

SINDICATUL PORTUL CONSTANȚA

Incinta Port Constanța, Clădirea Bursa Nouă, Parter, Jud. Constanța, tel./fax 0241.601.081; CIF 12911323

AFILIAT

Federația Națională a Sindicatelor Portuare Constanța – Blocul Național Sindical
International Transport Worker's Federation



STATUTUL SINDICATULUI PORTUL CONSTANȚA

CAPITOLUL I

Denumire, Sediul, Forma juridică, Durata

Art.1. Denumirea: Sindicatul PORTUL este o organizație sindicală fondată în anul 2008, prin reorganizarea Sindicatului Free Zone Constanța Sud, pe baza liberului consimțământ al salariaților membri de sindicat ai acestei organizații.

Art.2. Sediul: Sindicatul PORTUL are sediul :

- sediul principal în Constanța, Incinta Port, Clădirea Bursa Nouă, parter
- sediile secundare puse la dispoziție de către angajatorii la nivelul cărora sindicatul are membri, în care își vor desfășura activitatea Comitetele Sindicale de Unitate.

Art.3. Forma juridică: Sindicatul PORTUL este persoană juridică română fără scop lucrativ, independentă față de partidele politice, autoritățile publice, angajatori și patronate. Acesta își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, ale statutului și regulamentului intern de organizare și funcționare.

Art.4. Durata: Durata de funcționare a sindicatului este nedeterminată.

CAPITOLUL II

Scopul și Obiectul de activitate

Art.5. Scopul organizației: Sindicatul PORTUL, s-a constituit în scopul organizării mișcării sindicale din activitatea de transport naval, exploatare portuară, servicii și activități conexe și auxiliare transportului naval din porturile maritime românești :

a). apărarea drepturilor membrilor săi prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și a drepturilor din contractele colective de muncă și/ sau din alte acte juridice care stabilesc drepturi.



b). promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi.

Art.6. Obiectul de activitate al Sindicatului PORTUL este:

a). atragerea în rândul membrilor de sindicat pe baza liberului consimțământ a unui număr cât mai mare de salariați din cadrul activității de transport naval, exploatare portuară, servicii și activități conexe și auxiliare transportului naval indiferent de societatea unde sunt angajați.

b). susținerea, promovarea, apărarea și urmărirea la toate nivelurile a drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi.

c). asigurarea unității de acțiune a membrilor săi.

d). participarea la elaborarea, negocierea, modificarea, înregistrarea și urmărirea executării Contractelor Colective de Muncă.

e). promovarea, organizarea și susținerea activității de cercetare privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, suținerea activității Federației Naționale a Sindicatelor Portuare în vederea modificărilor legislative în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul naval.

f). sprijinirea, susținerea și îmbunătățirea activităților cu caracter economic, sindical, social, profesional, ocupațional și cultural-sportiv pentru membrii săi.

g). stabilirea și promovarea relațiilor de colaborare între membrii săi și cu alte organizații sindicale locale, naționale și internaționale.

h). promovarea și coordonarea unor modalități de sprijin reciproc al membrilor săi prin identificarea mijloacelor financiare și materiale în acest sens.

i). organizarea și coordonarea de acțiuni și campanii sindicale proprii, și/ sau participarea la asemenea activități organizate de alte organizații sau structuri sindicale.

j). informarea membrilor săi prin toate mijloacele, inclusiv prin publicații proprii, dacă este posibil.

CAPITOLUL III

Principii de organizare și funcționare

Art.7. Principiul fundamental de organizare și funcționare al Sindicatului PORTUL este independența în raporturile cu autoritățile statului, cu partidele politice, angajatorii și organizațiile patronale.

Art.8. Sindicatul PORTUL, funcționează ca persoană juridică fără scop lucrativ, desfășurându-și activitatea în baza prezentului Statut și a Regulamentului Intern de Organizare și Funcționare.

Art.9. În toate aspectele legate de activitatea sa, Sindicatul PORTUL subscie pe deplin la:

- respectarea Constituției și legilor țării.
- respectarea și aplicarea principiilor fundamentale referitoare la **democrație, egalitate de șanse și tratament, solidaritate**, precum și a celorlalte principii cuprinse în **Declarația drepturilor omului**.



Art.10. În activitatea sa, Sindicatul PORTUL aplică principiile democratice de organizare și funcționare, astfel:

- a). alegerea în mod democratic, prin vot a organelor proprii de conducere.
- b). caracterul imparțial față de toți membrii organelor de conducere.
- c). adoptarea hotărârilor în conformitate cu prevederile statutare.
- d). prezentarea către membrii săi a situației organizației și a fondurilor financiare disponibile.
- e). controlul activității financiare de către cenzori proprii.
- f). susținerea, instruirea și responsabilizarea delegaților sindicali de unitate și liderilor de grupe sindicale în scopul reprezentării eficiente și reale a drepturilor și intereselor salariaților membri de sindicat.



Art.11. Sindicatul PORTUL este afiliat la Federația Națională a Sindicatelor Portuare- F.N.S.P. Constanța.

Art.12. Dezafilierea de la FNSP și afilierea la o altă structură sindicală, va putea fi luată de către Adunarea generală cu votul "pentru" a 2/ 3 din numărul total de membri de sindicat, și după o notificare prealabilă a F.N.S.P cu cel puțin 30 de zile înainte de intenția de dezafiliere.

Art.13. Sindicatul PORTUL, recunoaște ca structură sindicală ierarhic superioară și ca organism de reprezentare la nivel național și internațional **Federația Națională a Sindicatelor Portuare.**

Art.14. Sindicatul PORTUL, va respecta deciziile și hotărârile FNSP, permițând acesteia controlul activității sindicale desfășurate.

CAPITOLUL IV

Structura organizatorică

Art.15. (1). Organele de conducere, reprezentare, coordonare, îndrumare și control ale Sindicatului PORTUL sunt:

- a). Adunarea Generală
- b). Biroul Permanent
- c). Biroul executiv
- d). Comitetul Sindical de Unitate
- e). Grupa sindicală
- f). Comisia de Cenzori

(2). Se vor putea înființa organizații de tineret, organizații de femei cât și centre educaționale, situație în care, funcționarea și organizarea lor se vor regăsi reglementată, dacă este cazul, prin Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.



Adunarea Generală

Art.16. Organul suprem de conducere al Sindicatului PORTUL este Adunarea Generală a membrilor de sindicat, care hotărăște asupra activității proprii și asigură politica organizației.

Art.17. Adunarea generală poate fi ordinară-(AGO), extraordinară-(AGE) și/sau sectorială-(AGS), după cum urmează :

- a). adunarea generală ordinară se întrunește de regulă o dată la 4 ani
- b). adunarea generală extraordinară se întrunește ori de câte ori este nevoie.
- c). adunarea generală sectorială se poate convoca de către Biroul permanent, în următoarele situații:

1. în toate situațiile, în cazul în care hotărârea ce urmează a se lua privește membrii de sindicat angajați în una sau mai multe societăți comerciale, sau membrii de sindicat salariați în cadrul unei activități specifice sau sector de activitate.

