

## ÎNREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVEL DE UNITATE

În conformitate cu art. 110 din Legea 367/2022 privind dialogul social:

- (1) **Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:**
- a) **contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă.**

**1.** Contractul colectiv de muncă și actele adiționale încheiate la nivel de unitate se depun și se înregistrează la registratura ITM-Dâmbovița, după care se repartizează de către conducătorul instituției la compartimentul „CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA, MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCA” constituit la nivelul ITM - Dâmbovița.

**2.** Pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă/actelor adiționale, părțile semnatare vor prezenta cererea de înregistrare, care trebuie să fie însoțită obligatoriu de următoarele documente, în conformitate cu prevederile art. 110 alin. 2 din Legea 367/2022 privind dialogul social:

- a) contractul colectiv de muncă/actele adiționale, în original, redactat/e în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
- b) dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
- c) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă/actelor adiționale;
- d) dovezile de reprezentativitate ale părților sau lista de semnături ale membrilor de sindicat sau dovada încasării cotizațiilor membrilor, după caz, cu specificarea numărului total de membri sau procesele-verbale de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor. muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, conform art. 96 alin. (3) sau a prevederilor referitoare la companiile naționale, regiile autonome, instituțiile și autoritățile publice;
- e) procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;
- f) mandatele prevăzute la art. 104.

**Obs.**

Dovada de reprezentativitate din partea angajatorului o constituie următoarele documente: copii după CUI/CIF, act constitutiv/statut societate/alte documente cu date actualizate.

**3.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Dambovita, va proceda la înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale, după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea 367/2022 privind dialogul social. Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, contractele colective de muncă vor fi restituite semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale.

### CONTRACTELE COLECTIVE DE MUNCĂ NU VOR FI INREGISTRATE ÎN URMĂTOARELE SITUAȚII

**În conformitate cu art. 113 alin. 1 din Legea 367/2022 privind dialogul social**

**1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:**

- a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);
- b) nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;

c) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102 și 104.

d) nu sunt îndeplinite dispozițiile prevăzute la art. 100 alin. 5<sup>1</sup>.

2) La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor participanților din partea angajaților/lucrătorilor, numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații/lucrătorii acoperă cel puțin 35% din totalul angajaților/lucrătorilor.

3) Contractul colectiv de muncă poate fi înregistrat și fără semnătura organizațiilor sindicale care nu sunt reprezentative conform prevederilor art. 54.

4) La nivel de unitate, în cazul în care există două organizații sindicale care îndeplinesc simultan condițiile prevăzute la art. 54, contractul colectiv de muncă poate fi înregistrat și numai cu semnătura organizației sindicale care reprezintă cel puțin 50% plus unu din angajații/lucrătorii unității, dacă cealaltă organizație sindicală care îndeplinește condițiile de reprezentativitate conform art. 54 refuză să semneze.

5) În situația prevăzută la alin. (4) dovada îndeplinirii condiției de 50% plus unu din angajați/lucrători se poate face cu:

a) hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității în care se specifică numărul de membri ai sindicatului, de peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor;

b) lista cu semnăturile membrilor care totalizează peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor;

c) dovada cotizațiilor încasate de la peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor.