilor din componența organului de conducere al organizației sindicale, conform procesului-verbal din 20.04.2015 al Adunării Generale a Sindicatului, după cum urmează: Biroul Executiv va fi compus din: Cocos Paul - președinte, Stanca Marian – vicepreședinte, Solba Viorel – vicepreședinte și Tivichi Camelia-Claudia – secretar general.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII,  
HOTĂRĂȘTE:**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR GRUP SERICII PETROLIERE**, cu sediul procesual ales în Constanța, str. Dimitrie Bolintineanu nr.27B, Județ Constanța.

Dispune înregistrarea în Registrul special al sindicatelor a modificărilor din componența organului de conducere al organizației sindicale, conform procesului-verbal din 20.04.2015 al Adunării Generale a Sindicatului, după cum urmează: Biroul Executiv va fi compus din: Cocos Paul - președinte, Stanca Marian – vicepreședinte, Solba Viorel – vicepreședinte și Tivichi Camelia-Claudia – secretar general.

Cu drept de apel în 30 zile de la comunicare, care se va depune la Judecătoria Constanța.  
Pronunțată azi, 28.08.2015 în ședință publică.

**PREȘEDINTE**  
Lefter Alina - Mariana

**GREFIER**  
Doagă Mihaela

red.jud.L.A.M/23.09.2015

*S-a înregistrat în Registrul  
Special la pag 9/2006*



10370/A  
CONFIRM  
CU ORIGINALUL