2. premergător adunării generale ordinare/ extraordinare, în vederea dezbaterii și consultării membrilor de sindicat asupra problemelor de pe ordinea de zi a adunării generale ordinare/ extraordinare.

3. la solicitarea a cel puțin 1/ 3 din numărul membrilor de sindicat din una sau mai multe societăți comerciale, sau membrii de sindicat salariați în cadrul unei activități specifice sau sector de activitate.

4. la solicitarea Comitetului Sindical de Unitate pentru hotărâri cu privire la membrii de sindicat din respectiva unitate;

A. Adunarea generală ordinară/ extraordinară.

Art.18.(1). Convocarea și organizarea Adunării generale este atribuțiunea și competența Biroului permanent, și va fi anunțată cu 5-10 zile înainte de data la care aceasta este convocată.

(2). Convocarea Adunării generale va cuprinde informații cu privire la: data, locul și ora la care va avea loc, și ordinea de zi ce se va dezbate în plenul acesteia.

(3). Pentru motive justificate, Biroul permanent sau Biroul executiv pot hotărî decalarea/ amânarea Adunării generale.

Art.19.(1). Participarea la Adunarea generală ordinară/ extraordinară se va face prin normă de reprezentare în funcție de numărul de membri de sindicat, respectiv de:

- 1 delegat la 5 membri dacă organizația are până la 300 de membri inclusiv.
- 1 delegat la 10 membri dacă organizația are peste 300 de membri.

(2). La stabilirea numărului de delegați se va ține cont de numărul de membri aflați în evidențele sindicatului cu cotizația achitată la zi.



Art.20.(1). Adunarea generală ordinară/ extraordinară este legal constituită în prezența a 2/3 din numărul delegaților, iar hotărârile se vor lua cu majoritate simplă de voturi.

(2). În cazul în care adunarea generală nu întrunește cvorumul de 2/3 din numărul delegaților, se va proceda astfel :

- fie se va convoca o nouă ședință în termen de maxim 10 zile, iar Adunarea va fi legal constituită în prezența a jumătate plus unu din numărul delegaților;

- fie se va întocmi un proces verbal constatator în care se vor consemna și constata validitatea hotărârilor pentru punctele de pe ordinea de zi care au fost dezbătute și votate în cadrul adunărilor generale sectoriale, cu condiția ca acestea să întrunească votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al membrilor de sindicat.

(3). În situația prevăzută la alineatul precedent paragraful 2, trebuie îndeplinite următoarele condiții :

1. Procesele verbale ale adunărilor generale sectoriale vor trebui să conțină consemnarea rezultatului votului pentru fiecare punct de pe ordinea de zi.

2. Hotărârile luate în cadrul adunărilor generale sectoriale se consideră că au fost luate de către toți membrii de sindicat ai acelei adunări, dacă la adunare au fost participat jumătate plus unu din membri.

Art.21.(1). În situații extraordinare, stare de urgență, stare de alertă sau orice altă situație care prezintă un risc/pericol pentru delegații/participanți la ședință, adunarea generală (indiferent de caracterul ei) se poate organiza și prin alte forme de comunicare, mail, fax, telefonograma, mesaje telefonice, etc.

(2). Modalitățile concrete de organizare a adunărilor generale în situațiile descrise la alineatul precedent, se regăsesc în R.I.O.F.

Art.22.(1). Adunarea generală ordinară/ extraordinară va fi prezidată/coordonată de către președintele sindicatului, iar în lipsa acestuia de către înlocuitorul desemnat.

(2). Președintele sindicatului desemnează dintre membri participanți la ședință 1-2 secretari, care vor verifica numărul de participanți la ședință și vor asigura secretariatul adunării generale.

Art.23. Procesul verbal de ședință va fi întocmit de către secretariatul prevăzut la articolul precedent și va fi semnat de către aceștia și membrii Biroului permanent pentru conformitate.

Art.24. Adunarea generală ordinară/ extraordinară are următoarele competențe:

- a). adoptă ordinea de zi și regulile procedurale de desfășurare a ședinței.
- b). aprobă raportul execuției bugetare.
- c). hotărăște asupra strategiei generale a sindicatului.
- d). adoptă și modifică Statutul sindicatului.
- e). alege/ validează membrii Biroului permanent.



- f). aprobă raportul Comisiei de cenzori.
- g). adoptă hotărâri asupra celorlalte structuri organizatorice din cadrul sindicatului.
- h). adoptă hotărâri cu privire la afilierea sindicatului la structurile sindicale federative, în condițiile prevăzute la art. 12.
- i). revocă mandatul oricărui membru al Biroului permanent.
- j). adoptă hotărâri cu privire la competențele Biroului executiv și ale Biroului permanent.
- k). adoptă hotărâri cu privire la reorganizarea, divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului.
- l). analizează și aprobă raportul Biroului permanent.
- m). poate valida componența nominală a comitetelor sindicale de unitate.
- n). validează rezultatul eventualelor referendumuri organizate de Biroul permanent.
- o). poate lua orice hotărâre ce ține de competența celorlalte organe de conducere a sindicatului.



Art.25. În cazul în care, unul sau mai multe dintre punctele de la alineatul precedent au fost dezbătute în cadrul Adunărilor generale sectoriale și există o hotărâre în acest sens care cumulează votul a jumătate plus unu din numărul total al membrilor de sindicat, respectiva hotărâre se consideră adoptată de către adunarea generală ordinară/ extraordinară, ea fiind supusă doar validării.

Art.26. Modalitatea de organizare și desfășurare a Adunării generale va fi prevăzută în Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.

B. Adunarea generală sectorială.

Art.27.(1). Convocarea Adunării generale sectoriale este atribuțiunea și competența Biroului permanent, și va fi anunțată cu cel puțin 3 zile înainte de data la care aceasta este convocată.

(2). Convocarea Adunării generale sectoriale va cuprinde: sectorul sau unitatea/ unitățile pentru care este convocată, data, locul și ora la care va avea loc, și ordinea de zi ce se va dezbate în plenul acesteia.

Art.28. Adunarea generală sectorială este legal constituită în prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat din sectorul/ unitatea/ unitățile pentru care este convocată adunarea generală sectorială.

Art.29. Participarea la adunarea generală sectorială se poate face și prin împuternicire/ delegație de reprezentare. Un membru de sindicat prezent la ședință poate reprezenta maxim 3 (trei) alți membri de sindicat aflați în imposibilitatea de a se prezenta.

Art.30. La ședința adunării generale sectoriale este obligatorie participarea membrilor comitetului sindical de unitate și ai biroului permanent care fac parte din sectorul/ unitatea pentru care s-a convocat adunarea, iar hotărârile se iau cu majoritate simplă de voturi.



