

RAPORT DE ACTIVITATE  
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA  
PENTRU ANUL 2023

I.1 "Prezentul raport de activitate, oferă persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2023". – Marian Becheanu- inspector șef.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța își are sediul pe strada Decebal nr. 13 C, tel. 0241/693951, fax: 0241/694317, e-mail : itmconstanta@itmconstanta.ro

I.2 Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța, instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspekția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, finanțată din venituri extrabugetare, împărțit în două domenii de activitate:

- relații de muncă – controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii, clauzele contractelor individuale și colective de muncă – ține evidența angajatorilor - zilieri;
- securitate și sănătate în muncă – controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, condițiile de muncă, abilitază serviciile externe de prevenire și protecție, eliberează certificatul constatator – cercetează accidentele de muncă.

## II.1 INDICI DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță - 2023	Valoare indicatori
1	<b>Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:</b>	
	numar accidentați, din care:	345
	- mortal	38
	- cu Incapacitate Temporară de Munca (ITM)	272
	- cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)	8
	- accidente colective,	6
	- dispăruți	0
	• accidentați mortal în afara muncii	21
2	<b>Număr de unitați controlate:</b>	4.873
	in domeniul RM	3.277
	in domeniul SSM	1.596
3	<b>Număr de controale efectuate:</b>	5.429
	in domeniul RM	3.781
	in domeniul SSM	1.648
4	<b>Număr de incidente</b>	0

	<b>periculoase</b>	
5	<b>Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:</b>	1.274
	• <i>in domeniul RM</i>	782
	• <i>in domeniul SSM</i>	492
6	<b>Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):</b>	8.120.400
	• <i>in domeniul RM</i>	6.709.900
	• <i>in domeniul SSM</i>	1.410.500
7	<b>Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente</b>	5
8	<b>Numărul de unități a caror activitate a fost sistată</b>	0
	Numărul de instalații a caror activitate a fost sistată	1

## II.2 PROGRAMELE DESFĂȘURATE ȘI MODUL DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

### a. În domeniul Relațiilor de Munca:

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).
2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.
3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.
5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
6. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrări, curierat, etc);
7. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.
8. Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
9. Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare

10. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale

11. Acțiune de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

12. Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

13. Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

14. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

#### **b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă:**

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;

2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43”

3. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

4. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților.

5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.;

6. Acțiune de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apă), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitari), cod CAEN 50 (transport pe apă).

7. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;

8. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).;

9. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească;

10. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

11. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

12. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

13. Rezolvarea de petiții/sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

**II.3 . NEREALIZĂRI – nu a fost cazul, au fost îndeplinite toate activitățile propuse.**

**II.4. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2023**

a.) **În domeniul relațiilor de muncă:** Toate obiectivele au fost atinse.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare, controlul cu privire la respectarea prevederilor legislației muncii, verificarea punerii în aplicare a actelor normative care reglementează raporturile de muncă și rezolvarea de petiții, au fost principalele obiective atinse pe parcursul anului 2023.

b.) **În domeniul securității și sănătății în muncă:**

În cursul anului 2023 toate obiectivele au fost atinse, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de control, verificare, și informare privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și a altor acte normative care reglementează domeniul securității și sănătății în muncă.

**III. BUGETUL INSTITUȚIEI**

**III. 1. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME 2023**

NR. CRT	TIPUL CHELTUIELILOR	TOTAL	
		PLAN	REALIZAT
	<b>TOTAL</b>	9.484.720	9.116.164
1	SALARII DE BAZA	6.043.300	6.042.421
2	DIURNA	11.040	10.774
3	ALTE DREPTURI SALARIALE	1.900.000	1.897.860
4	CONTRIBUTII PT.CONCEDII SI INDEMNIZATII SI CONTRIBUTIA ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	176.300	175.101
5.	FURNITURI BIROU	34.400	34.363
6	MATERIALE CURATENIE	4.000	4.000
7	INCALZIRE, ENERGIE	118.000	114.645
8	APA CANAL	9.500	9.500
9	CARBURANTI	80.700	79.435
10	PIESE DE SCHIMB	6.000	5.948
11	POSTA, TELECOMUNICATII	37.500	37.483
12	ALTE BUNURI ȘI SERVICII PT.ÎNTREȚINEREȘIFUNCȚIONARE	332.000	331.461
13	REPARATII CURENTE	12.930	12.875
14	OBIECTE DE INVENTAR	33.900	33.887
15	DEPLASARI INTERNE	10.000	5.046
16	PREGATIRE PROFESIONALA	0	0
17	PROTECTIA MUNCII	6.600	6.375
18	CHELTUIELI JUDECATA	10.850	10.477
19	ALTE CHELTUIELI	219.700	210.846
20	ACTIVE FIXE	438.000	93.667

