



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Măsuri de protecție în perioade cu temperaturi extreme ridicate (O.U.G nr.99 din 29 iunie 2000)

În sensul O.U.G nr.99/2000, prin temperaturi extreme ridicate se înțeleg temperaturile exterioare ale aerului, care depășesc +37 grade C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel (indicele temperatură - umiditate depășește pragul valoric de 80 de unitati). Menținerea temperaturilor extreme pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv, obligă angajatorul la aplicarea prevederilor prezentei Ordonanțe.

Conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanta recomandă tuturor angajatorilor, respectarea prevederilor legale privind măsurile ce trebuie aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În acest sens, pe parcursul întregii perioade(10 iunie-05 septembrie) în care se vor înregistra temperaturi ridicate, I.T.M. Constanta va efectua controale la angajatorii de pe raza județului, privind verificarea modului de respectare a prevederilor O.U.G. nr.99/2000.

În conformitate cu prevederile Ordonanței sus-menționate, pentru desfășurarea în condiții optime a activității în perioada de caniculă, se prevede un set de reguli de securitate și sănătate în muncă în perioadele cu temperaturi extreme, astfel angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

1. Reducerea intensității și ritmului activității fizice;
2. Asigurarea ventilației la locurile de muncă;
3. Alternarea efortului dinamic cu cel static;
4. Alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locurile umbrite, cu curenți de aer;
5. Asigurarea apei minerale, 2-4 litri/persoană/schimb;
6. Asigurarea echipamentului de protecție.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, vor hotărî de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, modificarea programului de lucru și eșalonarea pe două perioade sau reducerea programului de lucru .



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, vor hotărî de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, modificarea programului de lucru și eșalonarea pe două perioade sau reducerea programului de lucru .

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme, angajatorul trebuie să ia următoarele măsuri:

1. Asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
2. Asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
3. Trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Atragem atenția că nerespectarea prevederilor Ordonanței privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă se sancționează contravențional, cu amendă de la 1.500 la 2.500 de lei în conformitate cu art. 10, alin. 1 din O.U.G. nr. 99/2000.