Art. 31. Adunarea generală sectorială are următoarele competențe



- a). hotărăște asupra oricărei probleme ce privește salariații membri de sindicat pentru care s-a convocat adunarea generală sectorială;
- b). dezbate și exprimă votul asupra punctelor ce urmează a fi puse în discuția adunării generale ordinare /extraordinare.
- c). poate stabili criterii de eligibilitate pentru proprii membri de sindicat pe care îi desemnează pentru a ocupa o funcție de conducere în sindicat.
- d). poate desemna delegații ce vor participa la Adunarea generală ordinară/extraordinară.
- e). poate desemna un candidat din sectorul/ unitatea respectivă pentru una din funcțiile eligibile din cadrul Biroului permanent al sindicatului.
- f). poate desemna delegatul sindical de unitate, caz în care acesta urmează să fie numit prin decizia Biroului permanent.
- g). poate cere Biroului permanent revocarea delegatului sindical pe unitate;
- h). hotărăște asupra oricăror probleme privind activitatea Comitetului Sindical de Unitate sau Grupei sindicale dacă adunarea generală sectorială a fost convocată la nivel de sector/ unitate;
- i). poate alege liderii de grupe sindicale dacă aceștia nu au fost numiți de către Biroul executiv;

Biroul Permanent

Art.32.(1). Biroul Permanent este organul executiv permanent de conducere al sindicatului, care duce la îndeplinire hotărârile Adunării generale.

(2). Biroul Permanent este alcatuit din:

- a). președintele sindicatului
- b). 1 primvicepreședinte
- c). 3-5 vicepreședinți

Art.33.(1). În funcție de numărul de membri de sindicat și numărul unităților în care sindicatul are organizate comitete sindicale, componența Biroului permanent se poate reduce sau suplimenta.

(2). Fiecare Comitet sindical de unitate are dreptul la cel puțin o funcție în cadrul Biroului permanent/Biroului executiv.

(3). Niciun Comitet sindical de unitate nu poate avea mai mult de 3 funcții în cadrul Biroului permanent. În situația în care un Comitet sindical de unitate deține mai multe funcții în cadrul Biroului permanent, acesta nu va deține și funcția de președinte.

(4). Persoana selectată pentru funcția de președinte al sindicatului, poate fi supusă validării/votului în cadrul adunărilor generale sectoriale din unitățile în care organizația are membri.



(5). În situația reducerii numărului de membri de sindicat și a numărului comitetelor sindicale de unitate, urmată de pierderea calității de membri ai Biroului permanent de către reprezentanții respectivelor comitete, conducerea executivă a sindicatului este asigurată de către membrii Biroului permanent aflați în funcție, până la convocarea adunării generale care va hotărî modificarea statutului și restrângerea numărului de funcții din cadrul Biroului permanent.

(6). Alte condiții privind eligibilitatea membrilor biroului permanent se regăsesc în regulament.

Art.34.(1). Mandatul membrilor Biroului permanent este de regulă de 5 ani și începe cu data alegerii în funcție și se termină la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești de constatare a modificării componenței biroului.

(2). Biroul permanent se întrunește ori de câte ori este nevoie, la cererea oricărui membru. El este statutar întrunit în prezența a 2/ 3 din numărul membrilor săi aflați în funcție. Prezența membrilor la ședințele biroului este obligatorie.

(3). În situații extraordinare, stare de urgență, stare de alertă sau orice altă situație care prezintă un risc/pericol pentru membrii Biroului permanent, ședințele se pot organiza și prin alte forme de comunicare, mail, fax, telefonograma, mesaje telefonice, etc.

(4). Modalitățile concrete de organizare a ședințelor Biroului permanent în situațiile descrise la alineatul precedent, se regăsesc în R.I.O.F.

Art.35.(1). Biroul Permanent are următoarele competențe:

a). adoptă ordinea de zi a ședințelor proprii și propune ordinea de zi pentru ședințele Biroului executiv și ale Adunării generale.

b). organizează și conduce ședințele Adunării generale.

c). coordonează activitatea delegaților sindicali de unitate și a Comitetelor Sindicale de Unitate.

d). numește prin decizie delegații sindicali de unitate.

e). stabilește sarcinile și atribuțiile fiecărui delegat sindical de unitate.

f). notifică fiecare unitate în care are membri de sindicat cu privire la persoana numită ca delegat sindical de unitate, cât și asupra componenței nominale a Comitetului Sindical de Unitate.

g). reprezintă sindicatul în relațiile interne și internaționale.

h). elaborează Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.

i). duce la îndeplinire hotărârile Adunării generale, elaborând decizii cu sarcini precise în acest sens, pentru membrii săi și ai Consiliului delegaților.

j). aprobă Bugetul de venituri și cheltuieli;

k). asigură informarea în cadrul sindicatului, în acest sens stabilind sarcini și responsabilități pentru membrii proprii, pentru delegații sindicali și liderii de grupă sindicală;

l). încheie contracte individuale de muncă pentru personalul salarizat;



m). decide cuantumul indemnizațiilor, în funcție de posibilitățile financiare ale sindicatului;

n). prezintă raportul de activitate Adunării generale.

o). ține evidența membrilor de sindicat.

p). decide în oricare alte situații ce nu sunt prevăzute în prezentul statut;

(2). Biroul permanent este condus de președintele sindicatului care are drept de veto în toate deciziile biroului permanent/executiv.

(3). Președintele este reprezentantul legal al sindicatului și are drept de semnătură pe toate documentele sindicatului inclusiv în raport cu băncile.

(4). Ceilalți membri ai biroului permanent au drept de semnătură pe documentele sindicatului, inclusiv în bancă, în baza unei decizii semnate de președintele sindicatului.

(5). În situația în care președintele nu își poate exercita atribuțiile, din orice motiv, atribuțiile acestuia sunt preluate de către primvicepreședinte, sau de către unul dintre vicepreședinți - desemnat expres în baza unei împuterniciri scrise semnate de către președinte.

Art.36. Atribuțiunile membrilor Biroului permanent și modalitatea de adoptare a hotărârilor și deciziilor, sunt cuprinse în Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.

Biroul executiv:

Art.37. Biroul executiv este organul executiv al sindicatului care asigură buna desfășurare a activității sindicale în scopul apărării drepturilor și intereselor membrilor sindicatului din toate unitățile în care acesta are membri.

Art.38. Biroul executiv este alcătuit din membrii Biroului Permanent și delegații sindicali pe unitate și/sau liderii de grupe sindicale.

Art.39.(1). Biroul executiv se întrunește lunar, sau de câte ori este nevoie, în următoarele condiții:

a). la convocarea Biroului permanent.

b). la solicitarea a 1/3 din delegații sindicali de unitate

c). la cererea oricărui Comitet Sindical de Unitate

(2). Participarea la ședințele Biroului executiv este obligatorie, absența repetată, fără motiv, reprezintă abatere și poate fi sancționată.

(3). Participarea la ședințele biroului executiv se poate face, în cazuri motivate și justificate, prin împuternicire dată de către membrul aflat în imposibilitatea de a se prezenta, unuia din ceilalți membri ai consiliului, sau unuia din liderii de grupă sindicală din comitetul din care provine.

