



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ - DÂMBOVIȚA		
ÎNREGISTRAT NR.	2366	
Ziua	Luna	Anul
28	02	2024

Aprobat

Inspector șef

Marius



RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în  
Planul de integritate a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița  
în anul 2023

## 1. Introducere

La data de 17 decembrie 2021, Guvernul României a aprobat Strategia națională anticorupție (SNA) pentru perioada 2021 - 2025 prin Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021, documentul incluzând seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, inventarul măsurilor preventive, indicatorii de evaluare, precum și standardul general de publicare a informațiilor de interes public.

SNA 2021-2025 pune accent pe rafinarea mecanismelor de cooperare pentru obținerea unor rezultate cât mai eficiente în promovarea integrității și lupta împotriva corupției.

## 2. Măsurile întreprinse în vederea implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

### 2.1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional (Obiectivul general 1)

#### 2.1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional (Obiectivul specific 1)

↓ măsura 1.1.1. - *Adoptarea și distribuirea în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională*

Măsură implementată prin adoptarea *Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională* în data de 23.03.2022 și publicarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița, [www.itmdambovita.ro](http://www.itmdambovita.ro), la secțiunea "Integritate instituțională" subsecțiunea 2.4. "Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

✦ măsura 1.1.2. - *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia*

Măsură implementată prin adoptarea *Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025* prin decizia inspectorului șef nr. 57 în data de 15.06.2022 și publicarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița, [www.itmdambovita.ro](http://www.itmdambovita.ro), la secțiunea "Integritate instituțională" subsecțiunea 2.5. "Planul de integritate al instituției" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Prin aceeași decizie a fost desemnat coordonatorul planului de integritate care asigură coordonarea, monitorizarea, colectarea și transmiterea datelor către Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției, precum și persoana de contact care asigură legătura cu Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției.

✦ măsura 1.1.3. - *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adoptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*

Măsură implementată prin realizarea evaluării anuale a modului de implementare a planului.

În anul 2023, conform prevederilor H.G. nr. 1.269/2021, a fost elaborat Raportul de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022 cu nr. 3586/S.N.A./21.03.2023 și s-a revizuit Planul de integritate ca urmare a evaluării anuale a modului de implementare și s-a adaptat la riscurile și vulnerabilitățile apărute. Planul de integritate revizuit a fost aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 68/23.03.2023.

✦ măsura 1.1.4. - *Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora conform H.G. nr. 599/2018*

Măsură implementată prin monitorizarea și revizuirea riscurilor de corupție identificate în anul 2022 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița, de către Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție, constituit prin decizia inspectorului șef nr. 44/06.07.2021 conform metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție aprobată prin H.G. nr. 599/2018.

În data de 15.03.2023 a fost întocmit și aprobat Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2022, raport înregistrat sub nr. 3416/15.03.2023.

Prin registrul de riscuri revizuit și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 67/16.03.2023 au fost evaluate un număr de 12 de riscuri de corupție, nu au fost identificate riscuri noi.

Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție nu s-a realizat din lipsa fondurilor bugetare aprobate.

✦ măsura 1.1.5. - *Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora*

Măsură implementată prin elaborarea anuală a raportului de evaluare a incidentelor de integritate.

În anul 2023 a fost elaborat Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate în data de 05.01.2023 și publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița, [www.itmdambovita.ro](http://www.itmdambovita.ro), la secțiunea "Integritate instituțională" subsecțiunea 2.7. "Situația incidentelor de integritate, precum și o prezentare succintă a măsurilor adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, fiind identificate 0 (zero) incidente de integritate și 4 (patru) măsuri propuse de prevenire și control adoptate.

✦ măsura 1.1.6. - *Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei*

Măsura implementată prin transmiterea anuală către secretariatul tehnic a Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare.

✦ măsura 1.1.7. - *Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității*

Monitorizarea acestui obiectiv din SNA este în sarcina Ministerul Justiției, care centralizează contribuțiile primite din partea autorităților și instituțiilor publice, publicând rapoarte de monitorizare referitoare la implementarea SNA.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a elaborat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și l-a transmis prin e-mail pe adresa: [sna.just.ro](mailto:sna.just.ro).

## 2.2. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor (Obiectivul general 2)

✦ măsura 2.0.2. - *Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul instituției, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de redactare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice*

În martie 2023 s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale a 38 de angajați ai instituției, în urma căreia s-a luat măsura instruirii profesionale a fi urmate în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea.

În perioada de raportare sunt ocupate permanent 2 posturi din totalul de 4 posturi de conducere, rezultând un procent de 50% a posturilor de conducere ocupate.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA

În ceea ce privește indicatorul "numărul și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare", Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a luat 5 măsuri pentru asigurarea vizibilității anunțurilor, și anume:

- publicarea în Monitorul Oficial al României;
- postarea pe site-ul instituției, [www.itmdambovita.ro](http://www.itmdambovita.ro);
- presa locală;
- la sediul instituției;
- pe portalul A.N.F.P. (după caz).

