



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

31665/100CCRP/ 12.11.2024

Comunicat de presă

“Acțiuni de verificare în unități care utilizează cetățeni străini , pe raza județului Constanța”

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 31.10 - 08.11.2024 *s-a desfășurat* Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele obiective urmărite au fost:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative;
- Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat;
- Garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară;
- Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, s-a impus întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.

Cetățenii străini non UE, pot desfășura activități lucrative pe teritoriul României în condițiile impuse de **Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României** și cu respectarea prevederilor Codului muncii. În acest sens, angajatorii români au obligația ca înaintea primirii la muncă a cetățenilor străini non UE să obțină avizul de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări (I.G.I.) și să întocmească contract individual de muncă cu respectarea Codului muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare și a **H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților**, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

Potrivit art. 36 din Codul muncii, cetățenii străini și apatrizii pot fi încadrați prin contract individual de muncă în baza avizului de angajare sau a permisului de ședere în scop de muncă.

Reglementările privind angajarea străinilor continuă să diferențieze diferitele categorii de lucrători: lucrători permanenți, lucrători stagieri, lucrători sezonieri, lucrători transfrontalieri, etc. prevăzând în cazul fiecăreia dintre aceste categorii condițiile speciale de dobândire a avizului de angajare.

- Încheierea unui contract individual de muncă trebuie să se facă în formă scrisă, în limba română, respectând reglementările Legii nr.53/2003 Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, în 2 exemplare câte una pentru fiecare dintre părți, anterior începerii activității. Contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență al salariaților.

În cadrul acestei acțiuni de control, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 55 controale dintre care 2 împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului General pentru Imigrări Constanța și au sancționat contravențional 5 angajatori.

În urma verificărilor, au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare de 40.300 lei, pentru primirea la muncă a 2 persoane, cetățeni străini, care desfășurau activitate în timp ce contractele individuale de muncă erau suspendate și 6 avertismente.

De asemenea, au fost dispuse 9 măsuri cu termene scadente, pentru remedierea deficiențelor depistate.

Marian BECHEANU

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă



Florina Vișan

Inspector Specialitate

Compartiment Informare și Relații Publice