(4). Când funcția de delegat sindical de unitate este îndeplinită de unul din membrii Biroului permanent, la ședințele Biroului executiv poate participa cu drept de vot și unul din liderii de grupă sindicală din comitetul sindical din care provine.



(5). În situații extraordinare, stare de urgență, stare de alertă sau orice altă situație care prezintă un risc/pericol pentru membrii Biroului executiv, ședințele se pot organiza și prin alte forme de comunicare, mail, fax, telefonograma, mesaje telefonice, etc.

(6). Modalitățile concrete de organizare sedintelor Biroului executiv în situațiile descrise la alineatul precedent, se regăsesc în R.I.O.F.



Art.40.(1). Biroul executiv este statutar constituit în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi. Ședințele consiliului sunt conduse de către președinte, iar în lipsa acestuia de către unul din membrii Biroului permanent.

(2). Hotărârile Biroului executiv se iau cu majoritate simplă.

Art.41. Biroul executiv are următoarele competențe:

a). asigură prin membrii săi activitatea sindicală din unitățile în care sindicatul are membri;

b). duce la îndeplinire hotărârile Adunării generale;

c). hotărăște asupra competențelor liderilor de grupă sindicală din unități, în conformitate cu prevederile statutare și regulamentare;

d). numește/ revocă liderii de grupă sindicală la propunerea Comitetului sindical de unitate, a Biroului permanent, sau a grupei sindicale.

e). desemnează membrii comisiei de negociere a Contractului colectiv de muncă la nivel de grupuri de unități;

f). desemnează membrii de sindicat ce vor face parte din diferite structuri sindicale proprii sau federative.

g). analizează și hotărăște asupra contestațiilor la deciziile de sancționare decise de Biroul permanent;

h). organizează și coordonează toate acțiunile de luptă sindicală.

i). hotărăște declanșarea grevei de solidaritate.

j). organizează și coordonează desfășurarea grevei generale a sindicatului;

k). aprobă execuția bugetară.

l). numește membrii Comisiei de cenzori, la propunerea Biroului permanent

m). organizează referendumuri.

n). hotărăște modificarea cotizației.

o). desemnează/numește membrii interimari ai Biroului permanent.

Comitetul Sindical de Unitate

Art.42.(1). Comitetul sindical de unitate este organul de conducere executiv al sindicatului care asigură organizarea și desfășurarea întregii activități sindicale la nivel de unitate;

(2). Comitetul sindical de unitate este format din delegatul sindical de unitate și liderii de grupe sindicale.

(3). Comitetul sindical de unitate este condus de către delegatul sindical de unitate.

(4). Din Comitetul sindical de unitate fac parte cu drept de vot și acei membri ai Biroului permanent care provin din respectiva unitate.



(5). Președintele sindicatului face parte de drept din toate comitetele sindicale de unitate, având drept de vot.

(6). Participarea la ședințele comitetului sindical de unitate este obligatorie.

(7). În situații extraordinare, stare de urgență, stare de alertă sau orice altă situație care prezintă un risc/pericol pentru membrii comitetului, ședințele se pot organiza și prin alte forme de comunicare, mail, fax, telefonograma, mesaje telefonice, etc.

(8). Comitetul sindical de unitate își desfășoară activitatea în sediul pus la dispoziție de către conducerea unității în care activează.

(9). În unitățile în care sindicatul are mai puțin de 15 membri, activitatea sindicală poate fi coordonată doar de o singură persoană care va avea calitatea de delegat sindical de unitate.

Art.43. Comitetul sindical de unitate se întrunește în ședință ori de câte ori este nevoie. Ședința este statutară cu participarea a 2/ 3 din numărul membrilor săi. Hotărârile se iau cu 2/ 3 din voturile celor prezenți.

Art.44. Participarea la ședințele Comitetului sindical de unitate se poate face, în cazuri motivate și justificate, prin împuternicire dată unuia din ceilalți membri ai comitetului de către membrul aflat în imposibilitatea de a se prezenta.

Art.45. La ședințele comitetului sindical de unitate pot participa cu statut de invitat și membri de sindicat din unitatea respectivă.

Art.46. Comitetul sindical de unitate are următoarele competențe:

a). coordonează și organizează întreaga activitate sindicală la nivel de unitate, în scopul apărării intereselor și drepturilor salariaților membri de sindicat din unitate;

b). desemnează, cu acordul Biroului permanent, membrii care participă la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;

c). desemnează membrii structurilor paritare și de dialog social la nivel de unitate;

d). duce la îndeplinire hotărârile Biroului permanent și ale Biroului executiv;

e). hotărăște declanșarea grevei la nivel de unitate;

f). asigură participarea membrilor de sindicat la acțiunile sindicale;

g). asigură informarea membrilor de sindicat asupra oricăror probleme specifice muncii sindicale și relațiilor de muncă;

h). informează Biroul permanent asupra oricăror probleme din activitatea sindicală la nivel de unitate;

i). propune Biroului permanent revocarea liderilor de grupă sindicală;

j). urmărește executarea și respectarea Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;



k). stabilește numărul și componența grupelor sindicale din unitate, în funcție de specificul activității, programului de lucru din unitate, compartimentelor funcționale, ori alte aspecte pe care le consideră necesare, astfel încât prin componența grupelor să se asigure buna desfășurare a activității sindicale la nivel de unitate;

l). hotărăște asupra modalității de rezolvare a problemelor specifice cu care se confruntă membrii de sindicat din unitate, și solicită sprijinul Biroului permanent pentru a acționa în consecință.

m). alte atribuții și responsabilități stabilite prin regulament.

Grupa sindicală

Art.47. Grupa sindicală reprezintă organul de conducere executiv al sindicatului, care activează la nivel de unitate sub coordonarea Comitetului sindical de unitate. Aceasta este condusă de liderul de grupă sindicală.

Art.48. Grupa sindicală este compusă din salariați membri de sindicat din aceeași unitate. Componența și numărul de membri ai grupei sindicale sunt stabilite de către Comitetul sindical de unitate în conformitate cu art. 46, litera „k”.

Art.49. Grupa sindicală are următoarele competențe:

a). participă prim membri săi, în mod efectiv, la activitatea sindicală în conformitate cu hotărârile Adunării generale, ale Biroului permanent, Biroului executiv și Comitetului sindical de unitate;

b). alege/ desemnează, persoana ce urmează să fie numită ca lider de grupă sindicală;

c). aduce la cunostință, prin liderul de grupă sindicală, celorlalte structuri ale sindicatului orice problemă/ propunere în legătură cu activitatea sindicală din unitate;

d). desemnează persoanele ce participă la adunarea generală ordinară/ extraordinară a sindicatului.

e). poate propune un candidat pentru funcția de delegat sindical de unitate sau pentru o funcție în cadrul Biroului permanent;

f). poate solicita motivat revocarea din funcție a liderului de grupă sindicală și a delegatului sindical de unitate;

g). propune Comitetului sindical de unitate membrii ce urmează să facă parte din structurile paritare și de dialog social din cadrul unitatii;

h). hotărăște asupra modalității de rezolvare a problemelor specifice cu care se confruntă membrii grupei, și solicită sprijinul Comitetului sindical și Biroului permanent pentru a acționa în consecință.

i). alte responsabilități și atribuții stabilite prin regulament.