± măsura 2.0.3. - *Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice*

În anul 2023 nu au fost făcute sesizări de către cetățeni pentru presupuse incidente de integritate. Cetățenii care doresc semnalarea posibilelor încălcări ale legii de care au cunoștință pot utiliza 4 canale de sesizare:

- sesizare scrisă depusă la secretariatul instituției;
- sesizare scrisă depusă în "*cutia poștală pentru sesizările anonime*";
- sesizare online pe site-ul: [www.itmdambovita.ro](http://www.itmdambovita.ro) la secțiunea "Petiții";
- sesizare telefonică.

± măsura 2.0.4. - *Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (ex. social media)*

În cursul anului 2023 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate.

Pe site-ul inspectoratului a fost creată secțiunea "Integritate instituțională", unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție.

În data de 9 decembrie 2023, ITM Dâmbovița a marcat Ziua Internațională Anticorupție prin demararea unei campanii de informare cu privire la corupție și la efectele acesteia sub titlul "Alătura-te ITM Dâmbovița și spune NU CORUPȚIEI!".

± măsura 2.0.5. - *Digitalizarea activităților care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției*

Sistemul informatic utilizat în desfășurarea activităților specifice sunt administrate de către Inspekția Muncii care este ordonatorul secundar de credite.

Măsura va fi îndeplinită prin implementarea de către Inspekția Muncii a următoarelor proiecte, având termene de implementare anul 2025:

1. "Digitalizarea activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă (COLOMBO)";
2. "Implementarea accesului online în Registrul General de Evidență a Salariaților".

**2.3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției (Obiectivul general 3)**

**2.3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective (Obiectivul specific 1)**

⚡ măsura 3.1.3. - *Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice*

I.T.M. D-ța asigură permanent prin diverse canale de comunicare informarea cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile.

De asemenea, instituția pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii.

La data de 30.12.2023 a fost revizuită și desemniată procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, cod: PS-04.

**2.3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției (Obiectivul general 3)**

**2.3.2. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale (Obiectivul specific 3)**

⚡ măsura 3.3.1. - *Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției*

În perioada 23.01.2023-13.03.2023 s-a desfășurat misiunea de audit public intern cu tema "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției 2023" declanșată la solicitarea compartimentului Audit public inten din cadrul M.M.S.S., cu obiectivele: declararea averilor, a cadourilor, evaluarea riscurilor de corupție și a incidentelor de integritate.

Au fost recomandate un nr. de 5 măsuri , cu un grad de implementare de 80%.

⚡ măsura 3.3.4. - *Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora*

Măsura va fi implementată în condițiile parteneriatului încheiat între AADR și instituția publică centrală, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale/Inspecția Muncii.

**2.4. Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare (Obiectivul general 4)**

**2.4.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul I.T.M. Dâmbovița (Obiectivul specific 4)**

✦ măsura 4.4.3. - *Atragera și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat*

Măsura este implementată din anul 2019, o dată cu intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, prin care s-a instituit obligația autorităților și instituțiilor publice de a stabili funcția publică de execuție de consilier de achiziții publice prin schimbarea denumirii funcției publice de execuție care are atribuțiile postului activității de achiziții publice mai mult de 50%. Astfel, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița a transformat prin decizia inspectorului șef nr. 108/19.11.2019 postul de consilier al persoanei care exercita atribuțiile de achiziții publice din anul 2006.

## 2.5. Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative (Obiectivul general 5)

### 2.5.1. Întărirea rolului de coordonare metodologică a corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale (Obiectivul specific 4)

✦ măsura 5.4.2. - *Consolidarea capacității structurilor de control administrative din administrația publică de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate*

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița fiind o instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii și a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale este supusă mecanismului de control administrativ exercitat de aceste instituțiile coordonatoare.


Ca mecanism de control administrativ, la nivelul instituției, se exercită controlul intern managerial în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care are la bază standardele de control intern promovate de Secretariatul General al Guvernului în ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru implementarea și dezvoltarea continuă a acestui mecanism de control, conducerea inspectoratului este implicată în acest proces complex care demarează cu stabilirea obiectivelor, continuă cu oferirea feedback-ului, sprijinului și îndrumării din partea șefului ierarhic în cursul îndeplinirii obiectivelor, se completează cu participarea funcționarilor publici la programele de formare profesională și se termină cu evaluarea performanțelor.

În anul 2023 nu au fost efectuate de către instituțiile centrale controale administrative care vizează aspecte de integritate.

Avizat,

Coordonator SNA,

Sultana Liliana 

Întocmit,

Consilier de etică

Cucu Elena Liliana 