**III.2 ACHIZITII PUBLICE**

Obiectul Contractului	Total Valoare in lei cu TVA inclus	Denumire Operator Economic
Furnizare Produse	252.634,08 lei	Alexe Comimpex S.R.L, Bogdan computers & Mining S.R.L., Alexe Comimpex S.R.L, Mann Data Connection S.R.L, Rik S.R.L., Samtech International S.R.L. Novanis Conf S.R.L, Five Holding S.R.L, Dedeman , Tonis Trade S.R.L, OMV Petrom Marketing BLC Autohouse Leader S.R.L, Tenq Online S.R.L, Tik Media Solitons S.R.L, Acsis Pro-Instal S.R.L DNS Birotica S.R.L, Pro Cinematic DPV Cornelia Work Protection
Prestări Servicii	635.261,18 lei	Intersat, Orange, Zip Escort, Iowemed SA, Cornelia Work Protection SRL, Euroxer, Mann Data Connection, Samtech International, La Fantana, Computer Serv, Soft Art Clean, Sobis Solutions, Ghiural Exim, UP Romania, Iancu Bac, Asirom Viena Insurance Group, Blc Autohouse Leader, Compania Națională Poșta Română S.A., Raja SA, Polaris, Engie, Radet Termoficare, Enel, Rent Car Service Litoral, Iowemed S.A., AJPIS
Lucrări de reparații	355.539,41 lei	SCM Constructorul, Optim Serv Construct AJPIS, Dedeman
Total valoare achiziții	1.243.435,29 lei	

#### IV. A. Informații despre litigii în care este implicată instituția :

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2023 I.T.M CONSTANTA a fost parte într-un număr de 98 litigii, dintre care:

- un număr de 31 plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă;
  - un număr de 2 acțiuni în contencios administrativ (suspendare, anulare act) - legea nr.554/2004 formulate împotriva proceselor verbale de control, proceselor verbale de cercetare eveniment/accident întocmite de inspectorii de muncă urmare a controalelor efectuate în domeniile de competență și a măsurilor dispuse;
  - un număr de 59 acțiuni în contencios administrativ și fiscal, formulate de funcționarii publici din cadrul instituției;
  - un număr de 6 sesizări parchet, din care 5 sesizări în condițiile art.265 alin.1 din codul muncii, republicat și o sesizare în condițiile art.264 alin.2 din codul muncii, republicat.
- Din totalul celor 31 dosare aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2023 :
- în domeniul relațiilor de muncă, din totalul de 573 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, au fost contestate 22 dintre care 17 pentru muncă nedeclarată (art.260 alin.1 litera "e" codul muncii, republicat), aflate în curs de soluționare;
  - în domeniul securității și sănătății în muncă, din totalul de 316 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor au fost contestate 9, aflate în curs de soluționare.

#### **IV.B Informații despre managementul resurselor umane – organigrama**

Pe parcursul anului 2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța a avut repartizat un număr total de 78 de posturi, 74 funcții publice și 4 funcții contractuale.

La data de 31.12.2023, din cele 78 de posturi erau ocupate 71 de posturi.

Fluctuația forței de muncă în anul 2023 este de 0.08% (în anul 2023 a încetat raportul de serviciu/de muncă pentru un număr de 2 angajați și au fost angajate 4 persoane, numărul mediu de salariați în 2023 fiind de 71,2).

La nivelul funcțiilor de conducere din cele 8 posturi, un număr de 6 sunt ocupate iar 2 posturi sunt vacante.

În anul 2023 funcția de conducere de inspector șef a fost exercitată temporar de către inspectorul șef adjunct SSM.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2023 a fost de 9688 de lei.

La nivelul instituției, pe parcursul anului 2023 nu au fost organizate concursuri de ocupare a funcțiilor publice vacante.

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța este accesibilă pe site-ul instituției [www.itmconstanta.ro](http://www.itmconstanta.ro)

#### **V. Relația cu comunitatea**

##### **V.1. Comunicare și relații cu publicul**

V.1.1. Relația I.T.M. Constanța cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul, aceasta concretizându-se în transmiterea a 46 comunicate de presă, 147 apariții în presa locală și 23 interviuri radio și televizate, precum și postarea de informații pe site-ul instituției [www.itmconstanta.ro](http://www.itmconstanta.ro).

##### **V.1.2. Solicitări de informații de interes public:**

Au fost primite și soluționate 58 solicitări de informații de interes public, conform Legii 544/2001. Solicitanților li s-a răspuns în termenul legal.

##### **V.1.3 Petiții :**

În anul 2023 au fost înregistrate și soluționate un număr de 1480 sesizări din care 1199 în domeniul relațiilor de muncă și muncă nedeclarată, 41 exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă, 87 comune și 153 din alte domenii.

Principalele probleme sesizate: neplata drepturilor salariale, timpul de lucru și de odihnă neplata orelor suplimentare, concedieri abuzive, refuzul eliberării documentelor solicitate, încălcarea normelor de securitate și sănătate în muncă, etc.



p. INSPECTOR SEF ADJUNCT SSM,  
BĂLAN MADĂLINA

INSPECTOR SEF ADJUNCT RM  
IONITĂ GABRIEL

**SEF SERVICIU S.E.R.U.A.I.**

**BULIGA IRINA**



**Intocmit,**

**COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE**

**FLORINA VIȘAN**