Comisia de Cenzori



(3). Componenta comisiei de cenzori este aprobată de către Biroul executiv.

Art.51.(1). Comisia de cenzori se întrunește semestrial, sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Biroului permanent, sau a Biroului executiv, sau la sesizarea scrisă a oricărui Comitet sindical de unitate.

(2). Comisia de cenzori prezintă rapoarte.



CAPITOLUL V

Membrii de sindicat. Drepturi și obligații

Art.52. Membrii Sindicatului Portul sunt egali în drepturi, îndeplinirea obligațiilor ce decurg din prezentul Statut și din Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare, fiind în mod unitar obligatorie.

Calitatea de membru;

Art.53.(1). Poate fi membru al Sindicatului Portul, orice persoană care este salariat cu contract individual de munca în cadrul activității de transport naval, exploatare portuară, servicii și activități conexe și auxiliare transportului naval, din porturile maritime românești, care aderă liber consimțit la prezentul Statut și R.I.O.F., care semnează o cerere de adeziune, și plătește cotizația lunară.

(2). Persoanele care își desfășoară activitatea în sectorul de pescuit, individual, colectiv sau organizat ca activitate comercială, pot avea calitatea de membri de sindicat.

Art. 54.(1). Membrii de sindicat care își pierd calitatea de salariat pot rămâne membri de sindicat. Pe perioada cât aceștia nu au loc de muncă cotizația poate fi diminuată sau suspendată, în funcție de situația financiară a persoanei care se află într-o astfel de situație.

(2). Persoanele care se pensionează pot rămâne membri de sindicat.

(3). Modalitatea privind cotizația pentru categoriile de persoane descrise mai sus, este prevăzută în regulament.

Art.55. Pierderea calității de membru poate avea loc în una din următoarele situații :

a). retragerea liber consimțită, pe baza unei cereri de retragere din sindicat adresată Comitetului sindical de unitate sau Biroului permanent.

b). neachitarea intenționată a cotizației timp de 3 luni consecutiv.

c).excluderea ca urmare a încălcării prevederilor Statutului și R.I.O.F.

d). excluderea ca urmare a neplății cotizației.

e). apariția unei situații de incompatibilitate prevazute de lege.

f). condamnarea ca urmare a săvârșirii unei fapte penale.

g).neparticiparea la 3 acțiuni sindicale ce urmăresc promovarea și/ sau apărarea intereselor generale ale salariaților membri de sindicat.



Art.56. La pierderea calității de membru, persoana aflată într-o astfel de situație nu are niciun drept cu privire la patrimoniul sindicatului.

Art.57.(1). Biroul permanent poate refuza înscrierea în sindicat a persoanei care s-a retras din sindicat fără un motiv obiectiv, sau a persoanei excluse ca urmare a încălcării Statutului și R.I.O.F.

(2). Persoana care a fost exclusă ca urmare a neplății cotizației, poate solicita reînscrisura în sindicat după achitarea cotizației la zi.

(3). Persoanele excluse ca urmare a încălcării Statutului și R.I.O.F, nu vor mai putea dobândi calitatea de membru al sindicatului.

(4). Cererile de înscriere (adeziunile) se depun la Comitetul sindical de unitate sau la Biroul permanent al sindicatului.

Art.58.(1). Calitatea de membru poate fi suspendată în situația incompatibilității prevăzute la art. 55, lit. e, până la încetarea situației de incompatibilitate, dar numai la solicitarea expresă a membrului de sindicat aflat într-o asemenea situație.

Art.59. Lipsa solicitării în acest sens adresată Biroului permanent într-un termen de 15 zile de la data apariției situației de incompatibilitate, dă dreptul conducerii sindicatului de a proceda la excluderea persoanei în cauză.

Drepturile și îndatoririle membrilor:

Art.60. Drepturi .

a). de a le fi promovate și apărute drepturile ce decurg din lege, contracte colective sau convenții internaționale ratificate de România, în fața autorităților sau instituțiilor statului, în fața angajatorilor și organizațiilor patronale.

b). de a fi informat asupra oricărei acțiuni a sindicatului, la orice nivel.

c). de a alege și a fi ales/ numit în organele de conducere ale sindicatului, în conformitate cu prevederile prezentului statut și ale R.I.O.F. în acest sens.

d). de a propune revocarea membrilor aleși/ numiți în organele de conducere a sindicatului.

e). de a contesta sancțiunile primite, în condițiile statutului și regulamentului

f). de a participa la toate acțiunile sindicale.

g). de a beneficia în mod nediscriminatoriu de toate drepturile ce decurg din CCM, lege sau alte acorduri dintre sindicat și conducerea societății.

h). de a beneficia de vechime în sindicat în cazul în care se transferă la și de la alt sindicat.

i). de a fi ales în structurile sindicale superioare.

j). de a fi desemnat să facă parte din structurile paritare din cadrul societății.

k). alte drepturi prevăzute în R.I.O.F.

Art.61. Îndatoriri:

a). să cunoască și să respecte în totalitate prevederile Statutului și R.I.O.F.

b). să plătească la timp cotizația.



- c). să participe la toate acțiunile sindicatului atunci când este solicitat.
- d). să respecte principiile cu privire la unitatea și solidaritatea sindicală.
- e). să ducă la îndeplinire toate sarcinile ce le sunt stabilite prin hotărâri ale Adunării generale, decizii și hotărâri ale Biroului permanent, hotărâri ale Biroului executiv sau ale Comitetului sindical de unitate;
- f). alte îndatoriri prevăzute în R.I.O.F.

Art.62. Membrii aleși/ numiți în funcții de conducere ale organelor sindicatului, respectiv membrii Biroului permanent, delegații sindicali de unitate, liderii de grupe sindicale și membrii comisiei de cenzori, beneficiază de toate drepturile și imunitățile sindicale prevăzute de legislația în vigoare și contractele colective de muncă.



