

Înregistrarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate

1. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate se depune și se înregistrează la registratura ITM-Dâmbovița, după care se repartizează de conducătorul instituției la compartimentul „CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA, MONITORIZARE RELATII DE MUNCA” constituit la nivelul ITM - Dambovita.

2. Pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă, părțile semnatare vor prezenta cererea de înregistrare, care trebuie să fie însoțită obligatoriu de următoarele documente:

- Contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
- Dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
- Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;
- Dovezile de reprezentativitate ale părților;
- Procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;

3. Contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor părților numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații acoperă mai mult de jumătate din totalul angajaților.

4. După verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011-rep. la art. 143 alin. 2, părțile semnatare vor fi înștiințate prin adresă scrisă, cu privire la înregistrarea/neînregistrarea contractului colectiv de muncă.

5. Contractele colective de muncă înregistrate vor fi înscrise în registrul de evidență al contractelor colective de muncă.

Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:

a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 143 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011-rep;

(b) reprezentantul oricărei părți care a participat la negocieri, nu a fost de acord cu oricare dintre clauzele contractului și acest fapt a fost consemnat în procesul-verbal de negociere;

c) nu au fost invitate la negociere toate partile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă, cf. art. 140 alin. 2 din Legea 62/2011-rep.