CAPITOLUL VI

Drepturile și îndatoririle Sindicatului PORTUL

Art.63. Drepturi :

- a). de a-și elabora propriul Statut și Regulament Intern de Organizare și Funcționare.
- b). de a-și alege în mod liber reprezentanții.
- c). de a-și organiza după reguli proprii și cu respectarea legii activitatea sindicală.
- d). de a-și formula propriile programe
- e). de a beneficia de protecția legii împotriva oricăror constrângeri, limitări sau condiționări de orice natură.
- f). de a dobândi, în condițiile legii, cu titlu oneros sau gratuit orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului prevăzut în statut.
- g). de a constitui și a administra în condițiile prevăzute de lege:
 1. casă de ajutor reciproc a membrilor de sindicat.
 2. editarea și folosirea de publicații proprii.
 3. unități economico-sociale, comerciale,
 4. fonduri proprii de grevă, ajutorare, premiere.
- h). de a obține credite în condițiile legii pentru dezvoltarea activităților proprii.
- i). de a folosi toate mijloacele legale de luptă sindicală în vederea promovării și apărării drepturilor membrilor de sindicat.
- j). de a fi consultat la elaborarea actelor normative în domeniul relațiilor de muncă și a celor de interes sindical.
- k). de a reprezenta și apăra drepturile membrilor de sindicat în fața angajatorilor și organizațiilor patronale, a autorităților și instituțiilor statului.
- l). de a fi informat asupra tuturor problemelor cu caracter social, economic, cultural, juridic și profesional în legătură cu membrii săi.
- m). de afiliere la structurile sindicale federative și confederative, naționale și internaționale.



n). de a beneficia de toate drepturile prevăzute de contractele colective, legi și convenții internaționale ratificate de România.

o). de a fi reprezentat la toate nivelurile de către structurile sindicale federative și confederative la care este afiliat.

p). de a fi independent față de angajatori și organizațiile patronale, autorități și partide politice.



Art.64. Îndatoriri :

a). apărarea și promovarea intereselor și drepturilor salariaților membri de sindicat, ce decurg din contractele colective, din lege și din convențiile și tratatele la care România este parte;

b). de a-și organiza propria activitate în conformitate cu legea, statutul propriu și regulamentul intern de organizare și funcționare.

c). de a ține evidența strictă a propriilor membri de sindicat.

d). de a folosi bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatului doar pentru realizarea scopului și intereselor organizației.

e). de a participa la toate acțiunile sindicale organizate de către structurile sindicale federative și confederative la care este afiliat.

f). de a respecta deciziile și hotărârile FNSP și ale confederației la care acesta este afiliat, și de a permite controlul activității sindicale de către aceste structuri sindicale.

CAPITOLUL VII

Sanctiuni

Art.65. Pentru nerespectarea prevederilor Statutului și Regulamentului, membrii aflați într-o astfel de situație pot fi sancționați, indiferent de poziția pe care o ocupă în structura de conducere a sindicatului.

Art.66. Sancțiunile ce se aplică membrilor de sindicat sunt următoarele:

a). avertisment

c). revocare

d). excludere din sindicat (pierderea calității de membru).

Art.67. Competența și modalitatea de sancționare sunt prevăzute în Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.

CAPITOLUL VIII

Patrimoniul Sindicatului Portul

Art.68. Patrimoniul Sindicatului Portul este constituit din bunuri mobile, bunuri imobile și fonduri bănești.

Art.69. Fondurile bănești se constituie din:

b). cotizația lunară

c). venituri realizate din activități ale unității de sindicatului (dacă este cazul)



d). donații și sponsorizări

e). alte surse

Art.70. Cuantumul cotizației lunare este de 1,5% din salariu.

Art.71. Modalitatea de colectare a cotizației poate fi:

a). reținerea pe statul de plată de către angajator și virarea în contul sindicatului.

b). plata de către fiecare membru pe bază de chitanță.

c). colectarea ei de către o persoană împuternicită.

Art.72. Patrimoniul Sindicatului Portul, este indivizibil pe toata perioada de fiintare a sa.

CAPITOLUL IX

Dizolvarea sindicatului.

Art.73. Sindicatul Portul poate fi dizolvat în următoarele condiții:

a). prin hotărârea Adunării generale cu votul a 2/ 3 din totalul membrilor de sindicat dacă sindicatul nu mai întrunește condițiile minime de înființare prevăzute de lege.

b). prin imposibilitatea realizării scopului pentru care s-a creat.

Art.74. În cazul dizolvării, modalitatea de împărțire a patrimoniului sindicatului va fi stabilită:

a). în cadrul aceleiași Adunări generale în care s-a votat dizolvarea cu majoritate simplă de voturi, în situația prevăzută la art.73, lit."a".

b). de o comisie stabilită de Adunarea generală extraordinară cu votul majorității simple, în situația prevăzută la art. 73, lit. "b".

c) de către membrii biroului permanent în funcție, dacă adunarea generală nu s-a putut întruni.

Art.75. În situația în care nu se ia o hotărâre cu privire la împărțirea patrimoniului sindicatului, acesta va intra în patrimoniul federației la care sindicatul este afiliat.

CAPITOLUL X

Dispoziții finale

Art.76. Sindicatul Portul are cont în bancă, ștampilă și insemne proprii.

Art.77. Prevederile prezentului statut se completează cu dispozițiile legale referitoare la organizațiile sindicale.

Prezentul Statut a fost adoptat în cadrul Adunării generale din data de 30 septembrie 2020.





CATRE

S.C. ROTRAC S.A.

Domnului Director general COSTIN TEODORU

SINDICATUL PORTUL Constanța cu sediul în Constanța, Incinta Port, Clădirea Bursa Noua, parter, reprezentat legal prin Președinte Burlacu Mircea;

Avand in vedere ca un numar de **25** salariați ai S.C. ROTRAC S.A. s-au inregistrat in cadrul organizatiei noastre;

Vă solicităm o întâlnire cu conducerea societății pentru a stabili modalitățile dialogului social din cadrul S.C. ROTRAC S.A. în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 – privind dialogul social.

De asemenea, tinand cont de prevederile legii mai sus mentionate, avem rugamintea sa ne eliberati un inregistrat (adresa) din care sa rezulte numarul total de salariați ai S.C. ROTRAC S.A. Acest inregistrat ne este necesar pentru instanta de judecata pentru constatarea reprezentativitatii organizatiei noastre la nivelul S.C. ROTRAC S.A.

Așteptăm să ne comunicați data, ora și locul întâlnirii funcție de agenda dumneavoastră.

Vă mulțumim.

Cu stima,

Sindicatul PORTUL Constanța
Președinte

Burlacu Mircea



ROTRAC | Costin Teodoru costin.teodoru@rotrac.ro

Wed 19/01/2022 14:57

Burlacu Mircea <mircea.burlacu@fnspc.ro>

Buna ziua,

Avand in vedere adresa dumneavoastra, va comunicam ca la momentul prezentului mesaj societatea noastra are un numar de 39 de angajati.

De asemenea, in masura timpului dumneavoastra liber, va invitam la discutii in data de 20.01.2022 la o ora stabilita de comun acord.

Cu deosebita stima,



Mr. Costin Teodoru

General Manager

ROTRAC SA

Mobile: + 40 722 725361

E-mail: costin.teodoru@rotrac.ro

www.rotrac.ro

D E C L A R A T I E

Subsemnatul Burlacu Mircea, [REDACTED] in
calitate de reprezentant legal al organizatiei sindicale Sindicatul
PORTUL cu sediul in Constanta, Incinta Port, Cladirea Bursa Noua,
parter, declar pe proprie raspundere ca la data de 19.01.2022
organizatia are un numar de 25 membri de sindicat in cadrul S.C.
ROTRAC S.A.

Sindicatul PORTUL

Presedinte,

MIRCEA BURLACU



Dosar nr. 140/J/1995



JUDECATORIA CONSTANTA

SENTINTA CIVILA NR. 125

Sedința publică din 19.12.1995

Președinte: Mariana Lambrino

Judecatori: Elena Brătescu

Grefier: Nicolae Dobre

REGISTRATOR

S-a luat în examinare autorizarea înscriderii în Registrul persoanelor juridice a Sindicatului Free Zone din RA Administrația Zonei Libere Constanța Sud.

La apelul nominal făcut în ședința publică a răspuns reprezentantul sindicatului.

Procedura legal îndeplinită.

Instanța constată cauza în stare de judecată și acordă cuvânt în fond.

Reprezentantul sindicatului solicită admiterea acțiunii.

I N S T A N T A :

Asupra cererii de față:

Prin cererea înregistrată sub nr. 140/J/1995 SINDICATUL "FREE ZONE" RA ADMINISTRAȚIA ZONEI LIBERE a solicitat acordarea personalității juridice.

Examinând actele și lucrările dosarului rezultă că la data de 28.11.1995 a avut loc ședința de constituire a sindicatului, cauză fiind prezenți membri, denumiți în actul de constituire fondatori.

Procesul-verbal de ședință atestă voința membrilor prezenți de a constitui sindicatul.

Din actul de constituire și statut rezultă că sindicatul își propune ca obiect studiul, apărarea și dezvoltarea interese profesionale ale membrilor ce îl compun.

Este o organizație apolitică și nu are scop lucrativ.

Statutul adoptat cuprinde reglementările privind scopul, denumirea și sediul sindicatului, modalitățile de intrare și de excludere din sindicat.

Totodată sunt stabilite dispozițiile privind drepturile, îndatoririle membrilor, normele de constituire, de convocare și deliberare ale organelor de conducere, alte dispoziții.

Se demonstrează că sindicatul are o organizare internă regulată, cu atribuții clar definite, în conformitate cu legea.

s-a constituit și va funcționa în cadrul de reglementare existent, stabilit prin Legea 54/1.08.1991, iar dispozițiile din statut cu privire la mijloacele de acțiune și conflictele de muncă urmează să fi interpretate numai în conformitate cu legea.

În raport de aceste considerații cererea de față este întemeiată.

PENTRU ACESTE MOTIVE

ÎN NUMELE LEGII

NOTARESTE

Admite apelul formulat de SINDICATUL "FREE ZONE" RA ADMINISTRATIA ZONEI LIBERE CONSTANTA - SUD, cu sediul în Incinta Zonei Libere Constanța-Sud, în clădirea Terminal Ferry-Boat, în data 14.03.1996

Dispune înregistrarea SINDICATULUI "FREE ZONE" RA ADMINISTRATIA ZONEI LIBERE CONSTANTA SUD - în Registrul persoanelor juridice.

Cu apel în termen de 15 zile de la comunicarea prezentei.

Pronunțată în ședință publică la data 19.12.1995

PRESEDINTE

Lambrino Mariana

JUDECATOR

Brătescu Elena

GREFIER

Marcia Dobro

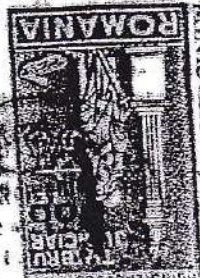
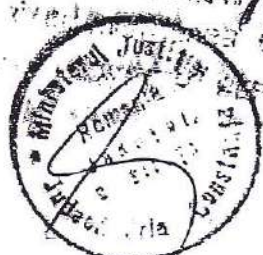
cf. art. 256 CPC semnează

PRESEDINTELE INSTANȚEI

red. Jud. B.M.

dact. D.E.

ex. 4/11.03.1996



Dosar nr. 1410/212/2008

R O M Â N I A

JUDECĂTORIA CONSTANȚA
SECTIA CIVILA

Sentința civilă nr. 2014/

Ședința publică din 05.02.2008

Completul compus din:

PREȘEDINTE : Romeo Glodeanu

GREFIER: Daniela Scorțanu

Pe rol judecarea cauzei Civil privind pe petent SINDICATUL FREE ZONE , având ca obiect reprezentativitate sindicat modificare acte constitutive
La apelul nominal făcut în ședința publică se constată lipsa părților.

Procedura este legal îndeplinită, fără citarea părților.

Instanța constată încheiate dezbaterile, în baza art. 150 c.pr.civ., și rămâne în pronunțare.

INSTANTA,

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr.1410/212/2008, Sindicatul Free Zone Constanta a solicitat înscrierea în registrul special a modificărilor intervenite în denumirea organizației, a componentei organelor de conducere, precum și a modificărilor aduse statutului.

La dosar au fost depuse următoarele înscrisuri:procesul verbal întocmit în urma Adunării Generale, noul statut al sindicatului,tabelul nominal cu membrii aleși în organul de conducere al sindicatului și procura data împuternicirii special prin procesul verbal de ședință.

Analizând actele și lucrările cauzei, instanța reține următoarele:

În urma Adunării Generale Extraordinare a membrilor Sindicatului Free Zone, desfășurată la data de 23.01.2008 s-a hotărât schimbarea denumirii organizației în Sindicatul Portul, modificarea statutului sindicatului precum și modificarea componentei membrilor organelor de conducere.

Modificările efectuate sunt conforme statutului sindicatului.

Potrivit art.20 alin 1 din Legea 54/2003 „, organizația este obligată să aducă la cunoștința Judecătoriei unde s-a înregistrat, în termen de 30 zile, orice schimbare a statutului și orice schimbare în componenta organului de conducere”.

În prezenta cauza, instanța va reține ca fiind întrunite cerințele art.14-19 din Legea 54/2003, motiv pentru care va fi admisă cererea sindicatului de înscriere în registrul special a modificării denumirii, statutului și componentei organelor de conducere.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea formulată de sindicatul **FREE ZONE**, cu sediul în Incinta Port Constanța Sud Agigea, Clădirea Ferry Boat.

Dispune înregistrarea în registrul oficial aflat la Grefa Judecătoriei a:

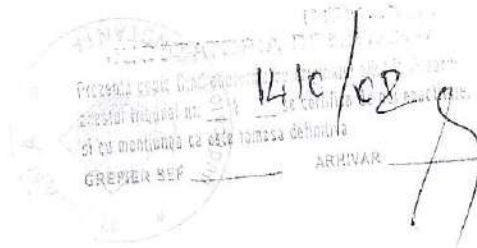
- 1) modificării denumirii din Sindicatul Free Zone în Sindicatul Portul
- 2) schimbărilor intervenite în compunerea organului de conducere al sindicatului
- 3) noului statut al Sindicatului Poprtul, astfel cum a rezultat în urma modificărilor aprobate în Adunarea Generală din 23.01.2008.

Cu recurs în termen de 15 zile de la comunicare.

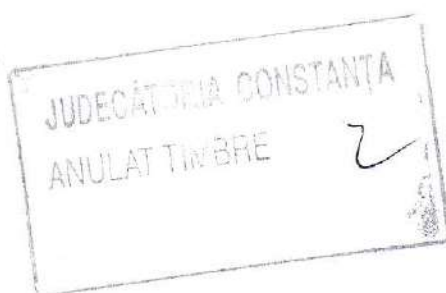
Pronunțată în ședință publică azi 05.02.2008.

PREȘEDINTE,
Romeo Glodeanu

GREFIER,
Daniela Scorțanu



*S-a înregistrat în Registrul
persoanelor juridice
la poz. 97/1995*





R O M Â N I A
JUDECĂTORIA CONSTANȚA – SECȚIA CIVILĂ

Operator de date cu caracter personal nr. 3047

Dosar nr. 24537/212/2020

SENTINȚA CIVILĂ NR. 9552

Ședința Camerei de consiliu din data de **03.11.2020**

Instanța constituită din:

Președinte: **Camelia DOROIMAN**

Grefier: **Lenuța DICĂ**

S-a luat în examinare cererea având ca obiect reprezentativitate sindicat modificare statut/componentă org. cond., formulata de petentul **SINDICATUL PORTUL CONSTANTA** prin președinte Burlacu Mircea, cu sediul în Constanța, Incinta Port, Cladirea Bursa Noua, Parter, Județ Constanța, având CIF 12911323.

Procedura este legal îndeplinită, fără citare.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

Instanța reține cererea spre soluționare.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, instanța constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Constanța la data de 27.10.2020 sub numărul 24537/212/2020, petentul **SINDICATUL PORTUL CONSTANȚA**, prin președinte Burlacu Mircea, a solicitat înscrierea în Registrul special al organizațiilor sindicale aflat la grefa Judecătoriei Constanța a modificărilor aduse statutului sindicatului precum și a componenței organelor de conducere .

În motivare, a menționat că la data de 30.09.2020 Adunarea Generală a stabilit modificarea statutului sindicatului cu privire la activitatea organelor de conducere în situații de urgență, alertă sau alte situații care pot reprezenta un risc pentru participanți la diferite ședințe, redenumirea consiliului delegaților în birou executiv și componența biroului permanent: Președinte : Burlacu Mircea, Prim-vicepreședinte: Trăncuță Claudiu, Vicepreședinți: Ioniță Dumitru, Lungu Emil, Broască Viorel și Toma Cristian Mihai.

În drept, cererea a fost întemeiată pe dispozițiile art. 20 din Legea nr. 62/2011.

În probațiune au fost depuse înscrisuri.

Cererea a fost legal timbrată cu taxă judiciară de timbru în cuantum de 200 lei, conform art. 12 lit. b) din .O.U.G. nr.80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

În cauză a fost administrată proba cu înscrisuri.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

În cadrul ședinței Adunării Generale a Sindicatului **PORTUL CONSTANTA** din data de 30.09.2020 s-a hotărât modificarea statutului sindicatului cu privire la activitatea organelor de conducere în situații de urgență, alertă sau alte situații care pot reprezenta un risc pentru participanți la diferite ședințe, redenumirea consiliului delegaților în birou executiv și componența biroului permanent, prin reducerea numărului de funcții și de asemenea adoptarea unor prevederi cu privire la persoanele care pot deține calitatea de membru.

De asemenea au fost modificări cu privire la componența Biroului permanent, și anume: Președinte : Burlacu Mircea, Prim-vicepreședinte: Trăncuță Claudiu, Vicepreședinți: Ioniță Dumitru, Lungu Emil, Broască Viorel și Toma Cristian Mihai.

Potrivit dispozițiilor art. 20 din Legea nr. 62/ 2011 privind dialogul social:

(1) *Organizațiile sindicale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătorei sau a Tribunalului Municipiului București, după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.*

(2) *Instanța prevăzută la alin. (1) este obligată să menționeze în registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației sindicale.*

(3) *Cererea privind modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:*

a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;

c) statutul, în forma modificată;

d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și profesiunea/funcția.

În cauza de față, **instanța constată îndeplinite condițiile legale** pentru efectuarea înscrierii în Registrul special al Judecătorei Constanța a modificărilor menționate în Procesul-verbal al Adunării Generale din data de 30.09.2020 încheiat cu prilejul Adunării Generale a Sindicatului.

Pe cale de consecință, va admite cererea formulată de petentul SINDICATUL PORTUL CONSTANTA, prin președinte Burlacu Mircea și va dispune înscrierea în Registrul special al organizațiilor sindicale aflat la grefa Judecătorei Constanța, a modificării statutului sindicatului menționate în Procesul-verbal al Adunării Generale din data de 30.09.2020 încheiat cu prilejul Adunării Generale a Sindicatului, cu privire la activitatea organelor de conducere în situații de urgență, alertă sau alte situații care pot reprezenta un risc pentru participanți la diferite ședințe, redenumirea consiliului delegaților în birou executiv, adoptarea unor prevederi cu privire la persoanele care pot deține calitatea de membru, precum și modificarea componenței biroului permanent, prin reducerea numărului de funcții, și anume : Președinte : Burlacu Mircea, Prim-vicepreședinte: Trăncuță Claudiu, Vicepreședinți: Ioniță Dumitru, Lungu Emil, Broască Viorel și Toma Cristian Mihai.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
JUDECATORIA, ÎN NUMELE LEGII
HOTĂREȘTE:**

Admite cererea formulată de petentul SINDICATUL PORTUL CONSTANȚA, prin președinte Burlacu Mircea, cu sediul în Constanta, Incinta Port, Cladirea Bursa Noua, Parter, Județ Constanța, având CIF 12911323.

Dispune înscrierea în Registrul special al organizațiilor sindicale aflat la grefa Judecătorei Constanța, a modificării statutului sindicatului precum și a componenței organelor de conducere astfel cum acestea sunt menționate în Procesul-verbal al Adunării Generale din data de 30.09.2020 încheiat cu prilejul Adunării Generale a Sindicatului cu privire la activitatea organelor de conducere în situații de urgență, alertă sau alte situații care pot reprezenta un risc pentru participanți la diferite ședințe, redenumirea consiliului delegaților în birou executiv, adoptarea unor prevederi cu privire la persoanele care pot deține calitatea de membru, precum și modificarea componenței biroului permanent, prin reducerea numărului de funcții, și anume : Președinte : Burlacu Mircea, Prim-vicepreședinte: Trăncuță Claudiu, Vicepreședinți: Ioniță Dumitru, Lungu Emil, Broască Viorel și Toma Cristian Mihai

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare; cererea de apel se depune la Judecătoria Constanța.

Soluționată în cameră de consiliu și pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, conform art. 396 alin. (1) și (2) C. proc. civ., astăzi, 03.11.2020.

PREȘEDINTE,
Camelia DOROIMAN

GREFIER,
Lenuța DICĂ

*S-a înregistrat în
Registrul privind înfăptuirea
procedurii judecătorești*

Red. Jud. C.D. / 03.11.2020

Tehno. Red. Gref. D.L. / ex.3/ 05.11.2020

de P. 97/1995.

